

ЛУКАВЫЙ ПРИЩУР
ТЕХНОЛОГИЙПрофлидеры
оценили
свое место
в цифровом
будущем

СТР. 2

Встречаем
Первомай
профсоюзным
конкурсом
стр. 3Чем работнику
затыкают рот
стр. 8 - 9Как протестуют
учителя
стр. 11Когда начальник
самодур...
стр. 12Кто делает
штурмовые
вертолеты
стр. 14 - 15

ВАЖНО

Алюминий показал прочность

Сокращений на заводах "Русала" пока не предвидится

Несмотря на введение экономических санкций в отношении компании "Русал", ситуация на российских алюминиевых производствах остается стабильной. Как рассказали "Солидарности" профлидеры ведущих предприятий компании, заявлений о сокращениях или урезании соцгарантий нет ни на местах, ни по "Русалу" в целом.

Александр КЛЯШТОРИН
klyashTORIN@solidarnost.org

На предприятиях компании "Русал" могут начаться существенные сокращения персонала. Такое сообщение на прошлой неделе разместили многие информагентства и СМИ, сославшись на собственные источники. По представленным данным, уже в июне этого года производства, расположенные в Иркутской области, могут потерять 10 - 15% сотрудников. Источники отметили, что к сокращениям компания приступит только в том случае, если не удастся продать в Китай объемы алюминия, от покупки которых отказались традиционные потребители - США и страны Евросоюза - из-за нового витка экономических санкций.

При этом на самих предприятиях "Русала" ситуация стабильная. Как рассказал "Солидарности" председатель профкома Иркутского алюми-

ниевского завода Николай Евстафьев, сведения о сокращениях пока подтверждения не нашли.

- Слухи, конечно, есть. Буквально 20 апреля в федеральных новостных лентах появилась информация о сокращениях на наших производствах на 10 - 15%. В профком постоянно звонят обеспокоенные рабочие, хотят узнать, насколько это соответствует действительности. Но никакой паники нет. Официально представители "Русала" информацию о сокращениях опровергли, - отметил Евстафьев.

От чего работники производств действительно страдают в этой ситуации, по словам профлидера, так это от отсутствия достоверной информации со стороны компании:

- Ощущается серьезный информационный голод. Отсутствие реальных пресс-релизов как раз порождает различные слухи. Хотелось бы получать больше данных со стороны "Русала", - подчеркнул Николай Евстафьев.

Комментарий

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель Горно-металлургического профсоюза России:

- Мы, со своей стороны, естественно, постоянно отслеживаем ситуацию, которая складывается на алюминиевых производствах. По нашим данным, в самом "Русале" менеджмент сейчас просчитывает риски и оценивает, во что обойдутся компании санкции. Понятно, что если процессы будут признаны необратимыми, придется искать какие-то выходы. Но пока ни о каких сокращениях компания не заявляет - все сообщения подобного рода публикуются извне.

Так же обстоят дела и у соседнего по Иркутской области Братского алюминиевого завода. Как пояснил председатель профкома предприятия Сергей Сквипин, люди обеспокоены происходящим, но по официальной информации, сокращений пока не намечается.

- На предприятии пока никаких изменений. Все как было, так и есть. На прошлой неделе прилетал Олег Дерипаска. Посетил завод, встретился с руководством города, но собрания с коллективом не проводил. Никаких резонансных заявлений от собственника не последовало. На оперативном совещании 23 апреля руковод-

ство предприятия сообщило, что никаких уведомлений о подготовке к сокращениям не поступало, - уточнил профлидер. - Сокращения у нас на "северах" - это большие деньги. Выплаты могут достигать суммы шестимесячного среднего заработка, плюс выходное пособие. Получается, что дешевле сохранить людей и производство.

Все спокойно и на красноярских площадках "Русала". Председатели профорганизаций Красноярского и Богучанского алюминиевых заводов сообщили "Солидарности", что производства работают в штатном режиме, о сокращениях или снижении соцгарантий речи не идет.



Лукавый прищур технологий

Профсоюзные лидеры оценили свое место в цифровом будущем

Основные задачи профсоюзов в современных социально-экономических реалиях стали главной темой обсуждения на очередном заседании Генсовета ФНПР. Впрочем, констатацией проблем профлидеры не ограничились и попытались заглянуть в цифровое будущее со всеми его предпочтениями и проблемами.

ПЛЮС ДВЕ

Заседание Генерального совета ФНПР 18 апреля началось с организационных вопросов. Один из них, без преувеличения, имеет судьбоносное значение как минимум для двух субъектов Российской Федерации. Речь о Ханты-Мансийском АО - Югре и Ямало-Ненецком АО, профцентры которых много лет действовали автономно, вне структуры ФНПР.

После длительной организационной подготовки и долгого обсуждения (в частности, на последнем заседании исполкома ФНПР) вопрос о принятии профобъединений ХМАО и ЯНАО в Федерацию независимых профсоюзов России был вынесен на повестку дня Генсовета. При четырех против и девяти воздержавшихся большинством голосов две новые членские организации приняты в ФНПР.

- Надеюсь, замечания и сомнения, которые вчера, на заседании исполкома, высказывались по этому вопросу, будут преодолены, и мы сможем с вами через некоторое время подвести промежуточные итоги этого решения, - сказал председатель ФНПР **Михаил Шмаков**.

НАША НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Состоявшиеся 18 марта выборы президента России сформировали в стране новую политическую реальность. Об этом Михаил Шмаков заявил, открывая заседание Генерального совета профцентра 18 апреля.

- Цифры явки, сравнимые с рекордными за всю историю постсоветских выборов, и такие же рекордные цифры поддержки **Владимира Путина** означают даже не обычную форму выбора между несколькими кандидатами, а скорее плебисцит. То есть голосование в поддержку инициатив, выдвинутых президентом, - полагает руководитель ФНПР.

Профлидер подчеркнул, что ряд президентских инициатив совпадает с наказами, сформированными профсоюзами в предвыборный период. Так, в послании Федеральному собранию Владимир Путин фактически поддержал и преодоление бедности работающего населения, и обеспечение повышения реального содержания зарплаты.

- Таким образом, поддержка граждан базировалась на понимании нашим кандидатом первоочередных нужд народа и на уверенности, что именно наш кандидат сможет добиться успеха, работая в этом направлении. Более того, уже после выборов на встрече с проигравшими кандидатами Владимир Путин подчеркнул то, что главным направлением его работы в новый срок станет внутренняя политика, борьба с бедностью и социальным расслоением в обществе. А проблем на этих направлениях - более чем достаточно, - сказал Шмаков.

Глава ФНПР уточнил, что эти проблемы должны разрешаться не "переливом" бюджетных средств из одной статьи в другую, а комплексом экономических и социальных решений. Поэтому финансовая политика

России нуждается в значительных социально ориентированных реформах.

ГЛАВНАЯ ПОБЕДА - ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

С ноября прошлого года профсоюзное движение добилось сразу нескольких эффективных побед, которые должны улучшить положение трудящихся. Во-первых, это решение Конституционного суда, поддержавшего профсоюзную позицию о невключении в состав МРОТ "северных" надбавок. Во-вторых - повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 года. Выполнение этих решений должно оказаться под пристальным профсоюзным контролем, уверен Шмаков:

- В комплексе оба решения крайне значимы для профсоюзов и работников. Кризисные условия последнего времени - падение доходов работников и их семей, бюджетные проблемы и ускоренная девальвация многих социальных гарантий - лишь повысили актуальность этих решений. Вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий труда. А также как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований.

Председатель ФНПР обратил внимание на необходимость гарантировать реализацию принятых законов:

- Уже сегодня мы слышим рассказы, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат. Дополнительной угрозой является то, что работодатели - и частные, и государственные - начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершение всего - повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное - без обмана! - доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТ. В конце года мы должны сказать: планка МРОТ как нижний уровень зарплат в стране - достигнута. Это наша главная экономическая задача на год.

ПОСЛЕЗАВТРА

Впрочем, профсоюзы не только формулируют задачи на ближайшее время, но и стремятся заглянуть на десятки лет вперед. Общество - на пороге четвертой промышленной революции, и профсоюзы должны встретить ее во всеоружии. Этот тезис развил в своем выступлении заместитель председателя ФНПР **Евгений Макаров**.

Мир пережил три промышленных революции. Двигателем первой были пар и вода, второй - электричество, третьей - информационные технологии. То, что нас, по прогнозам футурологов, ждет в ближай-



В президиуме Генсовета: заместители председателя ФНПР Евгений Макаров и Нина Кузьмина, первый зампред Сергей Некрасов, председатель ФНПР Михаил Шмаков, его заместители Давид Кришталь и Галина Келехсаева

шем будущем, настолько отличается от настоящего, что заслуживает статуса четвертой промышленной революции. Глобальные промышленные сети, возобновляемая энергия, генетическая инженерия, искусственный интеллект... Знаки новой промышленной эпохи (так называемой индустрии 4.0) присутствуют уже сегодня.

Реализованная индустрия 4.0 будет выглядеть как полностью автоматизированное цифровое производство, которое управляется интеллектуальными системами и автоматически подстраивается под запросы покупателя. Очевидно, что такой уклад предполагает революционные перемены в сфере трудовых отношений.

Насчет того, что случится на рынке труда, есть как минимум два сценария. При оптимистическом - новая система порождает новые профессии, и трудящиеся мирно адаптируются. При катастрофическом - многие работники оказываются за бортом, и здесь как вариант спасения выступит безусловный базовый доход. Истина, считает зампред ФНПР, где-то посередине.

Профсоюзы вполне способны влиять на ход данных процессов. Правда, необходимо представлять, что конкретно будет происходить в сфере трудовых отношений, как изменится поведение их участников.

Например, работодатель должен будет постоянно обновлять и оборудование, и программное обеспечение. Это повлечет изменение условий труда, режима труда и отдыха. Руководитель будет заинтересован не в винтике производства, выполняющем некую узкую функцию, а в универсальном работнике, который справляется с меняющимися задачами на разных участках, моментально может разобраться с модернизируемым оборудованием.

Значит, работнику придется быть таковым: непрерывно развивающимся, обучающимся, адаптирующимся, профессионально гибким.

Новые производственные отношения должны привести к индивидуализации стимулирования и

оплаты труда. А еще - к изменению подхода профсоюзов к защите своих членов.

- Роль профсоюзов на этом этапе должна быть как традиционной, защитной, так и перспективной, инвестирующей в человеческий капитал через содействие в удовлетворении потребностей в новых знаниях и умениях, - полагает Макаров. - Это очень важно, чтобы мы помогли работнику получить новый опыт, новые знания не только из рук работодателя, но и через свои каналы коммуникаций, а возможно, и через свою систему подготовки, в том числе профессиональной.

Как бы то ни было, профсоюзы должны быть готовы к приходу индустрии 4.0: переходить на цифровую платформу отношений с членами профсоюзов (учет членства, консультирование, оплата взносов и т.д.), создавать свободные от контроля каналы коммуникации, вырабатывать механизмы защиты труда на индивидуализированных рабочих местах. И здесь профсоюзам придется пересчитать формулу эффективного коллективного договора.

Действовать - пора. Кто-то уже начал, внедряя тот же электронный учет членов профсоюзов. Когда случится всеобщий переход к индустрии 4.0, зависит и от региональных, и от отраслевых особенностей. Одни процессы затянутся на 50 и более лет, другие - на пороге.

В то же время Михаил Шмаков обратил внимание присутствующих не только на плюсы, но и на опасности стремительного технологического развития.

- К сожалению, очень часто у нас провозглашаются прогрессивные лозунги с фальшивыми целями... Мы идем к новому рабству - цифровому. Каждого посчитают, как в старом советском мультфильме. Бонусы, которые предлагаются в виде скидок в магазинах и пониженных кредитов, - это, конечно, хорошо, но это морковка. Суть в том, чтобы контролировать каждого... Есть опасность, что все эти новации станут дополнительным стимулом для участвующих в них работодателей

сокращать состав и уровень социальных гарантий работникам, - отметил глава ФНПР.

АЛЬТЕРНАТИВА ДЛЯ КОРЗИНЫ

Главным гостем Генсовета с правительственной стороны выступил руководитель Министерства труда и социальной защиты **Максим Топилин**. Он обозначил достижения в социально-экономическом поле, которых уходящему составу правительства удалось добиться совместно с профсоюзами. И оценил, на каких проблемах необходимо в дальнейшем акцентировать внимание Минтруду.

Повышение минимального размера оплаты труда поможет снизить уровень бедности населения России. По словам министра, само повышение МРОТ до прожиточного минимума с 1 мая 2018 года потребовало от правительства серьезных расчетов и работы с региональными бюджетами. Итогом стали в том числе многомиллиардные транши из федерального бюджета на повышение МРОТ в регионах. Помимо уже выделенных 20 млрд рублей, на доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума регионам выделит еще 16,4 млрд.

- Тема с бедными рабочими будет формально решена, - заверил министр труда, уточнив, что борьба с различными категориями бедности наверняка окажется в фокусе внимания нового состава правительства. Одной из форм борьбы с бедностью, по мнению министра, должен стать пересмотр не только потребительской корзины, но и самой методики ее подсчета.

Топилин также уточнил, что, кроме России, стран, в которых существует потребительская корзина, нет. Вместо этого статистика учитывает граждан, доход которых оказался меньше 40% от размера средней зарплаты. Минтруд совместно с Росстатом изучает возможность перейти к этой методике, и министр пригласил профсоюзы к обсуждению вопроса.

Ирина СЕРЕДКИНА
Александр КЛЯШТОРИН



Александр ШЕРШУКОВ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

Один год на два результата

На недавнем заседании Исполкома ФНПР, где обсуждались итоги Года профсоюзной информации, мне задали вполне естественные вопросы: в чем практические результаты? Чего добились? Вопросы резонные. А вот правильный ответ, как мне кажется, не очень связан только с информационной работой. Ответ относится почти ко всем направлениям профсоюзной работы.

Как вы думаете, бывает так, что профсоюзная организация активно работает над вовлечением новых членов (направление - органайзинг), но при этом у нее явно плохо дело с агитпропом, юридической помощью, охраной труда и т.д.? Понятно, что эффективность этого вовлечения будет невелика. Или, наоборот, сталкивались ли вы с тем, что профактивисты рассказывают о своей работе, о работе профсоюзов в целом - как боги, но колдоговорная кампания - провалена?

Почему так не бывает (почти не бывает) на практике? Потому что основные направления работы взаи-

мосвязаны. Можно некоторое время держаться на одном "крючке", но через некоторое время члены профсоюза сделают свои неутешительные выводы.

Профсоюзный агитпроп в огромной степени базируется не на магической силе интернет-сайтов, печатных или электронных изданий, агитации на рабочем месте. Он базируется на способности профсоюзной структуры задействовать все имеющиеся направления работы - в первую очередь организационную работу - и концентрации этих направлений на том, чего мы хотим добиться. Что толку, если профсоюзный журналист сделает отличный "боевой листок", а листок этот не попадет к читателям в нужном количестве и там, где его читают? А вот за это попадание уже отвечает не "писатель", тут требуются усилия профсоюзной структуры. Если она, конечно, считает такое попадание нужным и полезным. А это уже - ор-

ганизационные усилия. К тому же если, допустим, профсоюзные юристы не готовы своевременно делиться с профсоюзным журналистом рассказом в простой и доступной форме о реальных проблемах и достижениях на судебной ниве, то - о чем этому журналисту, собственно, писать? "Прошло заседание, рассмотрели вопросы, приняли решения"?.. И так далее.

Я считаю, что смысл Года профсоюзной информации заключался не в поиске "золотого ключика". Чуть ли не в первый раз за долгое время в Федерации было принято решение, что все мы, все членские организации в течение конкретного периода пытаемся работать по примерно единым лекалам. И ведь дело не в единообразии. Дело в том, что всем людям, сталкивающимся с профсоюзным агитпропом, все эти лекала давно известны - либо уже в практической работе, либо в теории. Но сейчас мы попытались перевести всю теорию в

практику, базируясь - да, на принятых организационных решениях Исполкома и Генсовета ФНПР.

Нам всем прекрасно известно, что все направления профсоюзной работы зависят от того, насколько в них включены все уровни профструктуры. От штаб-квартиры ФНПР до первичной организации. Поэтому совершенно не случайно в число практических шагов были включены и те, которые относились к работе региональных комитетов профсоюзов, первичек. Потому что если эти уровни блокируют - что агитпроп, что оргработу, что финансовые потоки, - ждать 100% эффекта невозможно.

Что получилось? Те, кто полностью включился в процесс, смог в хорошем смысле "напрячь" свою структуру, - те получили на выходе не только результаты для отладки агитпропа, но и организационную тренировку, которая поможет далее и в вовлечении новых членов, и в правовом обучении... Короче, по всем тем

направлениям, которые профсоюз сочтет важными и которые потребуют нового "супернапряжения". И это, на мой взгляд, огромное достижение!

Но, кроме этого достижения, есть и проблема. Существенная группа организаций, которые просто "воздержались" от участия в этой общей работе, по сути, поставили перед коллегами органами ФНПР вопросы. Имеет место весьма откровенное невыполнение общих решений. И что с этими "воздержавшимися" делать? Из Федерации не исключали организации за неисполнение решений. Приостановка права голоса, как форма наказания, использовалась крайне редко и в отношении одной-двух. Выразить "общественное порицание"? Отвечая на заданный вопрос на заседании Исполкома и памятуя об избирательности более жестких мер, я так и сказал. А что тут скажешь? Хорошо еще про товарищеский суд не упомянул - вот бы народ посмеялся...

КОНКУРС

Моменты Первомай - 2018

"Солидарность" объявляет фотоконкурс, посвященный первомайским лозунгам

Растяжки, баннеры, плакаты и любые другие носители с яркими лозунгами уже более сотни лет являются главным оружием мирных профсоюзных демонстраций. Используя запоминающийся, "громкий" и красиво оформленный лозунг, демонстранты привлекают внимание граждан, властей и СМИ к важнейшим социальным проблемам либо рассказывают миру о своих достижениях. "Солидарность предлагает читателям скрестить креативность и фотоискусство в первомайском конкурсе на лучшую фотографию.

За прошедший год профсоюзы одержали несколько значимых побед. В том числе удалось завершить без малого 30-летнюю борьбу, добившись от власти реализации лозунга "МРОТ - на уровень прожиточного минимума", с которым активисты десятилетиями выходили на демонстрации. В этом году мы рассчитываем увидеть на первомайских манифестациях множество новых креативных и интересных слоганов, призывающих к новым свершениям в борьбе за права трудящихся. Предлагаем вам придумать интересный лозунг, оформить его в любом виде - хоть на плакатах, хоть на растяжках, хоть на майках, сфотографировать свой шедевр во время первомайских мероприятий и прислать нам.

Самые важные условия конкурса: прислать фотоработу на конкурс "Моменты Первомай - 2018" может лишь автор (группа авторов) сфотографированного лозунга, причем сфотографированного именно 1 мая 2018 года. Каждая конкурсная работа будет оцениваться в первую очередь по креативности лозунга, его идейности, необычности, забавности и т.д. Немало значить будет и его оформление. Продуманный, интересный и умный лозунг - уже сам по себе произведение искусства, а уж в каком антураже он будет продемонстрирован - в шестивии, на трибуне, поднятым к облакам или написанным на земле - мы оставляем на выбор авторов.

Но вы можете использовать и видеокамеру. Для видеозаписей предусмотрены те же правила, что и для фоторабот. А если вы создадите целый сюжет о создании лозунга и его использовании в первомайских мероприятиях - еще лучше. За такие работы редакцией предусмотрен специальный приз.

Вы можете прислать на конкурс до трех фото- или видеоработ.

ПРАВИЛА КОНКУРСА

1. Участником фотоконкурса "Моменты Первомай - 2018" может стать как профсоюзная организация, так и частное лицо (группа лиц) - любой читатель газеты "Солидарность", любой посетитель сайта www.solidarnost.org - если он (или они) является автором конкурсной работы и выполнил данные правила.

2. Конкурсные работы принимаются по электронной почте по адресу: konkurs@solidarnost.org

3. На конкурс принимаются фотографии и видеозаписи лозунгов исключительно на профсоюзную или социальную тему, причем снятые непосредственно во время первомайских мероприятий 2018 года.

4. Один участник или одна группа участников могут прислать от 1 до 3 конкурсных работ.

5. Длинна видеозаписи не должна превышать 1 минуты.

6. Прием конкурсных работ проводится с 1 мая 2018 года по 20 мая 2018 года включительно.

7. Все поступившие на конкурс работы с 7 мая будут оперативно публиковаться на нашем сайте - www.solidarnost.org - в соответствующем разделе. Оценить и прокомментировать работы сможет любой посетитель сайта.

8. Редакция оставляет за собой право награждать создателей отдельных видеосюжетов специальными призами.



Фото: Николай Федоров / архив "Солидарности"

ОФОРМЛЕНИЕ КОНКУРСНОЙ ЗАЯВКИ

В сопроводительном письме-заявке необходимо указать:

1. ФИО автора конкурсной работы (работ) или наименование профсоюзной организации, приславшей конкурсные работы.

2. Контактный телефон (если от организации - с указанием ФИО представителя).

3. Электронную почту и почтовый адрес, по которому можно будет выслать приз в случае победы.

Конкурсные работы без указанной информации приниматься не будут. Редакция гарантирует, что личные данные участников не будут переданы в третьи руки.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Три лучших лозунга определит жюри редакции газеты "Солидарность". Еще три лозунга-победителя выберут наши читатели прямым

интернет-голосованием за понравившиеся работы на соответствующей странице сайта www.solidarnost.org.

Лучшие (по мнению редакции) фотографии могут быть опубликованы на страницах нашей газеты.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

Итоги конкурса будут подведены до 10 июня 2018 года и опубликованы в газете "Солидарность" и на сайте www.solidarnost.org.

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победители конкурса "Моменты Первомай - 2018" награждаются призами, памятными знаками и дипломами. Редакция берет на себя обязательства, связанные с организацией работы жюри, изготовлением памятных знаков, дипломов и иных форм поощрения победителей, а также с отправкой призов победителям.

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент



БЕГУЩЕЙ СТРОКОЙ

МОЛОДЫЕ СЕМЬИ ОТПРАВЛЯЮТ НА КАРТОШКУ

Группа депутатов от "Справедливой России" 19 апреля внесла в Госдуму законопроект, расширяющий список нужд, на которые можно потратить материнский капитал. Недостаточность перечня авторы объясняют тем, что только 54,3% владельцев сертификата на маткапитал сумели найти ему применение. "Соответственно, 45,7% российских семей, имеющих сертификат на получение материнского капитала, в перечне направлений по распоряжению средствами не нашли подходящей меры государственной поддержки", - делается вывод в пояснительной записке.

С момента запуска программы материнского капитала в 2007 году сертификаты на общую сумму около 1 трлн рублей получили около 7,5 миллионов семей. (В течение одного 2016 года органами Пенсионного фонда было выдано более 600 тыс. сертификатов.) То есть, указывают депутаты, "несколько сотен миллиардов рублей господдержки остались невостребованными". Поэтому, отмечая положительное действие программы, справедливороссы считают, что она нуждается в совершенствовании. Это "позволит снизить негативные эффекты от демографической ямы" начала 1990-х годов".

В настоящее время материнский капитал можно потратить на улучшение жилищных условий, на формирование накопительной пенсии и оказание платных образовательных услуг. При этом абсолютное большинство семей выбирают первый вариант. "Материнский капитал стал одним из существенных факторов роста рынка недвижимости, который был локомотивом роста российской экономики", - говорится в пояснительной записке.

Итогом анализа и стало предложение депутатов "ввести норму, согласно которой использование средств материнского капитала будет возможно не только для целей улучшения жилищных условий, но и для приобретения (или строительства) садового или жилого дома, расположенного на садовом земельном участке". Заодно, насколько можно понять депутатов, молодым семьям будет чем заняться помимо ухода за детьми: ведь "на таких участках производится 90% всего картофеля, 82% овощей, 50% ягод и 15% всего молока в стране".

СИРОТАМ СТАНЕТ ЛЕГЧЕ УЧИТЬСЯ ЗА ГРАНИЦЕЙ

Четверо членов Совета Федерации (включая главу комитета СФ по социалитике **Валерия Рязанского**) и депутат **Александр Ищенко** 17 апреля внесли в Госдуму законопроект, предполагающий изменения в системе компенсаций при потере кормильца. (Сам этот вид социального обеспечения гарантирован Конституцией, законом "О страховых пенсиях" и другими законодательными актами.)

Суть вопроса вкратце такова. Сейчас по закону ребенок умершего кормильца может получать пенсию и по достижении 18 лет. Это относится к случаям, когда он поступает на очную форму обучения для освоения "исключительно основных образовательных программ". Учебное заведение может быть как российским, так и иностранным (и находиться за рубежом). Но только при условии, что направляется за границу студент "в соответствии с международными договорами РФ".

В связи с этими условиями в Конституционный суд не раз поступали иски о нарушении равенства граждан в доступе к образованию. Проблема в том, что без направления "в соответствии с международным договором" сирота, решивший поступить в иностранный вуз, не может претендовать на пенсию по потере кормильца. В своем постановлении от 5 декабря 2017 года КС указал, что конституционный принцип равенства означает "обеспечение равных условий для реализации лицами, относящимися к одной и той же категории, своих пенсионных прав вне зависимости от места расположения образовательной организации". Короче говоря, если абитуриент решил учиться за границей, это не повод лишать его пенсии по потере кормильца из-за отсутствия каких-то бумажек. Инициатива "О внесении изменений в отдельные законодательные акты..." направлена как раз на реализацию позиции Конституционного суда.

Сократи налоги и спи спокойно

Чем сенаторы осчастливили волонтеров,
многодетных туристов и аниматоров



Фото: Сергей Бобилев / ТАСС

Совет Федерации 18 апреля утвердил ряд законопроектов, ранее одобренных Государственной думой. В некоторых речь идет о налоговых послаблениях работодателям - в том числе косвенных, связанных с отчислениями в социальные фонды. Президент 23 апреля уже подписал три из представленных ниже законопроектов. "Солидарность" предлагает читателям ознакомиться с плодами труда парламентариев.

РАБОТАТЬ И НЕ ПЛАТИТЬ ЗА ЭТО

В год волонтерства (объявленный, скорее всего, в связи с чемпионатом мира по футболу) парламент не мог не озаботиться их, волонтеров, благополучием. 18 апреля Совет Федерации одобрил поправки в Налоговый кодекс. Они исключают из налоговой базы доходы добровольцев (русский аналог модного слова), "связанные с осуществлением ими благотворительной деятельности и полученные от организаций в натуральной форме".

В пояснительной записке указано, что речь идет, например, об аренде жилья, "организации проезда, питания, обеспечении оборудованием". А освободить будут от налога на доходы физических лиц. То есть, если волонтера накормят, отвезут куда надо и обеспечат жильем на время исполнения им обязанностей, это не будет считаться его доходом. Что, в принципе, и без специального закона выглядело бы довольно странно.

Потому хотя бы, что в уже действующей редакции Налогового кодекса "предусмотрено освобождение от обложения НДФЛ выплат, производимых волонтерам в рамках гражданско-правовых договоров, предметом которых является безвозмездное выполнение работ, оказание услуг". Это означает, что волонтеры по определению работают бесплатно, но как бы "получают" деньги в рамках компенсации за некоторые расходы (на самом деле - в натуральной форме: жилье, еда, проезд). И эти компенсации налогом не облагаются. Однако правительство, внесшее законопроект в Госдуму, посчитало, что ситуация требует уточнения в виде конкретного перечня "доходов", данного выше.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ

Совет Федерации одобрил также расширение другого перечня, похожего. Вычитать НДФЛ не станут с ежемесячных

выплат в связи с рождением или усыновлением первого ребенка. (Такие выплаты введены с 1 января текущего года.) Правительство, подготовившее законопроект, намерено добиться этим "сохранения позитивных демографических тенденций в стране". Отметим, что сумма пособия равна прожиточному минимуму ребенка в регионе проживания. В среднем по стране это 10,5 тысячи рублей в месяц. То есть родителям обещана экономия в 1365 рублей в месяц - примерно стоимость полутора упаковок подгузников. Что тоже, согласитесь, неплохо.

НА ВОЛЮ, В РЕКРЕАЦИЮ!

Другие послабления вводятся в целях "поддержки развития туризма и предоставления работающим лицам и членам их семей дополнительной возможности реализовать свое право на отдых".

По данным Ростуризма, в 2016 году внутри России отпуществовали около 43,7 млн (или 30%) граждан. Правда, оговариваются авторы законопроекта, "данная статистика учитывает путешествующих граждан с различными целями". То есть кто-то из подсчитанных россиян мог просто поехать в Суздаль к тете, а не за другими местными красотами. Тем более, по данным опросов ВЦИОМ, в том же году в летние месяцы 5,7% россиян провели отдых за границей, 22,1% - на территории России, 44,7% - "дома, на даче, за городом", а 31,5% не отдыхали вовсе.

Тем не менее законодатели делают вывод не о погрешностях статистики, а о том, что низкие доходы мешают россиянам путешествовать - что справедливо. Предлагается наделить работодателей правом учесть затраты, понесенные на отдых их работников, как не облагаемые налогом на прибыль. А будут эти средства учитываться как часть затрат на оплату труда.

Руководство Совета Федерации РФ перед началом пленарного заседания 18 апреля

"Указанные расходы предлагается разрешить учитывать в размере фактически произведенных расходов на услуги по организации туризма и отдыха на территории Российской Федерации, но не более 50 000 рублей в совокупности за налоговый период на каждого из вышеперечисленных лиц", - уточняется в пояснительной записке.

При этом весьма занятной представляется другая формулировка из того же документа: "Подобные расходы являются для работодателей экономически обоснованными, поскольку повышают престиж работодателя, что позволяет как привлекать и удерживать высококвалифицированные кадры, так и оказывать помощь социально незащищенным работникам, например, многодетным, имеющим малолетних детей и т.п." Исходя из этого, можно подумать, что многодетный работник никак не может быть высококвалифицированным... Так или иначе, плюс закона в том, что и многолетние смогут "приобщиться к культуре собственной страны" и лучше узнать ее "природно-рекреационный потенциал".

МУЛЬТИПЕНСИЯ

Освобождается от части налогов и отдельная "отраслевая" часть работодателей - те, кто занимается анимацией. В смысле, созданием мультфильмов, а не раздачей листовок в костюме самовара. Для них вводятся пониженные ставки страховых взносов в ПФР - как это было сделано в прошлом году для IT-компаний.

Предлагается установить для мультипликаторов на 2018 - 2023 годы льготный тариф страхового взноса в Пенсионный фонд в размере 8%. Отмечается, что "реализация законопроекта позволит организациям индустрии анимационного кино снизить себестоимость анимационной аудиовизуальной продукции". Отметим и мы: за счет экономии на обязательствах перед работниками. И в этой связи не совсем ясно, почему авторы законопроекта считают, что его исполнение позволит "привлекать высококвалифицированных специалистов". Потому что отсутствие заботы о собственном будущем вряд ли является признаком высокой квалификации.

Александр САФОНОВ,
доктор экономических наук

Борьба с нищетой в ретроспективе

ГДЕ ПРЯНИК, ТАМ И КНУТ

Мир меняется! Сколько раз приходилось слышать эту сакраментальную фразу каждому из нас. Но если поскрести историю да сравнить с тем, что волнует сегодня, то эффект от этого утверждения будет противоположный: все было, все попробовали, повторим же те ошибки.

Ну, хватит лирики. Давайте включим машинку времени да отмахнем веков с десятком назад. Борьба с тунеядством. Да, да, именно так! С этим социальным явлением пытались справиться еще наши пращуры. Под жутко знакомым со времен СССР словом "тунеядец" в прежние века понимались нищие.

"ТАК РОЖДАЮТСЯ НИЩИЕ"

Иногда масштаб нищенства так напрягал власти, что они со всей присущей тому времени решительностью и, можно сказать, жесткостью пытались навести порядок в своих королевствах. А то повадились тут у монастырских стен кланчить бесплатный хлеб или стаканчик пива...

Справедливости ради отметим, что массовое нищенство стало результатом бурной деятельности хозяев жизни - феодалов. В VIII - IX веках в капитуляриях (в указах и распоряжениях) франкских королей осуждалась практика захвата бедняцкой землицы богатыми землевладельцами - графами, баронами, рыцарями и служителями культа.

Видите аналогию? Рабочие места почикали и безработицу создали. А обездоленным что оставалось? Жить как-то же надо! Народ народными методами и пробавлялся: кто в тати переквалифицировался, кто в нищих.

Бедные жаловались королям на лишение собственности, а топ-менеджмент (графья, епископы, аббаты, сотники и прочие благородия) тех, кто жаловался, принуждал земельку отдать. А если кто из неосознательных "отказывается" передать свою собственность епископу, аббату, графу или сотнику, ищут случая, чтобы осудить такого бедняка, а также заставить его идти на войну, и это до тех пор, пока, оскудевши, волею-неволею собственность свою не продаст или не передаст...".

В Англии XIV века обездоленные даже восстание народное замутили. Уот Тайлер его возглавил и походом на Лондон попробовал выразить несогласие с неправильно организованным социальным партнерством. А соцпартнерство тогда было специфичным, споры решались просто: собрались и повоевали, кто мертв - тот и неправ.

В интересном документальном источнике того периода "Песня землелашца" сообщалось, что вдобавок к непомерным государственным повинностям богатые лорды понуждали крестьян нищенствовать. "Теперь, - говорится в этом документе, - мы должны только работать, нам не осталось ничего другого; я не могу больше жить, собирая колосья после жатвы; но еще горше, когда приходится просить милостыню... У нас много нахлебников, ожидающих нашего добра... Так они грабят бедняка, который для них ничего не значит: он должен гибнуть в поту и в труде... У него нет даже шапки, чтобы прикрыть голову... Вся рыцарская спесь опирается на труд бедняка. Так они

грабят бедняка и полностью очищают его [карманы]; богатые лорды делают это без всякого права... А тот, кто заставлял нищих бродить с посохом и сумой, остается безнаказанным и немолчимым... Так я с холодом в сердце несу все эти заботы, с тех пор как веду хозяйство и владею своей хижинкой. Чтобы уплатить налог королю, я продал зерно, предназначенное для посева, и теперь моя земля пустует и привыкает к отдыху. С тех пор как они увели из моего хлева мой лучший скот, я готов плакать, думая о своей судьбе, - так рождаются нищие...".

ЗАЧЕМ ПЛАТИТЬ, ЕСЛИ МОЖНО НЕ ПЛАТИТЬ

Английский король Эдуард III попытался с тунеядством побороться (перепутав следствие с причиной) и издал знаменитый "Ордонанс о рабочих и слугах". Закон утверждал, что все здоровые мужчины и женщины в возрасте до 60 лет, не занимавшиеся торговлей, ремеслом и не имевшие земли или другой собственности, а также не находившиеся на службе у других лиц, обязаны служить тому, кто бы их ни позвал за плату, установившуюся до эпидемии чумы. Уклонявшиеся от таких условий найма арестовывались и содержались в тюрьме до получения поручительства, что будут служить и работать на соответствующих ордонансу условиях. Каждый безземельный бедняк, не успевший наняться на работу, мог быть приписан к бродягам и брошен в тюрьму.

В этом историческом эпизоде во всей красе проявилось нежелание

платить работнику высокую зарплату. После эпидемии чумы народу побавилось, и спрос на рабочие руки был очень высокий. Само собой, повысился и уровень оплаты. Но зачем платить, если можно не платить? И король приказывает работать за прежние гонорары.

Но нищенство никуда не делось. И заработала королевская бюрократия со страшной силой, придумывая новые стимулы для победы над тунеядцами.

В 1495 году в Англии был принят новый закон против нищих. Предписывалось содержать их до трех суток в тюрьме - в колодках, на хлебе и воде. Неработоспособные нищие могли просить милостыню лишь в пределах местности, где они проживали.

Прошло еще 35 лет, и до властей наконец дошло, что среди нищих, сирых и убогих, оказывается, есть люди, которые работать просто не могут: инвалиды и больные. И в 1530 году от рождества Христова Генрих VIII в прокламации дал определение попрошайничеству: безделье (по нынешней жизни - тунеядство) - это "мать и корень всех зол". Он же "гуманизировал" борьбу со средневековым тунеядством - вместо колодок порекомендовал использовать розги. Однако розги были положены не всем: старым, больным и инвалидам просить подаяния разрешили. Но по-прежнему не было предусмотрено ничего на случай, когда здоровый человек не мог найти работу. А кто не мог найти работу, тот имел один выбор: умереть с голоду или нарушить закон.

Нищенство победило. Но и государственная мысль не дремала. Стали изобретать формулы привлечения нищих к общественным работам. В 1535 году был принят, наконец, закон, который нашел источник финансирования общественных работ: за счет налогов на доход и капитал.

Через год был принят новый закон, разрешающий пороть бродяг кнутом. Не помогло. Нищие не исчезали.

Эдуард VI захотел сразу разрубить гордиев узел - издал в 1547 году закон, обещавший бродягам и попрошайкам два года каторжных работ, клеймение литерой "V" за первое нарушение и смертную казнь - за второе. Слава богу, в мировых судах работали люди жалостливые и понимающие и закон исполняли неохотно.

Свою лепту в борьбу с тунеядством внесла и Елизавета I, преемница Эдуарда VI. Акт ее правительства (1572 г.) предписывал членовредительство: за первое нарушение протыкать ухо, за второе нарушение - вешать.

Ну и прянику тоже место нашлось: закон дал определение профессиональным попрошайкам и безработным. Можно сказать, что в европейской практике появился закон о безработных.

А вот закон о бедных - "Акт о помощи бедным" - был вымучен только в 1601 году...

* * *

Вот так много лет назад тратили годы, десятилетия и столетия на борьбу с тенью. А всего-то надо было понять причины бедности и нищеты - отсутствие рабочих мест.

Илья СМИРНОВ



Золотая моська - 2

Три с половиной года тому назад в газете "Известия" я опубликовал фельетон "Золотая моська" про национальную театральную премию с похожим названием. Потом Министерство культуры стало производить опасливые телодвижения вокруг собственного предприятия: с одной стороны, неприлично, надо бы привести премию в порядок, а с другой - страшно, как бы народные артисты не вышли с протестующим бляением под двери Медведева и Путина.

Финал этого модерн-данса - "Золотая маска" - 2018. Кто награжден на сей раз?

Дважды позолотили находящегося под следствием Кирилла Серебренникова. Одну награду за то, что он (якобы) оперный режиссер. Другую - "коллективу театра "Гоголь-центр" под руководством Кирилла Серебренникова за создание пространства творческой свободы и смелые поиски языка театральной современности". Вряд ли кто-то из жюри в состоянии объяснить, почему там свободы больше, чем в любом другом столичном театре. Потому что в Вахтанговском не бродят по сцене толпами голые? Но понятно, что решение демонстративное.

Также двумя "Золотыми масками" отмечено музыкальное шоу "Сantos". Перед нами предстает поборник "творческой свободы", пострадавший от репрессий. Эзра Паунд - известный американский литератор, который в 30-е годы свихнулся на почве превосходства арийской расы до такой степени, что стал подписывать свои письма "хайль Гитлер", а когда началась Вторая мировая война, открыто перешел к фашистам. По радио он прославлял "новый мировой порядок" и убеждал соотечественников, что президент Рузвельт, вступив в союз с "еврейским большевизмом", предал дело европейской цивилизации. После войны предателя гуманно поместили в психушку. Конечно, для искусства никакая тема не предосудительна, можно ставить спектакли и снимать кино хоть про аскарид, вопрос в авторской позиции.

В данном случае создатели шоу и его рекламные рецензенты сходятся в том, что фашист Паунд - это "затравленный" "романтик и бунтарь", обреченный "на одиночество, на непонимание, на борьбу". В финале "любующийся раем зритель провожает взглядом фигуру уходящего от них поэта, вновь звучит тема одиночества и жертвенности фигуры Художника" (выделено И.С.). Прямо на сайте нашей, прости господи, национальной премии: "Паунд проиграл в своей борьбе, но возможно ли в борьбе победить? Одно понятно: не вступить в эту борьбу поэт не мог".

Что прикажете отвечать на подобное заявление? Зиг хайль? "Затравленными жертвами" были, оказывается, не женщины и дети в лагерях смерти, а такие, как Паунд. С нетерпением ждем мюзиклов про Юлиуса Штрейхера и Йозефа Геббельса.

Вообще-то музыкальный театр ассоциируется с романтикой и высокими чувствами. Что же выбрано из огромного разнообразия постановок? Спектакль про фашиста и еще один - про пирожки с человечинкой. Аж три "Маски" получил "Суини Тодд" в когда-то любимой Таганке, которая фактически превращена в антрепризу И. Апексимовой. "Солидарность" уже рассказывала, как "смело" и "новаторски" там соблюдается законодательство о труде.

На таком кулинарно-правовом фоне то, что лучшей в России оперой вдруг оказался репост английского спектакля аж 2012 года, - милые пустяки.

Лучший драматический спектакль большой формы - как бы Бертольд Брехт, нарубленный "в мелкую капусту", чтобы "доходчиво объяснить публике возникающие аналогии нынешней России с нацистской Германией 1930-х".

Хоть бы между собой разобрались, как относиться к фашистам. Как к жертвенным романтикам? Или как к предшественни-

кам "кровавого путинского режима"? В любом случае забавная у нас диктатура, если она такие аналогии не только оплачивает, но и премирует.

Лучший спектакль малой формы - "Чук и Гек", в котором перед несчастными героями - ребятишками "встают фигуры зэков и вертухаев". Режиссер, конечно, имеет право смело обличить давно покойную советскую власть. Но причем тут детский рассказ Аркадия Гайдара?

На этот вопрос ответил один из основателей "Золотой маски" Эдуард Бояков (сейчас там не работает). По его мнению, мероприятие из театрального превратилось в политическое.

Как же это произошло? Неужто английская разведка подсутилась? Нет, наше собственное правительство решило, что работа с пенсионерами - и так патриоты. А вот "творческую интеллигенцию" надо стимулировать. Так закормить казенными деньгами, чтобы она все-таки полюбила источник своего благополучия.

На редкость удачное получилось вложение капитала. С точностью до наоборот.

Тут мне возразят: неприлично считать деньги в чужом кармане, и бродвейские звезды тоже люди не бедные, не говоря уже про голливудских. Но они сами зарабатывают, а не осваивают бюджет.

Мой старый фельетон в "Известиях" заканчивался такой новостью культуры. "Один из тех, чья творческая продукция уже отмечена "Маской", на радостях оскорбил А.П. Чехова", и никому не пришло в голову, что на сайте российской национальной премии подобное неуместно, это все-таки не стена уборной. Только в мат вставили звездочки вместо некоторых букв.

Излияние до сих пор висит на сайте премии "Золотая маска". Может, отстегнуть им еще миллионов триста за счет здравоохранения, чтобы все-таки стерли?

БЕГУЩЕЙ СТРОКОЙ

ПУТИН ЗАЙМЕТСЯ
ПОВЫШЕНИЕМ УРОВНЯ
ЖИЗНИ РОССИЯН

Президент РФ Владимир Путин планирует выделить 10 трлн рублей на здравоохранение, образование и инфраструктуру для повышения темпа экономического роста в стране. Об этом сообщает РИА "Новости" со ссылкой на Bloomberg. Издание пишет, что после инаугурации 7 мая Путин подпишет указ, в котором будет расписан план "решительного прорыва" в повышении уровня жизни.

Основные расходы предполагается совершить после 2020 года, однако часть средств могут выделить раньше. Эксперты полагают, что деньги на социальную сферу появятся благодаря сокращению расходов на другие отрасли, в частности на оборону. Кроме того, есть мнение, что в стране могут увеличить налоги: например, ввести 4-процентный налог с продаж.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков заявил, что информация об увеличении расходов на 10 трлн рублей не соответствует действительности. Но в то же время подтвердил, что ведется работа над указом об увеличении расходов на социальную сферу.

ЦЕНТРОБАНК ОЖИДАЕТ
РОСТ ЗАРПЛАТ
БЮДЖЕТНИКОВ

В нынешнем году средняя зарплата работников бюджетных организаций может вырасти на 13 - 15%, что превысит прогнозируемую инфляцию в 3,5 раза. Об этом сказано в обзоре Центробанка "О чем говорят тренды".

Рост зарплат будет достигнут в основном за счет повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума и выполнения майских указов президента от 2012 года. Так, с 1 мая МРОТ повысится до 11 тыс. рублей, что приведет к росту оплаты труда на 1,5 - 2,9%.

По мнению экспертов, рост зарплат в бюджетном секторе повлечет и рост зарплат в промышленности и коммерческих организациях, где руководство будет вынуждено платить больше из-за кадрового дефицита и конкуренции за квалифицированных работников. В первую очередь это касается нефтеперерабатывающей отрасли, химического производства и полиграфической деятельности, а также производства автотранспортных средств.

Вместе с тем такое повышение зарплат ожидается лишь в 2018 году. В 2019 году индексация упадет до 4%, то есть до уровня инфляции.

ПОМОГИ ТОВАРИЩАМ

Ребенок страдает
ОТ ТЯЖЕЛЫХ ТРАВМ

Соберем на лечение Ярослава миллион рублей

Сотрудник филиала "Пермэнерго", член "Электропрофсоюза" Виктор КРЕМЕР, работающий сейчас начальником Гайнского района Северных электрических сетей "Пермэнерго", уже несколько лет мужественно борется с бедой.

Несколько лет назад (тогда Виктор Кремер трудился мастером Гайнского РЭС) в результате ДТП получил тяжелые травмы его двухнедельный сын Ярослав. В аварии также серьезно пострадали мама ребенка, бабушка и дедушка. Ребенка во время ДТП выбросило вперед, он ударился головой. Впоследствии ему диагностировали перелом черепа, сделали трепанацию.

Ярослав Кремер в свои четыре года не может ходить, разговаривать, видеть. Почти все время родители носят его на руках. Хотя стоять у него получается, если мама придерживает за руки. (Супруга нашего коллеги тоже, к сожалению, ходит с трудом, получила



серьезные травмы в той аварии.) Временами мальчика мучают приступы эпилепсии. Все это - последствия травмы головы, которую он получил в ДТП.

Ребенка лечили в Кудымкаре, Перми, Уфе. Родители мужественно боролись с бедой. После проведенного лечения врачи утверждают, что Ярославу можно восстановить зрение, но для этого нужно вылечить эпилепсию.

Помочь Ярославу Кремеру согласились врачи больницы Святого Иосифа в Берлине (Германия). За обследование и лечение родителям мальчика нужно заплатить 13 141 евро (это более 1 млн рублей).

Родители вынуждены обращаться за помощью ко всем неравнодушным и будут благодарны любому участию.

Коллеги, давайте общими усилиями поможем коллеге спасти сына. Мы уже столько раз делали добро - и в этот раз протянем руку помощи.

Андрей САЧКОВ,
председатель Пермского
областного комитета
"Электропрофсоюза"

Реквизиты перевода на карту:

Номер карты Татьяны Сергеевны Кремер: 4276490014995759.
Ее телефон 8-951-94-21-493 (привязан к банковской карте, переводить со словом "ПЕРЕВОД").
Реквизиты перевода на счет вклада:
Универсальный
Получатель: ТАТЬЯНА СЕРГЕЕВНА К.
Номер счета: 40817810749147780164
Банк получателя: Пермское ОСБ N 6984 Г.ПЕРМЬ
БИК: 045773603

Корреспондентский счет: 30101810900000000603
КПП: 590443001
ИНН: 7707083893
ОКПО: 02809929
ОГРН: 1027700132195
Юридический адрес банка:
117997, МОСКВА, УЛ. ВАВИЛОВА, 19
Почтовый адрес банка: 614990, ПЕРМЬ, ул. Монастырская, 4
Почтовый адрес доп. офиса: Гайнский район, п. Серебрянка, ул. Центральная, дом 3, 619674
Для совершения операций со счетом вклада необходимо указывать вашу фамилию, имя, отчество полностью.

Санаторий "ДиЛуч": отдых, возвращающий красоту и здоровье

Анапа уже давно разрушила стереотипы исключительно детского курорта. Сегодня ведущая черноморская бальнеологическая и грязевая здравница России прочно заняла лидирующие позиции среди семейных оздоровительных курортов. Подтверждением этому является уникальный санаторно-курортный комплекс под названием "ДиЛуч".

Без малого 100 лет назад на его месте стояло скромное здание первой анапской поликлиники. Именно в ней зарождалась прочная научная база будущего многопрофильного курорта. Несмотря на то, что в годы Великой Отечественной войны весь город, включая поликлинику, превратился в руины, уже в 50-х годах прошлого века была полностью восстановленная инфраструктура, и бережно сохраненные методики оздоровления здравницы обеспечивали стабильный турпоток в Анапу из всех уголков СССР.

Сегодня на месте разрушенной первой поликлиники вырос современный комплекс санатория "ДиЛуч", предлагающий окунуться в мир красоты и здоровья. Этот призыв - не просто красивые слова рекламного слогана. На территории санатория, состоящего из 6 спальных корпусов и нескольких лечебно-оздоровительных отделений, есть все для того, чтобы почувствовать себя долгожданным гостем и забыть о проблемах и недомоганиях.

"ДиЛуч" - это не только комфортные номера в трехзвездочных гостиницах на любой вкус и кошелек. Это современный



диагностический центр, собственная грязе- и водолечебница, индивидуальный подбор диетического питания в зависимости от заболевания, тренажерные и спортивные залы, песчаный и галечный лечебные пляжи, закрытый бассейн с морской водой, спа-салон и развлекательная инфраструктура для семейного отдыха.

Санаторий является базовой здравницей и научным центром курортологии Краснодарского края. Прием здесь ведут не просто профессионалы от медицины, а ученые, за плечами которых многолетний опыт и десятки разработанных научных методик для лечения целого спектра заболеваний: от опорно-двигательного аппарата и органов дыхания, до решения проблем женского и мужского здоровья и реабилитации после тяжелых травм и инсультов.

В санатории "ДиЛуч" особое внимание уделяется детям. Это единственное лечебно-профилактическое учреждение курорта, где существуют специальные оздоровительные медицинские программы для малышей от 2 лет. А юные четырехлетние гости уже могут приезжать на лечение по основным адаптированным по возрасту программам.

Медицинская база санатория включает крупный диагностический центр, оснащенный по последнему слову техники. Его специалисты могут проводить до 400 видов исследований, которые позволяют точно определить диагноз и назначить необходимое лечение.

"ДиЛуч" похоже на отдельное государство, в котором царят доброжелательность и радушие. Каждый гость в здравнице является особо важной персоной, поэтому получает максимум внимания и заботы врачей и обслуживающего персонала.

Развлекательные и спортивные мероприятия, тематические вечеринки, концерты классической и современной музыки и увлекательные экскурсии по знаковым местам Анапы и окрестностям города дополняют лечение и отдых новыми приятными впечатлениями и создают атмосферу радости и веселья.

Положительные эмоции - мощный провоцирующий фактор, способствующий лучшему восстановлению сил и здоровья. Поэтому санаторий "ДиЛуч" готов приятно удивлять своих гостей, предоставляя скидку членам профсоюзов и их близким в рамках специальной программы ФНПР "Профсоюзная путевка". Воспользоваться этим предложением можно, обратившись в свою профсоюзную организацию или в АО "СКО ФНПР "Профкурорт" (Москва, ул. Обручева, 36, корп. 2, тел.: (495) 664-23-28, 8 800 100-23-28, www.profkurort.ru).



Приглашаем на Первомай!

Демонстрация под девизом "Единство, солидарность, труд - гарантии успешного развития!" пройдет 1 мая с 10.00 до 12.00 на Красной площади.

Сбор участников с 8.30 до 10.00, формирование 1-й колонны - от Лобного места, далее по Васильевскому спуску и Кремлевской набережной, формирование 2-й колонны - от Васильевского спуска и далее по Большому Москворецкому мосту.

Апрельские решения

Подведены итоги выполнения трехстороннего соглашения

18 апреля в здании мэрии Москвы состоялось заседание Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Социальные партнеры обсудили, как в прошедшем году выполнялись обязательства действующего трехстороннего соглашения.

Московское трехстороннее соглашение по своему социальному содержанию - документ во многом передовой. Например, то, чего добились профсоюзы на уровне России с 1 мая (уравнивание минимального размера труда с прожиточным минимумом), в Москве уже действует 2,5 года: в Московском трехстороннем соглашении, заключенном правительством Москвы, Московской федерацией профсоюзов и столичной Конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей), установлено, что минимальная зарплата в Москве равна прожиточному минимуму трудоспособного населения (на сегодня - 18 742 руб.).

Но, по убеждению председателя МФП **Михаила Антонцева**, надо идти дальше. Лидер столичных профсоюзов предложил социальным партнерам рассмотреть новые подходы к определению "минималки", исходя из уровня средней зарплаты, как это делается в Европе. В Москве сейчас "минималка" составляет 20 - 25% от средней заработной платы, тогда как во многих странах Европы - 40 - 50%.

Это что касается планов. Относительно же итогов реализации уже существующих гарантий - выяснилось, что большинство пунктов Московского трехстороннего соглашения на 2016 - 2018 годы выполнялись.

Большинство - но не все. На проблемных точках и сосредоточили внимание участники заседания.

Так, пункт соглашения, содержащий обязательство работодателей не допускать задержку заработной платы, как оказалось, выполнялся не на всех предприятиях производственного сектора. По сведениям Мосгорстата, на 1 января 2018 года задолженность по зарплате в Москве составила 43,3 млн руб. (В первом квартале 2018 она была снижена до 9,3 млн руб.) Помимо этого данные профорганов говорят о задолженности по зарплате в ОАО "Монтажно-технологическое управление "Альтаир" - 55 млн руб.

В то же время все организации, как было отмечено на заседании, подведомственные органам исполнительной власти Москвы, выплачивают заработную плату полностью и в установленные сроки.



На заседании Московской трехсторонней комиссии. Руководитель Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы **Владимир Петросян** (в центре), председатель МФП **Михаил Антонцев** (справа), зампред МКПП **Мария Филина** (слева)

Еще одно важное обязательство, не выполненное отдельными организациями, касается выплаты единовременной денежной компенсации (сверх предусмотренной федеральным законодательством) семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве.

Эту дополнительную выплату городское трехстороннее соглашение определяет в размере не менее 50 московских "минималок".

Нарушителей выявляют техническая инспекция труда МФП совместно с Государственной инспекцией труда в г. Москве при ежеквартальном мониторинге соблюдения обязательства выплачивать компенсацию. Здесь все строго: руководителей, игнорирующих этот пункт соглашения, или тех, кто

допускает у себя на предприятиях неоднократные несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом, вызывают на заседание межведомственной комиссии по охране труда при правительстве Москвы и там выслушивают.

Трехсторонняя комиссия по итогам рассмотрения ситуации с исполнением соглашения поручила Московской конфедерации промышленников и предпринимателей провести консультации с руководителями организаций, которые не выполняют взятые на себя обязательства.

Рассмотрели участники заседания и то, как обстоят дела с коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений в Москве. Отметили динамику в развитии отраслевой системы социально-

го партнерства: только за последние полгода заключены два новых отраслевых соглашения.

Хотя охват коллективными договорами в Москве в среднем достаточно высок (свыше 80%), однако не во всех отраслях с этим вопросом благополучно. Например, в государственных учреждениях города охват составляет всего 29%. Михаил Антонцев, обращаясь к коллегам и социальным партнерам, сделал отдельный акцент на важности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений во всех организациях столицы.

Среди других вопросов повестки дня было продление действия городского закона "О потребительской корзине в городе Москве", принятого в июне 2013 года. В итоге корзина законсервирована до 30 июня 2021 года.

Кроме того, участники заседания утвердили перечень профессий для городского конкурса профмастерства "Московские мастера" на 2018 год. В список основных профессий включили 40 наименований, и 7 позиций оказалось в отраслевой группе.

Работа без риска

Профсоюз строителей Москвы вновь поднимает тему охраны труда

Учитывая темпы развития столицы, строительная отрасль - одна из самых востребованных. Но она же ставит сомнительные рекорды по уровню травматизма и по смертям от несчастных случаев на производстве. Что делать, чтобы люди самой мирной, созидательной профессии не погибли на работе? Об этом рассуждали участники пленума профсоюза строителей Москвы.

17 апреля Московская городская организация профсоюза работников строительства провела внеочередной пленум с одним вопросом повестки дня: "О состоянии охраны труда и производственного травматизма в строительной отрасли".

О степени озабоченности социальных партнеров темой говорили и место проведения пленума (департамент градостроительной политики Москвы), и круг собравшихся. Среди них были: председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ **Борис Сошенко**, зампред Московской федерации профсоюзов **Сергей Чиннов**, руководитель инспекции труда в Москве **Сергей Губин**, начальник управления специализированного надзора Мосгосстройнадзора **Наталья Киселева**, глава комитета по строительству Московской конфедерации промышленников и предпринимателей **Михаил Викторов**.

Впрочем, профактивисты в зале не удержались от замечания, что сторона работодателей

могла бы проявить себя поактивнее при обсуждении такой проблемы, как безопасность труда на столичных стройплощадках.

Два часа работал пленум. Эмоциональный тон с первых минут задал председатель профсоюза строителей Москвы **Валерий Лаптев**. Все, кто выходил к трибуне, выступали отнюдь не формально, их слова были наполнены живой тревогой. Участники заседания говорили о дикой ситуации, когда в мирное время человек может уйти на работу и не вернуться. В прошлом году в строительных организациях Москвы количество несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом побило все рекорды прошлых лет. Статистика за три месяца 2018 года тоже неутешительна: 14 несчастных случаев, 8 погибших.

- Строительство - отрасль, у которой есть завтрашний день. Это локомотив экономики и развития Москвы. Но в то же время - зона высокого риска, где любые нарушения норм

охраны труда могут привести к беде, - отмечал Валерий Лаптев.

Высокие риски, очевидно, должны сопровождаться высокой ответственностью. Прежде всего - руководителя, обязанного обеспечить безопасные условия труда своим работникам. Но чем длиннее цепочка подрядчиков и субподрядчиков, тем сильнее размывается ответственность за безопасный труд, за жизнь и здоровье работников. Халатность руководителей и безграмотность рабочих приводят к трагедиям. И профсоюзы с их институтом технической инспекции и общественных инспекторов по охране труда - нередко единственная структура, которой действительно есть дело до охраны труда работников.

Поэтому, говорилось на пленуме, необходимо сделать акцент на роли уполномоченных профсоюза по охране труда. Их должно быть больше, их надо учить и всячески поддерживать.

Неудивительно, что несчастные случаи гораздо чаще происходят на тех предприятиях, где нет профсоюзных организаций. С сотрудниками там заключаются срочные гражданско-правовые договоры, работники лишены социальных гарантий, они не обучены вопросам охраны труда, не проходят медобследование, зато работают по 12 часов в день и по 30 - 40 дней без

выходных. Часто это - иностранные рабочие, даже не знающие русского языка, а не то что своих прав.

Среди организаций, на площадках которых встречается много нарушений и несчастных случаев, были отмечены: ООО "Ковчег", ООО "Эверест", ООО "АрмаСтрой", ООО "СК Стратегия", ООО "ЛСР Строительство-М" и другие.

Сильное впечатление на участников заседания произвело выступление представителя Москомнадзора. Кроме сухих цифр статистики, все увидели на слайдах фотографии с мест, где произошли несчастия. А еще - портреты и имена руководителей, в организациях которых эти несчастия случаются. Кто-то вновь посоветовал, что эти люди не сидят сейчас в зале.

Однако, как отметил председатель профсоюза строителей Москвы еще в начале мероприятия, цель встречи - не просто поговорить и обсудить, а придать действенный импульс работе по сохранению жизни и здоровья трудящихся. Все три стороны соцпартнерства должны активизировать свои действия в этом направлении.

- У нас с вами одна задача: работник должен уйти на работу и вернуться в семью здоровым и невредимым, получив достойную заработную плату, - подытожил Валерий Лаптев.

Материалы подготовила Ирина МИХАЙЛОВА

Свобода затыкать рты

Профсоюзных активистов заставляют молчать локальными нормативными актами

Рассказал журналистам, что на твоём предприятии три месяца не платят зарплату, - уволен или оштрафован. Все чаще работодатели пытаются прикрыть свою незаконную деятельность локально-нормативными актами, запрещающими сотрудникам общаться с прессой. Между тем закон говорит, что на профсоюзы этот запрет не должен распространяться.

УВОЛЕН ЗА ГОВОРЛИВОСТЬ

Год назад председатель профкома объединенной первичной профсоюзной организации работников ГУП "Московский метрополитен" **Николай Гостев** был уволен за общение с прессой.

Приказами от 12.01.2017 и от 06.02.2017 на Гостева были наложены дисциплинарные взыскания в виде выговора и увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ за нарушения п. 4.6 правил внутреннего трудового распорядка (ПВТР), в частности за интервью информационным изданиям.

Пункт 4.6 правил устанавливает для работников электродепо ГУП "Московский метрополитен" запрет "на осуществление прямых коммуникаций со средствами массовой информации - интервью, комментарии, устные высказывания, общение с представителями средств массовой информации в рамках публичных мероприятий по вопросам производственной деятельности метрополитена без согласования со Службой внешних связей".

Гостев попытался восстановиться на рабочем месте. Тот факт, что он был оштрафован за запрет, председателем не отрицал. Но настаивал, что его уволили без получения мотивированного мнения профкома. Кроме того, по мнению Гостева, положение п. 4.6 ПВТР ограничивают конституционные права работников на передачу и распространение информации. Также в дни, когда интервью брали и публиковали, истец находился в отпуске и на больничном, в связи с чем правила внутреннего трудового распорядка он не нарушал.

НЕ НАШЛИ ДИСКРИМИНАЦИИ

В свою очередь работодатель сказал, что в январе на имя президента Конфедерации труда России было направлено обращение о предоставлении мотивированного мнения на проект приказа об увольнении истца. Через неделю президент КТР **Борис Кравченко** направил работодателю мотивированное мнение, где указал "что считает решение об издании приказа об увольнении истца неправомерным в связи с тем, что интервью истцом давалось в нерабочее время, предоставление интервью для СМИ является обязанностью истца, как председателя профсоюза; также в письме президент КТР предлагает создать специальную комиссию в соответствии с нормами ст. 374 ТК РФ".

Итак, в первую очередь за мотивированным мнением работодатель не обратился, а ответ вышестоящей профсоюзной организации он просто игнорировал. Однако и Люблинский районный суд (26.06.2017), и Московский городской суд (04.12.2017) встали на сторону работодателя. Мол, у него были все основания "считать КТР вышестоящей профсоюзной организацией". А значит, все правильно. Относительно увольнения вердикт так же прост: все правильно.

"Ссылка истца на нарушение охраняемого приказом его конституционного права на передачу и распро-

странение информации обоснованно отклонена судом, поскольку действующее у ответчика Правила внутреннего трудового распорядка, а именно п. 4.6, не ограничивают истца в праве распространения информации, а устанавливают определенный порядок ее распространения, а именно, получение согласования со Службой внешних связей, вывод суда об отказе в удовлетворении исковых требований в части признания незаконным приказа № *** от 12.01.2017 г. сделан правильно, и оснований не согласиться с выводами суда судебная коллегия не усматривает", - сообщил суд. И дискриминации не обнаружил.

НЕ ПЕРВЫЙ

Увольнения за высказывания в прессе - не редкость. Это случается и с публичными персонами. Законные основания для этого бывают самыми разными. К примеру, пару лет назад на своей странице в Facebook **Сергей Беляков**, тогда замминистра экономического развития, извинился за принятое властями решение о продлении заморозки пенсионных накоплений на 2015 год: "Мы всем обещали, что заморозка распространится только на 2014 год. Я прошу у всех прощения за глупости, которые мы делаем, и за то, что мы не дорожим своим словом".

Уже на следующий день чиновник был освобожден от занимаемой должности. На вполне легальных основаниях - одна из статей закона о госслужбе запрещает критику решений вышестоящего государственного органа. Правда, Беляков недолго проходил в безработных - уже через месяц он был назначен председателем правления фонда "Петербургский международный экономический форум".

Пострадал за общение с прессой и премьер балетной труппы Большого театра **Николай Цискаридзе**. В 2013 году он получил два дисциплинарных наказания за общение со СМИ. Танцор подал иск в суд. Один из выговоров суд отменил, а второй не стал снимать. Цискаридзе объявил о намерении обжаловать решение суда. И... получил еще один выговор.

ВНУТРЕННИЙ ЗАПРЕТ

Тем не менее оспорить в суде взыскания за общение с прессой достаточно просто. Поэтому многие компании пошли путем установления локальных нормативных актов, запрещающих общение со СМИ. Ведь в этом случае работник нарушает внутреннюю дисциплину. К примеру, в 2014 году после авиакатастрофы в аэропорту Внуково ФГУП "Госкорпорация по организации воздушного движения" запретила работникам общаться с прессой.

Срадостью воспользовались лазерной компании, которые систематически нарушали права работников. Так, в 2014 году руководство Керченского стрелочного завода запретило кол-

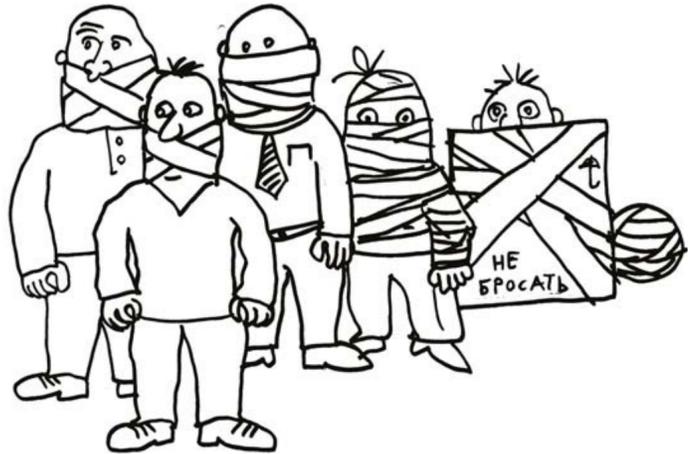


Рисунок: Дмитрий Петров

лективу общаться с прессой после неоднократных забастовок трудящихся, недовольных порядком выплаты и размерами зарплаты. Работникам намеренно, что нарушившим этот запрет будут увольнять.

После того, как у нас побывали журналисты "Керчь.ФМ", у руководства началась паника, и нам запретили давать любые комментарии любой прессе. Причем в письменном виде. Нам зачитали этот приказ и намеренно, что если еще раз кто-нибудь начнет общаться с журналистами, по любому поводу, вылетит по статье", - рассказал работник, тем не менее, все тому же СМИ.

На нелегальной публикации отреагировали запретом и в Алтайском крае. В апреле прошлого года образовательные учреждения Локтевского района получили письмо, предлагающее ограничить и регламентировать контакты педагогов с представителями средств массовой информации. Автором послания выступил **Павел Одинцев**, председатель комитета по образованию района. Комментарий предполагало давать только после согласования с муниципальными органами управления образованием и только после официального запроса от редакции. В качестве подстраховки от "несогласованного прибытия представителей СМИ в образовательные организации" рекомендовалось использовать локальные нормативные акты, регламентирующие пропускной режим.

ПОПЫТКИ СОПРОТИВЛЕНИЯ

Но далеко не всегда коллектив готов молча следовать циркулярам. Осенью 2015 года профсоюз Театра на Таганке обращался в прокуратуру после ознакомления с новой должностной инструкцией. В ней артистам запрещали участвовать в митингах, издавать книги, общаться со СМИ и проверяющими

органами без согласования с администрацией театра. Кроме того, артистов обязывали "лояльно относиться к должностным лицам театра независимо от наличия творческих и иных разногласий. Документ содержал пункт, налагающий ответственность за "действия и бездействия, совершенные в процессе выполнения задач, функций и должностных обязанностей, наносящие вред репутации руководителя и сотрудников театра", и пункт, обязывающий иметь внешний вид, соответствующий "высокому статусу государственного учреждения культуры".

"Театр на Таганке имеет большую и воистину драматическую историю, в настоящее время в труппе театра состоят более 10 человек, которые служат в театре 40 и более лет. Запрещать им без санкции руководства театра давать интервью СМИ и публиковать мемуары о своей работе в театре само по себе унизительно и противоречит конституционному праву на свободу творчества", - написал профсоюз в письме на имя таганского межрайонного прокурора **Игоря Санникова**.

Обратились в прокуратуру и 30 сотрудников Российской национальной библиотеки, расположенной в Санкт-Петербурге. Руководитель организации **Александр Вислый** подписал в октябре 2017 года приказ "О порядке предоставления информации о деятельности РНБ", в котором сотрудникам рекомендуется согласовывать с пресс-службой "в письменном виде" информацию для СМИ. Коллектив же решил, что так руководство пытается скрыть неблагонамеренные посылки.

Уже пытались уволить одного из лучших библиографов РНБ **Шумилова**, выступившую на пресс-конференции с критикой планов объединения библиотеки. Приказ <...> вынудил сотрудников РНБ обратиться в прокуратуру за защитой своих прав, - объясняют работники библиотеки свои действия.

ВЫИГРАЛ СУД

Между тем водитель скорой помощи Тукаевской центральной районной больницы **Дмитрий Абрамов** сумел добиться справедливости в суде. Он лишился работы после того, как два года назад рассказал журналистам о так называемых приписках к вызовам медработников.

"Главврач **Сабирзянов** через старшего фельдшера заставляет фельдшеров отделения скорой помощи заниматься приписками "левых" вызовов. Норма на сутки установлена в 18 вызовов на одну бригаду. Хотя фактически обслуживаются 8 - 10. Особо ретивые фельдшеры лишут и по 24 вызова. Это в районе, где к больному иногда едешь за 75 км. Все "левые" вызовы официально

зависают диспетчерами в компьютер", - рассказал Абрамов прессе.

Причем водитель обращался не только к прессе, но и в правоохранительные органы.

"Доходило до того, что вызовы скорой помощи оформлялись к умершим людям. А к медработникам, которые отказывались этим заниматься, применялись санкции вплоть до увольнения. Например, фельдшер **Оксана Багрова** заявила, что больше "левых" вызовов она писать не будет. На следующий день ее уволили. А всех остальных фельдшеров после этого предупредили, что если вызовов будет не хватать, будут удержания из зарплаты, а может и увольнение последовать. Обо всем этом я написал заявления в правоохранительные органы - в прокуратуру и Следственный комитет. Довольно долго там разбирались, что с этим делать. Пока, наконец, не передали мое заявление в Управление борьбы с экономическими преступлениями МВД по Татарстану. 29 апреля они вынесли отказ в возбуждении уголовного дела по фактам, которые я изложил", - рассказал сам Абрамов.

После этого водитель был уволен. Первое дисциплинарное взыскание он получил за то, что застрял в снегу по дороге на вызов - якобы не учел погодных условий и допустил занос служебного автомобиля. Потом его еще раз привели к дисциплинарной ответственности за неудовлетворительное выполнение своих обязанностей и в марте 2017 года уволили по ст. 61 п. 5 Трудового кодекса за "неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание".

Водитель обратился в суд. Суд Набережных Челнов встал на сторону работодателя. А вот Верховный суд Татарстана признал вынесенные дисциплинарные взыскания незаконными.

**Анна ГАЛУСТЬЯН,
Полина САМОЙЛОВА**

Комментарий

**Галина РОЖКО,
заместитель
заведующего
правовым отделом,
главной правовой
инспектор труда ЦС
Общероссийского
профсоюза
образования, кандидат
юридических наук:**

- В условиях активного развития цифровой экономики и использования интернет-ресурсов работники могут негативно высказаться о компании в социальных сетях, дать комментарий представителям средств массовой информации и при этом (умышленно или по неосторожности) разгласить охраняемую законом тайну (коммерческую, служебную или иную, ставшую известной работнику в связи с выполнением трудовых обязанностей).

В каждом отдельном случае меры воздействия работодателя обусловлены конкретными сведениями, которые были сообщены третьим лицам. Если сведения отнесены к коммерческой тайне или персональным данным, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

Однако работодатель обязан ознакомиться под расписку сотрудника с установленным режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение (ст. 11 ФЗ № 98 "О коммерческой тайне" от 29.07.2004).

В ситуации, когда работник высказал отрицательное мнение о компании в СМИ или в социальных сетях, такое поведение не может расцениваться как дисциплинарный проступок, а значит, не является основанием для дисциплинарного взыскания в виде увольнения (ст. 192 Трудового кодекса РФ).

Если же запрет на дачу комментариев в СМИ о деятельности работодателя закреплен в локальном нормативном акте организации, то объявление замечания или выговора за подобные действия будет являться правомерным.

Взаимодействие профсоюза и работников имеет иную правовую природу и основания. Право работников на объединение (включая право на создание профсоюзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов) предусмотрено рядом правовых документов. Это основное право работника предусмотрено трудовым законодательством (ст. 21 ТК РФ), гарантировано ч. 1 ст. 30 Конституции РФ, а также является гарантией, предусмотренной рядом положений международных норм права (Конвенция МОТ № 87 относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию"; № 98 относительно применения принципов права на организацию и заключение колдоговоров).

Поскольку профсоюзы независимы в своей деятельности от работодателей, не подотчетны им и не подконтрольны, то законодательством о профсоюзах запрещено вмешательство, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности (ст. 5 ФЗ № 10 "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" от 12.01.1996).

ЗАБУГОРЬЕ

В разных странах мира разные правила общения членов профсоюзных организаций с представителями прессы. "Солидарность" разобралась в том, как профактивистов ограничивают в праве общения с представителями медиа-структур и как наказывают за это.

В марте 2015 года глава секретариата Кабинета министров Великобритании **Фрэнсис Мод** настоял на внесении изменений в правила для госслужащих, что предусматривало запрет для них давать любые комментарии представителям СМИ без разрешения министра внутренних дел (в то время этот мост занимала нынешняя премьер-министр **Тереза Мэй**). Профсоюз госслужащих FDA был возмущен решением Моды. Глава профорганизации высказался следующим образом: "Уже существует руководство для регулирования контактов между государственными служащими и средствами массовой информации. Не было никаких оснований для этого драконовского изменения, которое, похоже, предназначено для того, чтобы запугать гражданских служащих. Это папаческое решение, принятое в последнюю минуту, по-видимому, связано с министерской паранойей, а не с законной попыткой улучшить общественные услуги".

Чуть позднее в Британии произошел резонансный случай с увольнением лектора Болтонского университета, члена профсоюза университетов и колледжей (UCU) **Дэмиана Марки** и его жены, работавшей в университете администратором. Дело в том, что Марки давал неанонимные комментарии изданиям Daily Mail и The Times, проводившим расследования о хищениях в сфере образования - в частности, под подозрением были члены руководящего звена Болтонского университета. Глава UCU **Салли Хайт** высказалась об эпизоде следующим образом: "Увольнение ошеломляющее и совершенно неоправданное. Даже расследования как такового не проводилось". Кроме того, профсоюз настаивал, что руководство учебного заведения было не в восторге от профсоюзной деятельности лектора. Представители университета, правда, активно отрицали, что нашли повод уволить "неудобного" профсоюзного активиста.

Негативный опыт коснулся и медицинских работников. Медсестра одной из манчестерских психиатрических больниц и член профсоюза UNISON **Карен Райсмэнн** дала интервью для небольшого профсоюзного журнала Internal Enterprise о своих сомнениях по поводу приватизации в медицинской отрасли - за что была уволена Национальной службой здравоохранения. Журналистке **Саре Ирвинг** женщина рассказала, почему она против того, чтобы часть работы госструктуры передавалась в руки частных коммерческих фирм. Райсмэнн выразила негодование по поводу увольнения: "Если

даже члены профсоюза не могут говорить - даже в общих чертах - о государственной политике, то тогда может?"

В США ситуация с госслужащими почти аналогична британской - в 2005 году в многочисленных изданиях еще только насмехались над вероятностью усложнения доступа журналистов к комментариям от официальных властей, но в период первого срока президентства **Барак Обама** был принят ряд указов, запрещающих госслужащим общение с прессой по ряду вопросов. Из недавних случаев отметим ситуацию в штате Колорадо. Секретарь местного Сената **Эффи Амин** разослала работникам и стажерам Сената электронные письма - напоминания о том, что им запрещено сообщать прессе какую-либо информацию о сексуальных домогательствах и вообще любых проблемах на рабочем месте. Случай был раскрыт в новостях AFGE (Американская федерация правительственных работников), члены которого, в частности, работают в госсекторе штата.

Европейский суд по правам человека в 2002 году рассматривал дело "Войтас-Калета против Польши". Журналистка канала TVP и глава Польского профсоюза журналистов общественного телевидения **Хелена Войтас-Калета** в 1999 году дала небольшой комментарий изданию Gazeta Wyborcza. Сама статья была о снятии с вещания двух передач о классической музыке, а в комментарии журналистка раскритиковала данный шаг, за что была наказана дисциплинарными взысканием со стороны руководства за нарушение корпоративной этики. Ей удалось убедить Страсбургский суд в том, что власти Польши руководствовались лишь тем, что она нарушила свои обязательства перед работодателем и не брала в расчет свободу выражения. Кроме того, Войтас-Калета в своем комментарии не выступала с прямыми обвинениями в адрес начальства.

...

Препятствия к обнародованию важной для членов профобъединений информации, а также наказания постфактум, практикующиеся в разных странах мира, свидетельствуют о бессилии ряда работодателей и представителей власти, которые не способны решать проблемы на этапе их возникновения. В любом случае запреты и наказания порождают еще большие трудности во взаимодействии работодателей и сотрудников.

		г. МОСКВА, м. «КИТАЙ-ГОРОД», ул. Маросейка, 9/2, стр. 1		8(499)705-68-28;	
		8-800-100-81-75; www.flotrusich.ru		«РОДНАЯ РУСЬ» и «ВЕЛИКАЯ РУСЬ»	
		Автобус из Москвы до Ярославля и обратно входит в стоимость			
26.05.2018 - 13.06.2018 от 61 400 р.	«КОМУ-ТО АРХАНГЕЛЬСК И ПИТЕРА НОЧИ» - МОСКВА - КАЛАЗИН (СОЛЬБА) - УТЛИЧ-ВЕСЬЕГОНСК (БЕЖЕЦ, УСТЮЖНА) - КИЖИ - ВАЛААМ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - СТАРАЯ ЛАДОГА (СТИХВИН) - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня) - АРХАНГЕЛЬСК (2 дня: СЕВЕРОВДВИНСК) - БЕЛОМОРСК - ПОВЕНЕЦ (МЕДВЕЖЬЕГОРСК) - МЫШКИН - МОСКВА				
14.06.2018 - 28.06.2018	«Я С ТОБОЙ, БЕЛОМОРСКАЯ РУСЬ» - МОСКВА - КАЛАЗИН (СОЛЬБА) - УТЛИЧ - МЫШКИН - ВЕСЬЕГОНСК (БЕЖЕЦ, УСТЮЖНА) - КИЖИ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (3 дня) - БЕЛОМОРСК - ПОВЕНЕЦ - СВИРЬСТРОЙ - ВАЛААМ - КОНЕВЕЦ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
21.07.2018 - 30.07.2018	«СОЛОВЕЦКИЙ ЭКСПРЕСС» - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - СТАРАЯ ЛАДОГА (СТИХВИН) - КИЖИ - СОСНОВЕЦ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня) - ПОВЕНЕЦ - МАНДРОГИ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
30.07.2018 - 10.08.2018 от 46 520 р.	«БЕЛОМОРСКОЕ ОЖЕРЕЛЬЕ» - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - ЛОДЕЙНОЕ ПОЛЕ (СТАРАЯ ЛАДОГА) - КИЖИ - СОСНОВЕЦ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня) - АРХАНГЕЛЬСК (2 дня) - ОНЕГА (о. КИЖИ) - ПОВЕНЕЦ - МАНДРОГИ - ВАЛААМ - КОНЕВЕЦ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ				
28.08.2018 - 04.09.2018 от 54 000 р.	«СТРАНИЦЫ РУССКОЙ СТАРИНЫ» - МОСКВА - КАЗАНЬ (БУЛГАРЫ, СВЯЖСКО) - ЧЕБОКСАРЫ (ИОШКАР-ОЛА) - Н. НОВГОРОД (ДИВЕВОЕ) - ГОРОДЕЦ - ЧКАЛОВСК - КИНЕШМА (ВЕЛИКИЙ УСТОГ, СОЛЬВЬИЧЕГОДСК, ИВАНОВО, ПАЛЕХ) - КОСТРОМА - ЯРОСЛАВЛЬ				
01.06.2018 - 03.06.2018	«ЛЕТЫС МУЗЫКА, МУЗЫКА, МУЗЫКА» - ПУТЕВКА ВЫХОДНОГО ДНЯ ЯРОСЛАВЛЬ - РЕПОУЕЦ (ВОЛОДА, УСТЮЖНА) - ЯРОСЛАВЛЬ				от 5300 р.
08.07.2018 - 19.07.2018 от 20 950 р.	«НА РОДИНУ КОМИ-ПЕРМЯКОВ» - МОСКВА - УТЛИЧ - КОСТРОМА - ПЛЕС - ГОРОДЕЦ - Н. НОВГОРОД - ЧЕБОКСАРЫ - МАРИНСКИЙ ПОСАД - НИЖНЕКАМСК - САРАПУЛ - ПЕРМЬ - КУДЬМКАР - ЧАЙКОВСКИЙ - ЕЛАБУГА - КАЗАНЬ - МАКАРЬЕВ - Н. НОВГОРОД				

РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ НА 2019 г. Первоначальный взнос 30%, СКИДКА!!!

Трудности перехода

Докладчики Костинских чтений ответили на вызовы цифровой экономики

19 апреля стены Академии труда и социальных отношений впервые приняли участников Костинских чтений - Международной научно-практической конференции "Труд: вызовы цифровизации", посвященной памяти ученого Леонида КОСТИНА. "Солидарность" узнала, как получить удовлетворение от цифровизации, стоит ли платить роботам зарплату и кому достанутся "зеленые" рабочие места.

СТАТУС ОБЯЗЫВАЕТ

Сам факт того, что Костинские чтения состоялись, собственно, и стал ответом на вызовы этой самой цифровизации. Организаторы и участники приложили огромный труд, чтобы событие прошло на уровне: более 37 докладчиков, обсуждения наиболее острых углов цифровизации, в доведение - тематический сборник научных трудов (765 страниц!).

Но и на этом ученики выдающегося ученого Леонида Костина останавиваться не собираются. Что сразу и обозначили: география чтений будет расширяться, а ученики будут пытаться превзойти учителя, как и завещал сам основатель школы экономики труда.

Открыл чтения председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** с темой "Изменение экономической парадигмы страны и развития всей мировой экономики". И сразу обозначил болевую точку: "Заниматься экономикой труда может только человек, который сам прошел все ступени практической работы. Но сегодня мы видим, как будущие специалисты делают ставку на вуз, на теорию, и к постижению конкретной технологической работы в той или иной отрасли подходят в самый последний момент. Леонид Алексеевич считал этот путь менее эффективным, чем "инженерный подход" - вхождение в производство через практику работы на предприятии".

И вот теперь представьте условия: знания откровенно теоретические, "роботы" оккупировали экономику труда, а расходы на рабочую силу называются издержками производства. "Экономика труда в области цифровизации необходима крупнейшим компаниям, ведь в основе их прибыли лежит прежде всего человеческий труд", - подчеркнула заместитель министра труда и социальной защиты **Любовь Ельцова**.

НАСКАЛЬНЫЕ СИМВОЛЫ

Вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Федор Прокопов** назвал конференцию удивительным и справедливым событием. "Я вспоминаю две показательные вехи из жизни учителя - судьбоносные для формирования экономики труда в полноценную науку. Первая - его командировка в Китай, где он написал первый учебник по экономике труда, который



Участники конференции (слева направо) - председатель Российского профсоюза работников промышленности Андрей Чекменев; секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений Аппарата ФНПР Олег Соколов; профессор Университета трудовых отношений Китая Сяо Цзянь; профессор Николас Фотопулос (Греция); руководитель департамента социального развития Аппарата ФНПР, доцент кафедры мировой экономики, финансов и страхования АТиСО Константин Добромислов

не был переведен на русский, - поделился докладчик. - Второй факт - это когда он защитил докторскую диссертацию, связанную с эффективностью труда в социалистической экономике. Нужно было пройти между Сциллой и Харибдой, чтобы эта диссертация не попала под гриф либо ДСП, либо секретный".

Перехватившая слово ответственный секретарь Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **Наталья Жарова** первой обозначила основные вызовы цифровизации: удаленная занятость, требования постоянного повышения квалификации и территориальной мобильности.

СМЕНА ПАРАДИГМЫ

В первой пленарной сессии заведующая кафедрой экономики труда и управления персоналом МГУ им. Ломоносова, д.э.н., профессор **Татьяна Разумова** подчеркнула, что при введении на предприятия цифровых технологий необходимо применять социально ориентированный подход, обладать высокой финансовой и цифровой грамотностью, следовать стандартам в организации труда, знать специфику профессиональной ориентации сотрудников.

В качестве нововведения профессор предложила переименовать МОТ в Международную организацию труда и отдыха. Такой кардинальный шаг только на первый взгляд кажется дерзким. Ведь специально созданные рекреационные комплексы и услуги влекут за собой появление новых рабочих мест. "Но роботам платить зарплату мы, конечно, не будем!" - ответила профессор на смелый вопрос из зала.

Инновационный подход предложил и президент Университета трудовых отношений Китая, профессор **Лю Сянбин**: "Сегодня уже не имеет смысла говорить о том, какие именно профессии максимально востребованы. У нас в стране все более популярно работать в разных сферах, менять профессии по зову сердца".

Но применим ли этот опыт в России? Ведь у нас отсутствует основополагающая для карьеры система профподготовки школьников. Об этом

в своем выступлении упомянул генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей электроэнергетики **Аркадий Замосковский**. Между тем потребность в новых, перспективных профессиях в электроэнергетике очень высока. Наиболее проблемной сферой в части подготовки кадров является тепловая генерация. По словам Замосковского, чтобы выявить востребованные профессии, сформировать требования к ним в рамках профстандартов и заказа в системе образования, необходима реформа национальной и, соответственно, отраслевой систем квалификаций.

МЕСТА ЗНАТЬ НАДО

Вторая пленарная сессия "Будущее мира труда" под руководством заведующего лабораторией прогнозирования трудовых ресурсов РАН **Андрея Коровкина** началась со зрелищной и информативной видеопрезентации авторства **Надежды Суровой** - эксперта по социальному проектированию и предпринимательству. В ее докладе "Роль социального развития в условиях цифровой трансформации экономики" говорилось и об угрозе полного исчезновения человеческого труда.

Мнение коллеги поддержала **Риорита Колосова**, научный руководитель кафедры экономики труда и персонала МГУ. Ее главный вопрос к цифровизации мог бы поставить ту в тупик (явись она на конференцию): "А зеленеют ли рабочие места в таких жестких цифровых условиях?"

Основная идея "зеленых" рабочих мест выражается простым лозунгом: достойный труд - это труд безопасный. "Но захотят ли машины соблюдать правило **Костина** "Всегда полбалла в пользу студента" (в данном случае - сотрудника)? Или еще сложнее - внедрять человеческие качества: доброту, искренность, справедливость?" - риторически спросила Колосова.

По ее словам, именно в связи с цифровизацией все чаще в рабочих организациях можно встретить "властных индивидуалистов". Такие люди обладают высоким профессионализмом, но их работа напоминает действия робота.

Андрей Коровкин выявил еще более парадоксальную проблему - высококомбинированная работа и ускоренное повышение производительности труда является риском для сбалансированности рынка РФ.

Но есть и ответные меры. Их в докладе "Будущее сферы труда" представил **Михаил Пушкин**, специалист по вопросам занятости Московского бюро МОТ. Первый хук цифровизации: введение минимального гарантированного дохода ("физкульт-привет" третьей "профсоюзной" секции, где была названа цифра МРОТ во Франции, но об этом позже). Вторая мера - прогноз будущих форм проведения свободного времени. Ну и, наконец, скоро будет пора пристраивать дауншифтеров, которые из-за повышения курса валют уже не могут столь же комфортно, как и раньше, наслаждаться жизнью в тропическом климате за счет сдачи московских квартир.

НАМ БЫ "ТРАНСФОРМАЦИИ" ВЗЯТЬ И ОТМЕНИТЬ

Профсоюзный пул третьей пленарной сессии оптимистично предложил цифровизации "социальное партнерство и профсоюзное движение". Грубо говоря, вопрос к ЭВМ: "А что вы делаете сегодня вечером?" А что? Новое качество в цифровой экономике!

Профессор кафедры экономики и управления на транспорте МИИТ **Владимир Третьяк** назвал цифровую экономику маленьким моментом постиндустриального уклада. "Если этот переход уже наметился, значит, должны быть и новые формы вознаграждения свободного труда. А они у нас есть? - пригласил к обсуждению профессор. - Для примера взять Францию, где минимальная зарплата составляет 1300 евро. Тут же берем человека с максимальным окладом - 7000 евро. Но с учетом подоходного налога получается 3500".

Профессор предложил аудитории включиться в поиск новых форм организации трудовой деятельности с пользой для рабочего класса. "Давайте разберемся, если цифровизация такая "энергичная", то что нам мешает сделать четырехдневную рабочую неделю или вообще работать три дня?"

Однако пока что предпочтения продолжают получать машины, а не люди. Показательная ситуация на "АвтоВАЗе". "Там с целью экономии на издержках количество сотрудников предприятия года за четыре сократилось со 100 тысяч до примерно 40 тысяч, - сообщил секретарь ФНПР **Александр Шершуков**. И продолжил: - Если рассматривать как плюс появление новых рынков, то на них распространились только западные технологические требования, но не западные трудовые нормы и не западные социальные обязательства". Компании стали инициаторами внедрения цифровых технологий. Но это происходило не в силу социальной ориентации, а для серьезного увеличения прибыли.

По словам Шершукова, еще одна заноза цифровизации заключается в том, что она дала дополнительный стимул к росту прибыли ТНК и корпораций, основанных на финансовых манипуляциях. Но вот удержать ТНК в этически приемлемых нормах прибыли международные институты не смогли.

В отсутствие постоянной работы требуются новые формы получения заработка. А современное общество требует формирования навыков жизни в среде цифровизации. Их в своем выступлении обозначил секретарь ФНПР **Олег Соколов**: самоорганизация работников, коллективные договоры, поиск рабочих мест через цифровые платформы - сегодня эти задачи стоят во главе угла.

Конечно, с профсоюзов в сложившейся ситуации спрос особый. Вот и руководитель департамента социального развития аппарата ФНПР **Константин Добромислов** тоже не питает иллюзий при встрече с цифровизацией. Он подчеркнул, что главная ее "заслуга" - расслоение общества, а "действующие способы социальной защиты населения в условиях цифровизации не работают. Люди не в состоянии справиться сами". Для поддержки покупательной способности, по мнению Добромислова, должны быть созданы новые модели гарантированного дохода, а хорошо бы - и направленное государственное страхование.

Гроздья учительского гнева

В США и Великобритании прошли протесты преподавателей

В американском штате Оклахома длительные протесты учителей парализовали всю систему школьного образования. В то же самое время в разных городах Великобритании педагоги университетов вышли на демонстрации. “Солидарность” разбирается в причинах забастовок преподавателей и оценивает результаты.

Анна ГАЛУСТЬЯН
galustian@solidarnost.org

ПАРАЛИЗУЮЩАЯ СИЛА

Забастовка школьных учителей в американском штате Оклахома началась более трех недель назад. 2 апреля педагоги при поддержке Образовательной ассоциации Оклахомы (ОЕА) организовали акции протеста в разных городах. Причиной стало сокращение государственного финансирования образовательных учреждений и, как следствие, урезание зарплат преподавателям. Акция была изначально вдохновлена успехами коллег в штате Кентукки, требовавших повышения заработной платы и добившихся ее 5-процентного увеличения в прошлом году.

Официально зарплата школьного учителя в Оклахоме в среднем составляет 45,276 тыс. долларов в год. Молодые преподаватели хотят получать дополнительно 6 тыс. долларов в первый год работы, чтобы достичь среднего показателя в штате, и еще 4 тыс. долларов прибавки в следующие два года. Педагоги также требуют в течение трех лет направить 200 млн долларов в фонды школьной системы и улучшить медицинское обслуживание студентов, у которых есть проблемы со здоровьем.

Акция проходила агрессивно: в СМИ и социальных сетях появлялись фото и видео рваных учебников, поломанных стульев, плакаты с оскорблениями образовательной системы США. По данным Национального центра образовательной статистики, с 2008 года руководство штата сократило финансирование на одного школьника на 28,2%, а около 20% школ Оклахомы работают четыре раза в неделю из-за нехватки средств. Департамент образования США сообщил, что на 2016 год 17,9% учителей по всей стране вынуждены были подрабатывать, чтобы оплатить счета.

Протестную акцию поддержали многие преподаватели, и ОЕА достигла некоторого успеха в договоренностях с законодателями. Тем не менее, хотя ассоциация призвала прекратить забастовку, об удовлетворении всех требований педагогов говорить не приходится. Президент ассоциации Алисия Прист заявила: “Мы положили начало целому движению, и нас теперь никто не остановит. Борьба не закончена просто потому, что прозвенел звонок на урок и члены нашей ассоциации обязаны идти на урок. Профсоюз решил прекратить акцию протеста после того, как стало ясно, что республиканцы в Сенате не намерены менять законодательство для повышения финансирования и государственного образования - к такому выводу мы пришли после двухдневных переговоров с представителями законодательного собрания штата. Давайте смотреть правде в глаза. Несмотря на десятки тысяч протестующих в Капитолии Оклахома-Сити (столица штата - А.Г.) на протяжении девяти дней, нам не удалось достичь практического результата - изменить законодательство”. В подкрепление своей позиции ОЕА провела небольшой опрос среди бастующих, интересующихся их намерением продолжать забастовку: 70% респондентов не были настроены на решительное продолжение.

Часть преподавателей, однако, не согласилась с призывом ОЕА. В интервью CNN одна из бастующих, учитель Рене Джерден, заявила: “ОЕА не вправе решать, когда я закончу забастовку. Я чувствую, что это отговорка - мы позволили им победить, показывая им, что они могут вести себя, как заблагорассудится, и мы, в конце концов, устанем и отправимся домой”. Тем не менее недовольство таких, как Джерден, не совсем обоснованно. Губернатор Оклахомы Мэри Фаллин одобрила изменения в законо-

дательстве: увеличение зарплаты на 6,1 тыс. долларов в год и увеличение финансирования школ на 479 млн долларов.

Тем временем акции протеста учителей в штате получили поддержку. Например, в период демонстраций маленькая пивоварня The Patriarch Craft Beer House and Lawn объявила о специальной акции для бастующих учителей - бесплатное крепкое пиво в определенные часы. Пивовары “попали под раздачу” - по законам штата бесплатно крепкие напитки раздавать запрещено. Но сочувствие оказалось выше закона - и учителя могли выпить светлое пиво Roughtail Light бесплатно.

ВДОХНОВЛЕННЫЕ ШТАТЫ

После Оклахомы в США началась волна учительских протестов. Решив, что прошлогодних успехов мало, преподаватели штата Кентукки начали новую забастовку. Причины те же - повышение зарплат, пенсий и дотаций школам. Не обошлось без эксцессов. Губернатор штата Кентукки Мэтью Бевин заявил, что “в связи с массовой забастовкой учителей участились случаи сексуальных домогательств в отношении школьников, поскольку они исчезли из поля зрения”. Подобная логика возмутила не только общественность, но и правительство штата. Кроме того, законодательное собрание Кентукки проголосовало против решения Бевина наложить вето на новый закон о двухгодичном бюджете, предусматривавший повышение налогов для получения 480 млн долларов для дальнейшего финансирования образования.

Забастовками учителей отметились и Аризона. В среду 11 апреля тысячи родителей школьников и преподаватели приняли участие в акциях протеста по всему штату. Учителя требуют 20-процентного повышения зарплаты и выступают против сокращения бюджета на образование решением губернатора Дага Дьюси, который настаивает, что он не позволит повысить заработную плату педагогам больше чем на 9% в этом году и еще на 11% в 2020-м. Согласно докладу Бюро переписи населения США (US Census Bureau), Аризона занимает третье место среди штатов по финансированию государственного образования.

Активист от образования, преподаватель Ноа Карвелис инициировал акцию Red for Ed (предполагающую открытый бойкот преподавателями своих обязанностей) в поддержку протеста учителей против низкой заработной платы. Как утверждает Аризонский профсоюз работников образования АЕУ, необходимо повысить зарплату преподавателям минимум на 20%, поскольку они получают намного меньше, чем в соседних штатах.

БРИТАНСКИЕ ПЕНСИИ

Хотя градус агрессии протестующих педагогов в Британии на порядок ниже, чем в США, причины их недовольства не менее серьезны. В 2017 году демонстрации прокатились по 65 университетам Великобритании, и акции продолжались по сей день, несмотря на формальную договоренность с другой стороной конфликта. Речь идет об общей проблеме - несовершенстве пенсионного обеспечения работников образования. На данный момент пенсии преподавателям высших учебных заведений обеспечивает Университетский пенсионный фонд (USS).

Профобъединение университетов и колледжей UCU запустило голосование по поводу возможных изменений в пенсионной системе, предложенных объединением работодателей UUK (Университеты Соединенного Королевства) в сотрудничестве с USS после длительных забастовок и продолжительных переговоров. Работодатели предложили своего рода компромиссный вариант: заменить



Протест преподавателей в Оклахоме принимает иногда и такую, “ковбойскую” форму. На фото: участник акции у здания Капитолия, Оклахома-Сити, 4 апреля

фиксированную пенсию (зависящую от стажа работника) обеспечением на основе взносов. В последнем туре анонимного голосования почти две трети (64%) членов профсоюза высказались за создание совместной экспертной группы, чтобы оценить результаты системы пенсионных взносов университетов за 2017 год.

Генеральный секретарь профсоюза UCU Салли Хант старается “сохранить лицо”: “В соответствии с решением членов профсоюза планы на дальнейшие забастовки будут заморожены, но мы сохраняем за собой право забастовки до тех пор, пока соглашение между UCU и UUK не будет официально признано USS”.

Несмотря на достигнутый результат, нельзя сказать, что именно этого добивалось профобъединение и вышедшие на демонстрации преподаватели. По оценке профессора Лондонского университета Деса Фридмана, “это решение было обусловлено скорее краткосрочными расчетами в отношении того, как могут развернуться дальнейшие забастовочные действия в летний период, нежели принятием требований университетов Великобритании и тем, что теперь UCU признает “четкое желание персонала иметь гарантированную пенсию, сопоставимую

с текущим положением”. Фридман отметил, что данный спор показывает “все несовершенство системы почасовой оплаты труда, ведь в таком случае персонал едва ли может стабильно платить взносы в пенсионный фонд”.

* * *

Проблемы, на которые обращают внимание британские и американские преподаватели, возникли не за один день. Нынешние забастовки и тяжелые переговоры профсоюзов с работодателями и законодателями - свидетельство отживающей системы, нуждающейся в комплексных изменениях. К сожалению, предлагаемый властями американских штатов вариант (повышение налогов ради финансирования образовательной системы) является скорее временной мерой, а не полноценным решением проблемы - деньги из воздуха не берутся. Кроме того, неясно, как закончатся злоключения британских университетских преподавателей. Судя по длительности процесса и неоднозначному отношению к достигнутым результатам, самое сложное еще впереди. Продолжительные паузы в таких случаях могут быть опасны - в частности, началом политики “закручивания гаек”.

Танцы, грядки и кредиты

И прочие инструменты произвола неадекватного начальства

Что делать, если твой начальник отморозок? Увы, многие просто терпят и выполняют распоряжения руководства. Миллионные кредиты, ремонт зданий за свой счет, совершенное правонарушение, жестокая смерть... Обо всех этих жертвах работников - в подборке "Солидарности".

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

НЕМНОГО РАБСТВА

Пару недель назад суд поставил точку в деле **Владимира Амбарнова**, заставлявшего подчиненных строить ему особняк. Как установило следствие, в 2015 - 2017 годах зам. главврача ГУЗ "Саратовская городская станция скорой медицинской помощи" вынуждал подчиненных ему электриков, водителей, сантехников и слесарей "отрабатывать" на строительстве собственной дачи. За неподчинение грозил мерами дисциплинарной ответственности. Кроме того, пользовался служебным транспортом для личных нужд.

Судебный орган оценил ущерб, нанесенный Амбарновым службе скорой помощи, в сумму свыше 200 тыс. руб. Однако следователь попросил суд прекратить уголовное преследование бывшего зама главврача. Суд откликнулся и оштрафовал обвиняемого на 20 тыс. руб. Таким образом, в эту сумму были оценены годы рабского труда работников.

ДАЧНЫЕ ИСТОРИИ

Это, конечно, далеко не единственный случай неадекватного поведения зарвавшегося начальства. Неизвестно почему, но принуждение подчиненного персонала к работам именно на даче особенно популярно. К примеру, в прошлом году аналогичный скандал разразился в Самаре.

Директор местного представительства "Почты России" **Артур Игрушкин** был обвинен в использовании подчиненных сотрудников в качестве рабочей силы на строительстве его дачи. При этом он не платил им зарплату, а работать принуждал даже в выходные. Через полтора года рабства появилось открытое письмо, адресованное гендиректору "Почты России", Генпрокуратуре, Общественному народному фронту и Федеральной службе безопасности. Работники почты сравнили себя с рабами, отметив, что труд этот был подневольным, а сами они вынуждены были работать из-за угрозы увольнения. После этого письма Игрушкина отстранили от работы, началось расследование.

Заводили уголовное дело и на полковника внутренней службы из УФСИН по Волгоградской области, привлекавшего заключенных из возглавляемой им колонии в Камышине к благоустройству собственной дачи. Полковник свою вину признал. По данным следствия, он дважды пользовался бесплатной рабочей силой, задействовав при этом на своей даче семерых сотрудников колонии, чья работа оплачивалась из казенных средств.

"Несмотря на то, что от выполнения своих прямых обязанностей указанные лица были освобождены,

заработная плата из бюджета исправительного учреждения им начислялась регулярно и в полном объеме, а общая ее сумма составила более 200 тысяч рублей", - сообщил Следственный комитет области.

СОВЕРШИТЬ ПРАВОНАРУШЕНИЕ

А иногда работодатели заставляют выступать в роли рабовладельцев своих подчиненных. К примеру, в Ставропольском крае возбуждали уголовное дело в отношении полицейского, подозреваемого в использовании труда нелегальных мигрантов для благоустройства территории у здания МВД. Как сообщил краевой Следственный комитет, начальник тылового обеспечения отдела МВД по Предгорному району приказал подчиненным доставить с местного рынка нелегальных мигрантов для работ по благоустройству здания. Полицейские привезли троих, нелегально находящихся в России. Им было приказано раскидать землю для цветочных клумб, что они и сделали.

Но это случай, который стал известен публике. Гораздо чаще о давлении руководителя никто так и не узнает. Тем более что распоряжения отдаются устно.

Лапа666: "Я работаю бухгалтером в ООО, у меня сменился гендир, и пошло-поехало! Все свои указания дает только в устной форме, приказывает сделать то или иное правонарушение, начинаю объяснять, что это незаконно. Говорит "ну придумай что-нибудь". Ну что я придумую? Я же не могу переписать по его желанию ТК РФ, УК РФ, НК РФ!!! Ну как ему это объяснить?"

irin-ka: "Начальник заставляет провести платеж, по которому при проверке могут быть серьезные замечания. Как его убедить, что делать этого нельзя? Начальник ругается матом и слышать ничего не хочет".

ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНЫЕ РАБОТЫ

В прошлом году бывший начальник управления ГИБДД по Ростовской области **Сергей Моргачев** за превышение полномочий был осужден на год лишения свободы условно, с испытательным сроком на полтора года.

Как установил суд, в апреле-мае 2015 года Моргачев дал своим подчиненным незаконное распоряжение - потребовать отремонтировать за счет личных средств два гостиничных помещения в административном здании УГИБДД в Ростове-на-Дону, а также приобрести для них мебель, бытовую технику и предметы интерьера. Сотрудники испугались гнева начальника и выполнили распоряжение, выплатив за ремонт суммарно больше 3 млн руб.

Что характерно, областной суд смягчил наказание Моргачеву до 10 месяцев лишения свободы условно...



Рисунок: Дмитрий Петров

РАСПЛАТА ЗА НЕУВАЖЕНИЕ

А вот в Кировской области начальник просто убил подчиненного для подтверждения своего авторитета. 29-летний житель деревни Бажинцы **Красноперов** возглавлял наемную бригаду строителей. Во время общей пьянки он поспорил с одним из подчиненных. Поэтому он сначала побил "обидчика", потом, взяв у других членов бригады нож, а также две лопаты и кусок черной полиэтиленовой пленки, на машине вывез его в лес. Здесь по указанию Красноперова подчиненные ему строители выкопали в снегу яму. Красноперов потребовал, чтобы "обидчик" продолжил копать яму и принес ему свои извинения за нанесенное оскорбление, на что тот ответил отказом. Тогда Красноперов, разозлившись, нанес своей жертве удар ножом в шею, отчего тот скончался. Труп был спущен двумя работниками в выкопанную яму, укрыт пленкой и закидан снегом.

Суд назначил Красноперову наказание в виде 9 лет 7 месяцев лишения свободы с отбыванием в исправительной колонии строгого режима.

ВЗЯТЬ КРЕДИТ

А в 2009 году воронежский предприниматель **Михаил Головкин** заставил нескольких своих сотрудников взять для него кредиты. Головкин на свое имя зарегистрировал несколько фирм по производству и реализации товаров. Фирмы прибыльными не стали. Тогда бизнесмен стал открывать все больше фирм и под их залог брать все больше кредитов. В итоге под его руководством

числилось 15 фирм, а сумма кредитов достигла 250 млн руб. А потом он стал уговаривать сотрудников взять кредиты для физических лиц, с обещанием, что погасит эти кредиты в течение двух недель.

Сотрудников Головкин обрабатывал по одному, обещая уволить в случае отказа. Многие сами уволились - от греха подальше, а трое согласились пойти на условия начальника. Взяли у директора поддельные справки об НДФЛ (официальные зарплаты у них были по 8000 руб.), каждый получил в банке по 3 млн руб. в долг и отдал эти деньги директору. Ежемесячно в счет погашения кредита они должны были выплачивать по 100 тыс. руб. Поначалу директор давал деньги на это. Потом стал разводить руками, а через некоторое время и вовсе уехал. Якобы в Москву на поиски денег.

Одна из работниц не выдержала и обратилась в прокуратуру. Но не добилась реакции. Официальное расследование было возбуждено только после того, как в прокуратуру обратился конкурсный управляющий фирм Головкин. Следствие длилось семь месяцев, а подозреваемый был объявлен в федеральный розыск. Но потом бизнесмен сам явился к правоохранительным органам и заявил: причина, дескать, в том, что его самого "кинули". Суд признал его виновным в мошенничестве и приговорил его к трем годам лишения свободы.

Но не всем работникам так повезло. К примеру, в 2008 году двадцать семей из Оренбурга были вынуждены отдавать кредиты, которые

их заставил взять гендиректор ООО "Южпласт" **Андрей Салахов**. Работников вынудили взять по 200 - 300 тыс. рублей в кредит и отдать их директору "на развитие предприятия". Со всеми собранными средствами Салахов скрылся. Конечно, его искали правоохранительные органы. Но в связи с тем, что деньги не были возвращены банку в установленные сроки, суд обязал работников ООО "Южпласт" погасить задолженность.

В подобной же ситуации оказались и несколько соискателей работы в Приморском крае. Им обещали трудоустройство в общественную баню с зарплатой 30 - 40 тыс. рублей. Но только после получения кредита, который нужно отдать работодателю для "дальнейшего развития" бани. Конечно, баня закрылась, а руководство скрылось. А обязанность выплачивать долги по кредитам осталась.

ТАНЦЫ ПОД ПРИНУЖДЕНИЕМ

В конце прошлого года выяснилось, что одна из руководителей южнокорейского автопроизводителя Hyundai заставляла девушек-подчиненных злоупотреблять спиртным и флиртовать с мужчинами, занимающими в компании высокие посты. Так она хотела обеспечить себе лояльность руководства. До полиции дело не дошло. После того как одна из участниц "вечеринок" обнародовала происходящее, была инициирована внутрикorporативная проверка. Начальница ушла со своего поста. Затем стало известно об увольнении еще нескольких начальников подразделений.

Золото - у "Профсоюзов России"

Футбольная и шахматная команды ФНПР стали первыми на традиционном турнире в Сочи



Шахматисты команды ФНПР "Профсоюзы России" заняли первое общекомандное место, победив в финале сочинскую команду. На фотографиях слева: Футболисты команды ФНПР "Профсоюзы России", завоевавшие первое место на XXII Международном турнире среди футбольных клубов парламентов и правительств, администраций областей и мэрий российских городов. Капитан команды, председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин с главным призом футбольного турнира - хрустальным кубком

20 - 21 апреля 2018 года в олимпийском Сочи состоялся XXII Международный турнир среди футбольных клубов парламентов и правительств, администраций областей и мэрий российских городов. В соревнованиях приняла участие и команда сейма Латвии.

Профсоюзные футболисты под руководством капитана команды ФНПР "Профсоюзы России", председателя профсоюза работников связи России **Анатолия Назейкина** неоднократно становились призерами этих традиционных соревнований. В ходе нынешнего турнира профсоюзная команда, как всегда, продемонстрировала сплоченность и высокое мастерство, показала великолепную игру. Одержав над соперниками шесть побед в шести матчах с общим счетом 27:4, наши футболисты завоевали первое место. Команду активно поддержали болельщики из профсоюзных здравниц и руководитель

делегации футболистов и шахматистов, первый заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**.

За первое место председатель оргкомитета турнира **Юрий Белоус** вручил команде ФНПР "Профсоюзы России" большой хрустальный кубок, а игрокам - золотые медали.

Профсоюзные футболисты завоевали и индивидуальные призы. Лучшим вратарем турнира признан вратарь команды ФНПР **Андрей Тверянкин**, лучшим бомбардиром стал **Станислав Дубровин**, забивший одиннадцать голов.

Успешное выступление футболистов продолжила команда ФНПР по шахматам, уверенно победившая в финале хозяев соревнований, сочинцев, и занявшая 1-е общекомандное место. Лучшие показатели по игре в шахматы тоже у профсоюзных спортсменов. В игре по быстрым шахматам 1-е место занял **Сергей Волков**. За команду "Профсоюзы России" по шахматам выступали: **Сергей Боровичев** - руководитель команды, **Сергей Волков**, **Александр Корябкин**, **Андрей Пичугин**, **Борис Разов**, **Борис Рыклис**.

Андрей ЧЕРКАСОВ

Суд разбирает трудовые отношения

Новые материалы Юридического клуба на сайте "Солидарности"

Юридический клуб представляет примеры новых судебных решений по вопросам трудовых отношений. Полные тексты этих решений можно найти на сайте газеты "Солидарность", став членом Юрклуба.

МРОТ

ПРЕЗИДИУМ ВС РФ КАЕТСЯ И ОТМЕНЯЕТ НЕЗАКОННОЕ РЕШЕНИЕ

"Вывод о том, что районный коэффициент подлежит включению в заработную плату при разрешении вопроса о ее соответствии установленному законом минимальному размеру оплаты труда, не соответствует нормам материального права, нарушает единообразие в толковании и применении судами норм права, а также затрагивает конституционные права истцов на получение заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда и, сверх этого, на повышенную оплату за работу в местности с особыми климатическими условиями. При таких обстоятельствах определение Судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ от 19 сентября 2016 г. подлежит отмене". Дело в отношении Благовещенской больницы направлено на новое кассационное рассмотрение в Судебную коллегию по гражданским делам ВС РФ.

СОВМЕСТИТЕЛИ ТОЖЕ ДОЛЖНЫ ПОЛУЧАТЬ МРОТ С РЕГИОНАЛЬНЫМ КОЭФФИЦИЕНТОМ

Прокурор выиграл несколько дел по искам о взыскании недоначисленной зарплаты в интересах работников школы. При проверке обнаружилось, что люди работали на условиях внутреннего совместительства, но получали зарплату меньше региональной МРОТ. Зарплата за совместительство должна

быть рассчитана с учетом регионального соглашения. Работодатель этого не учитывал, в связи с чем и образовалась задолженность.

Права профсоюзов

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ МОЖЕТ БЫТЬ НАКАЗУЕМА

Председатель профорганизации оспорил в суде дисциплинарное взыскание, полученное им за то, что он в рабочее время и с рабочего компьютера произвел почтовую рассылку для оповещения сотрудников предприятия о создании профсоюза. Интересно, что взыскание было отменено только по причине нарушения работодателем процедуры его наложения, а так суд счел его вполне оправданным и обоснованным.

УВОЛЬНЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОТМЕНЕНО СУДОМ

Продавец в потребительском обществе была уволена по сокращению штата, хотя исполняла обязанности председателя профкома, и вышестоящая профорганизация мотивированно отказалась согласовать ее увольнение. Работодатель, не оспорив отказ в суде, издал приказ об увольнении, поэтому суд восстановил истца на работе.

Рабочее время

НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ВОДИТЕЛЯ

Водитель "Почты России" решил через суд добиться выплаты сверхурочных, но не преуспел. Суд встал на сторону работодателя, который заявил, что истец ошибочно считает, что работал сверхурочно. Истцу был установлен ненормированный рабочий

день, который компенсируется дополнительными днями отпуска и ежемесячной доплатой в размере 25% от заработка. По Положению Минтранса, продолжительность ежедневной работы водителя может быть увеличена до 12 часов, если общая продолжительность управления автомобилем в течение ежедневной работы (смены) не превышает 9 часов.

Увольнение

ПРЕИМУЩЕСТВЕННОЕ ПРАВО ОСТАВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ

Уволенная по сокращению водитель трамвая оспорила увольнение в суде, считая, что имела преимущественное право оставления на работе. В судебном решении подробно проанализированы критерии для определения преимущественного права. В частности, одним из определяющих факторов стал стаж истца (46 лет) - больший, чем у иных работников, не попавших под сокращение. Суд удовлетворил требования истца о восстановлении на работе.

Пенсия

СПОРНЫЙ ЗНАК: ЕЩЕ ОДИН СУД ПРИЗНАЛ НАГРУДНЫЙ ЗНАК "ЗА РАБОТУ БЕЗ АВАРИЙ" ВЕДОМСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ

В прошлом обзоре была опубликована ссылка на судебное решение, которым истцу, награжденному знаком "За работу без аварий", было отказано в присвоении звания "Ветеран труда". Решение вошло в противоречие с предыдущей судебной практикой. Теперь появился новый пример судебного решения из другого региона, в котором этот нагрудный знак опять признан ведомственной наградой, являющейся основанием для присвоения звания ветерана труда.

Летающий город

В предгорьях Сихотэ-Алиня, в 250 км от Владивостока, есть город Арсеньев, где на заводе "Прогресс" создают уникальные боевые вертолеты Ка-52 "Аллигатор". Корреспондент "Солидарности" прошла по цехам и посмотрела, как производят лопасти и как собирают "Аллигаторов", узнала, сколько зарабатывают профессионалы, какую роль в жизни людей играет профсоюзная организация предприятия и что она делает, чтобы повысить зарплату, но не потерять своих членов.

Юлия РЫЖЕНКОВА
ryjenkova@solidarnost.org

АРСЕНЬЕВ

- Смотри, смотри! - водитель высунулся из окна, и тут я услышала характерный звук работающего винта. Вертолет пролетел так низко, что можно было рассмотреть пилота. Наш пятчасовой путь из Владивостока подошел к концу: мы достигли Арсеньева, "летающего города", в котором производят военные вертолеты.

Кажется, что Арсеньев - город на краю света. До него 250 км пустынной приморской дороги, где и сотовой связи-то иногда нет, не то что людей. Представляются сплошные сопки и уссурийские тигры, но на деле все наоборот. Тигра можно увидеть лишь в виде памятника (и подержать за усы!), а со связью, людьми и вообще цивилизацией в городе все хорошо. Арсеньев - оазис среди пустыни. Пять часов за окном ничего, и вдруг возникает полноценный город, известный на весь мир вертолетами, собранными в ПАО ААК "Прогресс", и специалистами, которые трудятся над их созданием.

"Прогресс" - режимное предприятие. Больше половины его продукции уходит на военные нужды по гособоронзаказу. Завод получил известность благодаря ранее выпущенным здесь вертолетам Ми-24 ("Крокодил" или "Летающий танк") и Ка-50 ("Черная акула"). Хотя Ми-24 и Ка-50 уже не производятся на "Прогрессе", эти модели - часть истории Арсеньева. Они установлены как памятники у входа на завод и на главной площади города. И город может гордиться этими машинами: на 2014 год Ми-24 был признан самым распространенным ударным вертолетом в мире, на втором месте - американский AH-64 Apache.

Местные жители не обращают внимания ни на них, ни на регулярные испытания вертолетов, то и дело пролетающих чуть ли не над головой. Почти все горожане либо работают на "Прогрессе" сами, либо там трудится кто-то из их семьи.

Жизнь в таком городе вынуждает профсоюзную организацию заниматься многими делами - причем даже не для увеличения членства. Банальная летняя спартакиада, которую проводят с разной степенью успешности почти во всех российских профорганизациях, здесь поднимается до уровня городских соревнований. На горнолыжные соревнования "АрсГора", организованное профкомом "Прогресса", выстроилась очередь из желающих поучаствовать членов профсоюза, и многие пришли поболеть за своих. В городе, где не так много развлечений, приходится развлекать себя самим, и от того, как ты это сделаешь, зависит не только настроение окружающих, но и твой имидж, отношение к тебе.

РУЧНАЯ РАБОТА

На "Прогрессе" действует полный производственный цикл, начиная с изготовления отдельных деталей и заканчивая сборкой и летными испытаниями. Недавно завод открыл новую взлетно-посадочную полосу, что увеличило пропускную способность летно-испытательной станции предприятия вдвое. Однако, например, навигационное оборудование "Прогресс" не делает сам, а закупает. В России все авиационное производство поделено между корпорациями: "Объединенная двигателестроительная корпорация" (ОДК), АО "Концерн Радиоэлектронные технологии" (КРЭТ), АО "Вертолеты России", а также ПАО "Объединенная авиастроительная корпорация" ("ОАК"). У каждой свои функции: ОДК производит двигатели для самолетов и вертолетов; КРЭТ - приборы, всю начинку; ОАК собирает самолеты, а "Вертолеты России" - вертолеты. Соответственно, "Прогресс" входит в холдинг "Вертолеты России".

Что я ожидала увидеть, войдя в первый же цех? Наверное, что-то вроде автомобильного конвейера, но я ошибалась. Производство вертолетов нельзя поставить на конвейер. Это - ручная работа. Именно потому в большом и светлом зале, где работают над лопастями, нет автоматки. Только цветы и люди. В основном женщины. Они аккуратно проклеивают особую ткань специальным связующим веществом, и получается еще не деталь, но заготовка. Автоматика будет в следующем зале, где работают уже мужчины. Там в автоклавах под вакуумом из заготовок получают детали. По сути, несколько тряпочек, промазанных клеем, превращаются в сверхпрочный стеклопластик.

Процесс прерывается лишь на выходные дни, потому что время изготовления у каждой детали свое, и процесс нельзя просто остановить по окончании рабочей смены. Один цикл длится от восьми до четырнадцати часов. Всего за неделю можно сделать восемь лопастей. Условия труда - особо вредные. Едкий запах летучих веществ, из-за которых смена длится только семь часов двенадцать минут, я почувствовала, когда доставали очередную деталь.

Мало того что работа вредная, она еще и очень ответственная, причем буквально. Личную ответственность несет каждый - от качества его труда зависят жизни будущих пилотов и пассажиров. Почти у всех работников есть личное клеймо, которое они ставят в техпаспорте. Каждую сделанную операцию кто-то подтверждает, и если в работе агрегата обнаружат нарушение - по паспорту всегда выяснят, чья это ошибка. В зависимости от последствий поломки будет определена и степень ответственности человека.



- А если произойдет авиационное происшествие, повлекшее серьезные травмы или смерть, то дойти может вплоть до уголовной ответственности. За это и деньги платят, - поясняет заместитель директора по производству Татьяна Деева.

Деньги действительно платят хорошие. Средняя зарплата на заводе - более 53 тысяч рублей, а средняя в городе - 42 тысячи. Деева поясняет:

- У основных производственных рабочих, особенно у квалифицированных, зарплата намного выше. Некоторые получают даже больше, чем начальники цехов. Все зависит от квалификации.

Дело в том, что почти все основные рабочие трудятся на сдельной основе. Сколько деталей сделаешь - столько денег и получишь. Всякая деталь "стоит" по-своему, а виды работы нормированы, тарифицированы и имеют свою сложность выполнения. Соответственно, для изготовления каждой детали требуется определенная квалификация, и дорогую, особо ответственную деталь дадут изготовить лишь специалисту самого высокого разряда, причем имеющему сертификат на самоконтроль при производстве. Ему не нужен ОТК, он сам себе контролер. Такой специалист может сам по эскизу или чертежу сделать деталь, подготовить для нее техпроцесс и так далее. У этих рабочих очень высокая зарплата, но и высокая ответственность. Если будет два замечания по качеству работы, то после третьего сертификат на самоконтроль изымается.

Всего на предприятии чуть больше шести тысяч человек, около 1600 из них - основные рабочие. Это те, кто непосредственно выдают продукцию на-гора, то есть изготавливают агрегаты, детали, производят сборку, клепку и прочее. Остальные сотрудники их обслуживают (технологи, инженеры, конструкторы). Любопытно, что в конце прошлого года на "Прогрессе" приняли новое премиальное положение, где премии всех ИТР привязали к выработке основных рабочих. Это сделали для того, чтобы в случае проблемы у рабочего с чертежом или

с техпроцессом не рабочий ждал технолога, а технолог сам был бы заинтересован в скорейшем устранении проблемы.

Председатель профкома Андрей Никулин поясняет, что перед ними стояла задача довести среднюю зарплату по предприятию до уровня не ниже четырех прожиточных минимумов по региону (так прописано в федеральном отраслевом соглашении). Сегодня в Приморском крае прожиточный минимум - 13 тысяч рублей. Умножить на четыре - будет 52 тысячи. А еще недавно средняя зарплата на "Прогрессе" доходила только до 3,5 прожиточных минимумов.

Минимальный же оклад на заводе - 8430 рублей, и к нему добавляются премия, коэффициенты и надбавки. Таким образом, минимальная зарплата вырастает примерно до 16 тысяч рублей "чистыми". Получают ее в основном подготовители, распределители работ - то есть неквалифицированные работники. Таких на предприятии не более 250 человек. У остальных зарплаты выше.

СОУТ

Вредных производств на "Прогрессе" много. Это и литейное производство, и кузня, и производство неметаллов - вся "химия". Соответственно, там занято много людей. Ввиду этого раздел "Охрана труда" в коллективном договоре расплывчат, положенных работнику на проходжение медосмотра, и то, как эти дни оплачиваются. Но самый большой вопрос - это спецоценка условий труда (СОУТ).

- Закон сырой, очень много непонятного, - сетует предпрофкома "Прогресса". - Вышедшее дополнение, 421-ФЗ "О порядке применения СОУТ", тоже очень невнятно написано. Все отдано на откуп работодателю. Перед этим законом Минздрав с Минпромторгом очень сильно поменяли предельно допустимые нормы, завысили их. И у нас практически все работники, которые шли по первому и второму спискам вредности, "пролетают" теперь мимо.

Я прекрасно понимаю, что человек, который паяет двадцать лет, не может трудиться в нормальных условиях, потому что работает со свинцом. Была предельно допустимая норма - две единицы, а стало четыре. Мы измерили - 3,14. По-старому у паяльщика все есть, а по-новому - уже ничего нет. И сделать мы ничего не можем, потому что норма такая, СОУТ ставит второй класс. Только за наличие вредного фактора - выдача молока. Все.

Андрей Никулин рассказывает, что профком при спецоценке отстаивает старые параметры "вредности", и сейчас совместно с работодателем разрабатывает документ, который будет четко регламентировать порядок применения СОУТ на рабочих местах всех работников. По сути, расписывает все то, что должно быть в законе.

- Мы должны доработать закон "под себя", чтобы всем понимать, как в каком случае поступать. Чтобы это понимать и службе охраны труда, и отделу мотивации, и медикам, и профкому, и кадрам, в конце концов, которые оформляют все документы. Потому что все уже просто запуталось, - объясняет Никулин.

БРИГАДА

Заходим на фрезерный участок механического цеха программной обработки деталей - и словно попадаем в фантастический фильм о будущем. Вот она: современная автоматика и замена людей роботами. За стеклом видно, как робот создает детали. Можно задать любые параметры, вложить болванку и смотреть, как металлическая стружка летит в стороны под действием песка и струи воды, а болванка превращается в уникальную, идеальную деталь. Впрочем, без людей все равно не обойтись. Кто-то ведь должен контролировать роботов.

Знакомимся с одним из бригадиров цеха Анатолием Колчановым, и он рассказывает, как создал свою бригаду. Это пример правильной оптимизации работы, а не банального сокращения численности, которое

Как создаются военные вертолеты. Репортаж с завода "Прогресс"



На "Прогрессе" действует полный производственный цикл, начиная с изготовления отдельных деталей и заканчивая сборкой и летными испытаниями. На первых этапах цикла тряпочки, промазанные клеем, отправляются в автоклав (на фото слева), где из них под вакуумом получается сверхпрочный стеклопластик. На финальном этапе происходит сборка вертолета (на фото справа). Визитная карточка завода - вертолет Ка-52 "Аллигатор". В марте 2016 года несколько Ка-52 были переброшены в Сирию, где они используются в различных операциях

ныне обычно прячется за этим названием. Причем инициатива пришла снизу.

Изначально в смене на каждом станке работал один человек, он закреплялся за определенной номенклатурой деталей. Какие-то детали можно было делать и на соседних станках - оборудование это позволяло, но непривычному к их особенностям сотруднику работать было сложно, так как у каждой детали свои нюансы, и их надо знать.

В прошлом году потребовалось увеличить объем производства вдвое. Фрезеровщики обратили внимание на то, что при полной загрузке одного станка остальные часто не загружены до конца. Тогда фрезеровщики собрались, обсудили и решили, что могут действовать бригадой. Это значит, что каждый из трех умеет работать на всех четырех станках, и старший смены равномерно распределяет, кому какие детали делать.

- Мне мастер спускает план - что нужно сделать в течение месяца или недели, а я уже перераспределяю эту работу между станками, - поясняет Колчанов. - Например, на этот станок пойдет долгоиграющая позиция, мы на него меньше отвлекаемся, а на соседнем крутятся детали, которые быстро делаются. То есть мы, создав бригаду, обеспечили непрерывность производства, плюс смогли внедрить еще и принцип многостаночности: когда один из трех работников уходит в отпуск, то на четырех станках мы работаем вдвоем в смене.

В итоге фрезеровщики в бригаде стали зарабатывать на 50% больше, чем раньше и чем остальные рабочие. За прошлый год бригада Колчанова дополнительно наработала около трех тысяч нормо-часов. Плюс, когда только начинали работать бригадой, за ними числилось большое отставание от графика, а сегодня, наоборот, они идут с опережением.

- Мы поработали бригадой буквально пару месяцев, и в цеху образовалось еще две бригады. Одна по инициативе сверху, другая снизу. Я считаю: раз предложение поддержали другие люди - это критерий его качества, - уверен Колчанов.

Не удивительно, что такие классные специалисты становятся и хорошими профсоюзными активистами. Вообще на "Прогрессе" очень сильные цеховые комитеты. Вот, например, какими нововведениями похвастался предцехкома отдела главного конструктора **Евгений Свечников**.

К 1 июня, Дню защиты детей, цехком покупает ребятам билеты в кино или на карусели - в зависимости от возраста ребенка. В этом году воплотили еще одну хорошую идею: к детям членов профсоюза под Новый год приходил Дед Мороз и дарил подарки. В него наряжался сам Свечников. "Пробный шар" признали удачным, в следующем году собираются повторить.

Отдел главного конструктора называют мозгом предприятия. 105 его сотрудников занимаются всей конструкторской документацией, выполняют все доработки и улучшения продукции. Сам вертолет разработан давно, но его совершенствование не прекращается. Например, есть на вертолете пушка, и к ней поменяли патроны. Вес изменился, а значит, инженерам надо доработать ящик, куда патроны складываются, и место, где крепится пушка, ведь отбойная сила стала другой. Или поменяли монитор на вертолете: раньше были клавиши, а теперь - сенсорные кнопки. Значит, нужно менять провода, место установки и еще много чего. Даже такие неизменные, казалось бы, части, как фюзеляж, тоже требуют доработки. Завод начал делать композитные материалы, они стали легче, крепче - и вот опять инженерам работа.

ОКОНЧАТЕЛЬНАЯ СБОРКА

Наконец заходим в цех окончательной сборки, где собирают новые вертолеты. Он огромный. Кажется, внутри можно взлететь. Нынешняя визитная карточка завода - вертолет Ка-52 "Аллигатор". В ангаре собирают новые машины, а уже готовые и окрашенные ожидают отгрузки.

В этом цеху у сборщиков особая ответственность. Каждый помимо сдачи экзамена на разряд и на повы-

шение квалификации время от времени проходит аттестацию - ее принимает непосредственный заказчик.

Испытывают собранные вертолеты рядом, всего метрах в пятидесяти от ангара. Увы, полетать нельзя. Если вертолет собран, это еще не значит, что он готов. Он отправляется на полигон и может вновь вернуться на доработку. Готовый вертолет красят в цвета заказчика и присваивают ему номер. "Прогресс" полностью загружен, заказы есть аж до 2027 года. По словам замглавы Минобороны **Юрия Борисова**, ведомство намерено заключить контракт о закупке дополнительно 114 "Аллигаторов" в рамках новой госпрограммы вооружения на 2018 - 2027 годы, а по плану 2018 года ВКС будут поставлены шесть новых Ка-52.

На таком уникальном производстве профком должен соответствовать, и ему это удается. Колдоговор "Прогресса" неоднократно признавался лучшим в регионе. Так, минимальная зарплата привязана к прожиточному минимуму, и сейчас, после решения Конституционного суда о том, что надбавки не могут входить в МРОТ, профком совместно с администрацией авиакомпании проводят организационные мероприятия по новому тарифно-окладному соглашению, по которому минимальный "голый" оклад повысится до 14 тыс. рублей.

В колдоговоре "Прогресса" есть масса бонусов, превосходящих нормы Трудового кодекса. Так, рабочим-сдельщикам за нерабочие и праздничные дни выплачивается компенсация в размере 2/3 от среднего дневного заработка, а не от тарифной ставки, что существенно выше. Социальные выплаты проиндексировали на 34% при уровне инфляции в стране за последние три года в 32,5%. В приложениях к колдоговору (таких, как Положение об оплате труда) все оговорено досконально, а сами приложения носят характер закона на предприятии. Больше в Приморском крае такого ни у кого нет.

Интересно, что профком помимо колдоговора заключил еще и дополнительное соглашение, ко-

торое распространяется только на членов профсоюза (кстати, это 58% от общего состава работников "Прогресса").

- Центральный комитет эту задачу нам ставил еще шесть лет назад, - рассказывает председатель профкома. - Мы впервые задумались об этом в 2011 году, но обнаружили связанные с этим налоговые проблемы. Решили подождать, посмотреть чужую практику, а потом уже внедрить у себя. За пять лет на трех предприятиях нашей отрасли были заключены такие соглашения. Мы их запросили, посмотрели. В общем, они оказались слабые. Через интернет нашли самое интересное соглашение - у медицинских работников. Пересмотрев всю имеющуюся практику, выбрали то, что приемлемо для нас.

Никулин объяснил, что из-за возможных проблем с налогами в дополнительном соглашении решили уйти от финансовых выплат, оставив льготы и гарантии в натуральном виде. Например, член профсоюза по соглашению получает дополнительный день оплачиваемого отгула на 1 сентября. Если раньше работнику нужно было писать заявление и брать административный отпуск за свой счет, то теперь - по согласованию с председателем профкома. Работника официально отпускают, и этот день оплачивается по среднему заработку. Та же процедура на рождение детей, брак и прочие значимые события. В случае сокращения штата преимущественное право продолжить работу на заводе предоставляется членам профсоюза. Они же получают дополнительные выплаты при производственной травме, выявлении профзаболевания, к юбилейным датам, в том числе после выхода на пенсию.

Соглашение получилось довольно большое: 12 листов, в нем есть обязанности и работодателя, и профсоюза. Оно действует с 5 августа 2017 года, и уже можно сказать, что сотрудники спокойно восприняли разделение на членов профсоюза и не состоящих в нем. Никулин уверен, что именно за такими соглашениями - будущее для профсоюзов:

- Мы не доросли до понятия "осознанное профсоюзное членство". Первое, на что смотрит рядовой работник на предприятии, - это что ему дает профсоюз в плане льгот. Вот он платит деньги, и что с этого имеет? ЦК, федеральное отраслевое соглашение, ФНПР - для него это очень далеко, это как Господь Бог, а колдоговор распространяется на всех, и все социальные льготы и гарантии распространяются на всех. У нас в 2014 - 2015 годах были большие потери по членству именно потому, что при принятии нового колдоговора добились многих льгот, народ стал выходить.

И еще один интересный момент: как только зарплата работника переваливает за 50 тысяч рублей и вместо 300 рублей профвзносов он начинает платить 500 рублей, а то и больше, встает вопрос, что жалко денег. Поэтому повышение заработной платы ведет к уменьшению членства в профсоюзе. Вот такая аксиома. Для проведения анализа причин выхода мы сделали специальный бланк заявления на выход из профсоюза, и там была строка: укажите причину. Люди прямо писали: жалко денег.

Вот если бы сделали как в Германии, где законодательно прописано, что колдоговор распространяется только на сторону, которая заключила этот договор, и выплаты были бы только для членов профсоюза, тогда и появилось бы осознанное членство, - подытоживает Андрей Никулин. - На предприятиях нашей отрасли, таких как ростовский "Роствертол", Казанский вертолетный завод, членство от 80 до 90%. Почему? А потому что за парковку автомобиля член профсоюза платит в месяц 500 рублей, а не состоящий в профсоюзе - две тысячи. Во Дворце культуры за детскую секцию член профсоюза платит 500 рублей, а не член профсоюза - две тысячи. И все. Там нет вопросов, вступать ли в профсоюз. Вот оно, осознанное членство.

"Осознанность" - это главное слово, которое характеризует живущих в Арсеньеве и работающих на "Прогрессе". Осознанность в том, что они делают. Ведь научиться летать можно только так.

НЕ СЫРОМ ЕДИНЫМ

В прошлых выпусках "Баек" мы достаточно посмеялись над нашим собственным, отечественным невежеством, глупостью, ленью и прочей крыловщиной-лафонтенщиной. Что дает нам известное право обратить взор в сторону стран соседних или вовсе заморских. Вот, скажем, чем известна Швейцария? Банки, сыр, часы, Альпы - и все, включая горы, дорогое, надежное, "швейцарского качества".

Чего греха таить: многие россияне хотели бы жить поближе к Женеве. И знать не знают, что мы же сами и являемся первопроходцами цивилизованной жизни этой страны. Это с нас швейцарцы пример берут, а не наоборот - а это вам не фунт сыру! А вовсе даже предмет для гордости.

Так вот, как сообщает The Local, швейцарцы стали применять инновационный (не иначе, вывезенный тайком из нашего Сколково) способ борьбы с загрязнением окружающей среды. Это следует из жалоб соседей, французских таможенников: за последние недели они перехватили 140 швейцарцев, которые перешли границу... с мусорными мешками наперевес. Ну, чтобы не выбрасывать бытовые отходы в лицо любимой родине, лучше выбросить во Франции. Около 10 тонн, между прочим, но это только из перехваченной "контрабанды".

Нонсенс? Только не для нас! Мы-то давненько додумались бросать окурки соседу через забор или заметать пыль под коврик перед чужой квартирой. Ну да, немного бывает стыдно, но когда это стыд успешно противостоит прогрессу? Жалко французов? Ну да... а впрочем, нет - не будем кривить душой: ни капельки не жалко. Мы же знаем, что лох - это судьба, а любой иностранец для нас есть существо заведомо фатально "нудебельное".

Интересно же вот что. На самом деле к такому свинству швейцарцев подталкивает природная бережливость. Просто утилизация отходов в Швейцарии стоит непомерно много (возможный штраф в 150 евро от французской стороны "мусорщиков" не останавливает). Да и вообще,



Рисунок: Дмитрий Петров

система, при которой нужно платить за удовольствие вынести вечером мусорное ведро, - это уж извините. А между прочим, кое-где в Швейцарии стоят электронные урны с функцией весов, и платить приходится за каждый килограмм. А еще есть специальные и, конечно, дорогие мешки для мусора, которые одобрены властями... В общем, возможно, Европа учится у нас еще и откатам. Так что, порицая их, можем гордиться собой.

ДЕТКИ В ЯЙЦЕКЛЕТКЕ

Японию мы, часто наплевав на географию, тоже причисляем к Западу. Впрочем, нет, вполне логично: Штаты ведь как бы тоже к нам ближе с востока, а вот поди ж ты. Ну, не суть. Главное, что японцы следуют лучшим западным традициям и показывают верх неприличия. Вот, сообщает "Лента.ру", одну японскую воспитательницу начальник заставил извиниться. Да еще и выговор влил. Дело само по себе не новое, и в детском саду можно проштрафиться, вопрос - в чем именно...

А японочка-то всего и сделала, что забеременела... вне очереди. Оказывается, дирекция садика разработала специальный

график беременностей для сотрудниц. А та, что родила "раньше срока", - эгоистка, дескать, и дрянь. Как ей детей доверить?.. И не только в эгоизме ведь обвинили будущую мамочку, еще и в отсутствии всякого чинопочитания. Ведь, по внутренним правилам детсада, первыми должны беременеть старшие по званию коллеги. А если старшие вообще детей не заведут? Ась?

О времена, о нравы! Дикари! Впрочем... Ничего не напоминает? "Не бывать тому, чтоб младшая вперед старшей замуж вышла!" Это ж наши с вами предки так и говорили. То есть и тут не исключено прямое заимствование японцами нашей скрепенной культуры. Не мы же у них, в конце-то концов... И тут вот что на ум приходит: пусть дикари, а живет Япония все же богаче России. Не исключено, что трудовой дисциплиной, основанной на наших же традициях, и зарабатывает. Так может и нам... это - назад, в пампасы?

ЭТО НЕ Я...

А вот напоследок - новости из Австралии. Высший суд одного из штатов рассмотрел иск работника строительной фирмы. Строитель жаловался на то, что его начальник постоянно, извините... пукал на рабочем месте. В суде подавший иск менеджер указал, что это привело "к депрессии, тревожности и травмам". Претензии на компенсацию морального вреда были нешуточные: 2 млн австралийских долларов, так что перед судом начальник, надо полагать, вылил на себя флакончик "Шанели".

Но спасло его не это. Тактика защиты была просто блестящей. Во-первых, говорит босс, это не я. А во-вторых, если и я, то портить воздух - это в Австралии нормально, а если работнику (кстати, немцу) это дико, то пусть и валит себе. А у нас - демократия. И еще, говорит, он "мог пару раз притвориться", что пукает. Аналогии с российскими судами и работодателями проведите уж, пожалуйста, сами. А мы выйдем подышать.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

- На сегодня две новости, одна хорошая, другая плохая.
- Ну, начинай с плохой.
- Шашлык немного подгорел и недосолен.
- А хорошая?
- Северная Корея прекращает ядерные испытания.

* * *

Утром было 0 градусов по Цельсию. Гидрометцентр обещает, что к вечеру станет в два раза теплее. Вопрос: какая температура будет вечером?

* * *

- Дорогой, подари мне что-нибудь такое, чтобы легонько так ножкой нажала, и р-р-раз - стрелка от 0 до 100.
- Весы подойдут?

* * *

Интересный факт: знаете ли вы, что учительницы французского, проверяя тетради, матерятся все равно по-русски?

* * *

Повзрослел - это когда в Простоквашино тебя больше интересует не говорящий кот, а то, как Дядя Федор прожил без денег

* * *

- Ничтожество, ты создан с единственной целью - прислуживать мне, своему господину! Повинуйся мне, или я уничтожу тебя и весь твой род!
- Киса, киса, что ты там мяукаешь, кушать хочешь? Иди ко мне, кис-кис...

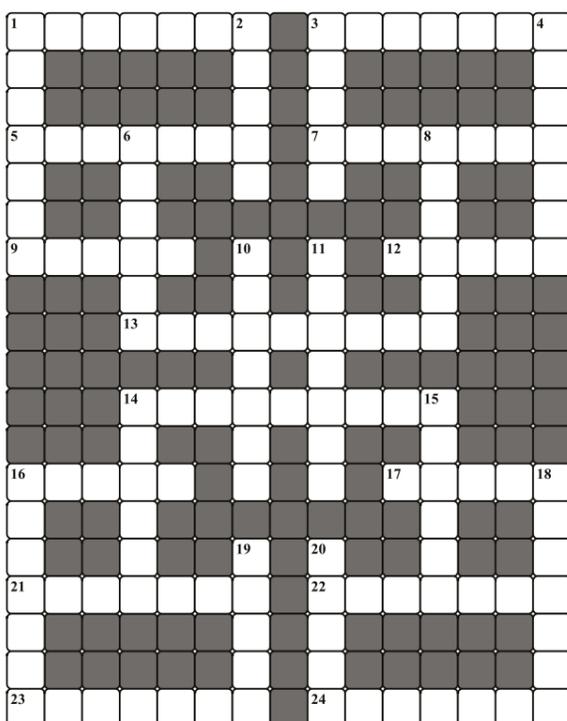
* * *

- Детка, я из города ангелов!
- Лос-Анджелес?
- Архангельск...

* * *

Футбол на Руси изобрели в 13 веке. Тренировали древнерусские футбольные команды старцы. Поэтому игроки по полю не бегали, а ходили с чувством собственного достоинства и с мудрым выражением лица. Эта традиция сохранилась в нашем футболе и по сей день.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Ансамбль из четырех исполнителей. 3. Внешний повод к чему-либо.
5. Отколовшийся от ледника дрейфующий ледяной массив. 7. Столица Таиланда. 9. Цирковой комик. 12. Исчисление предстоящих расходов и доходов. 13. Полудрагоценный камень зеленовато-голубого цвета. 14. Выборный орган, руководящий собранием или совещанием. 16. Ботинки для игры в футбол. 17. Штат в США. 21. Зубной врач. 22. Отдельное помещение для жилья в квартире. 23. Склад оружия и военного снаряжения. 24. Очищенный сахар в кусках.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Огородное растение семейства тыквенных. 2. Дикий хвойный лес. 3. Часть вещества, материала, взятая для анализа. 4. Виноградный сахар. 6. Крупная рыба семейства осетровых. 8. Любитель и ценитель изысканной пищи. 10. В архитектуре: помещение перед главным залом. 11. Озеро в Мурманской области. 14. Устойчивый ветер в тропических широтах океанов. 15. Базарная площадь на Украине и в южных областях России. 16. Бездомный человек, скитающийся без определенных занятий. 18. Столица Туркменистана. 19. Коралловый остров кольцеобразной формы. 20. Небольшой общественный сад в городе.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 16

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Кабарга. 3. Шаповал. 5. Сметана. 8. Тоннель. 9. Азнавур. 12. Варенец. 13. Кукушка. 16. Заметка. 17. Диадема. 18. Морилка. 20. Граната. 22. Эфиопия. 23. Яичница. 24. Кальмар.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Карат. 2. Адель. 3. Шкала. 4. Лемур. 6. Январь. 7. Квакша. 10. Летучка. 11. Пунктир. 14. Имбирь. 15. Чердак. 18. Марля. 19. Афиша. 20. Гопак. 21. Архар.

СОЛИДАРНОСТЬ

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ "ФЕДЕРАЦИЯ
НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ"
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон редакции: (495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org

www.solidarnost.org

Информационный партнер
Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор А. В. Шершук / заместитель главного редактора Анна Орлова / руководитель специальных проектов Наталья Кочемкина / руководитель отдела распространения Елена Мнацаканова / советник главного редактора Алексей Дмитриев / выпускающий редактор Сергей Маймасов / редактор сайта Юлия Рыженкова / главный художник Дмитрий Петров / специальный корреспондент Павел Осипов / корреспонденты Анна Галустьян, Александр Кляшторин, Елена Мелик-Шахназарова, Полина Самойлова, Ирина Середкина / фотокорреспондент Николай Федоров / литературные редакторы Любовь Лунева, Анна Юрова / верстка Ирина Наумова, Ольга Дуденкова / пресс-подготовка Михаил Комагоров / корректор Наталия Симонова / системный администратор Сергей Рязанцев / секретарь Светлана Формина / главный бухгалтер Екатерина Каверина / специалист по охране труда Галина Каменева / управ. делами Ольга Новикова

Общий тираж 28 320 экз.

Тираж в Москве 25 600 экз.

Московский тираж распространяется на всей территории РФ

В Красноярске 2720 экз.

Подписка на электронную версию 915 экз.

Тираж сертифицирован
Национальной тиражной службой

Отпечатано в ЗАО "ТК "Экстра М", 143400, Московская область,
Красногорский район, п/о "Красногорск-5", а/м "Балтика", 23 км,
полиграфический комплекс

Заказ № 18-04-00233

Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00

Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати,
телекоммуникаций и средств массовых коммуникаций,
рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.Рукопись не возвращается и не рецензируется
Перепечатка материала возможна только с согласия редакции. При
перепечатке ссылка на "Солидарность" обязательна

По вопросам

рекламы

обращаться

по телефону:

(495) 938-72-02

За текст рекламных объявлений
редакция ответственности не несет
Материалы, отмеченные знаком Р,
публикуются на договорной основе
Цена свободная

Агентства альтернативной подписки

Екатеринбург: ЗАО "Урал-пресс", тел.: (343) 26-27-996,

26-27-898; Нижний Тагил: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (3435) 41-77-09; Челябинск: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; Пермь: ЗАО "Урал-пресс",

тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

Подписные индексы:

Газета "Солидарность":

Каталог "Почта России" - П3806

Каталог "Пресса России" - 50143

Каталог российской прессы - 99638

Журнал "Профсоюзный журнал":

Каталог "Пресса России" - 29105

Каталог российской прессы - 11508

МОСКВА

По вопросам подписки обращаться по телефону:

8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07

e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Заведующий филиалом Виктор Комаров

Адрес: ул. Галерная, д. 22, ком. 14

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(812) 903-41-32

e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК

Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315

По вопросам подписки обращаться по телефону:

(391) 227-92-43



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 17'2018

Служба, область, профсоюз

Энергичные будни обкома столетнего профсоюза

Как сохранить численность организации, если в отраслях, где действует профсоюз, идет постоянное реформирование и сокращение штата? Ответ на этот вопрос знает председатель Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Валентина БУШУЕВА. В интервью "Солидарности" она рассказала о результатах работы обкома за последние несколько лет и не скрывала проблем, которые только предстоит преодолеть.

ЮБИЛЯРЫ

- Валентина Михайловна, 2018 год - юбилейный для Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Столетие. Московская областная организация образовалась позже?

- Вы правы, в конце июля 1918 года в Москве прошел I Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. И именно тогда был образован профсоюз служащих, с которого началась биография нынешнего Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Наша организация появилась 11 лет спустя. Дело в том, что только в 1929 году была образована Центрально-промышленная область, впоследствии получившая название Московской, где проживали 10 миллионов граждан. И только в сентябре того же года состоялся отраслевой областной профсоюзный съезд, последний день работы которого - 11 сентября - стал датой создания Московской областной организации профсоюза советских торговых служащих (так к тому времени стал называться профсоюз). С того дня мы и ведем летоисчисление нашей организации.

- Московская область - это огромная территория. Наверное, сложно скорректировать, проконтролировать деятельность, помогать структурным подразделениям обкома профсоюза?

- Не сложно, главное - выработать систему. К примеру, каждый месяц, с перерывом на лето, мы проводим постоянно действующий семинар для территориальных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком. Кроме того, мы условно разделили всю Московскую область на девять регионов, и в каждом ежегодно проводим зональные семинары. В этом году основной темой стало 100-летие профсоюза государственных служащих. Кстати, 26 апреля в Серпухове и Воскресенске пройдут первые два семинара, в которых предположительно примут участие около 250 человек.

- Значит, каждый год новая тема берется?

- Да, разные темы. Мы запрашиваем каждый из "регионов", какая тема наиболее интересна для них

на данный момент. Это может быть охрана труда, организационная работа и т.п. Мы, выезжая в "регион", обязательно привлекаем к участию в семинаре глав администраций, представителей Фонда соцстрахования, Государственной трудовой инспекции - для объемного и более полного освещения вопросов, интересующих профактив.

- Понятно, что в Советском Союзе все госслужащие были членами профсоюза. Но и сейчас Московская областная организация остается одной из крупнейших в России по численности, несмотря на многие реформы и оптимизацию штата госслужащих в последние годы. Как вам это удается?

- Начну с проблемы. Действительно, реформирование министерств и ведомств - одна из основных причин снижения численности членом профсоюза среди госслужащих. И наша область не исключение. Судите сами, за 2015 - 2017 годы только в подведомственных учреждениях областного Министерства социального развития - комплексных центрах социальной защиты городов и районов - количество работников уменьшилось на 3200 с лишним человек. На базе центров были созданы автономные некоммерческие организации, взявшие на себя функции оказания социальной помощи населению. И многим увольняемым предлагалось туда перейти. Однако не разъяснялись ни условия перевода, ни будущие условия труда.

Конечно, в такой ситуации люди обращались за помощью в профсоюз. И по этому вопросу, а также по вопросу создания в АНО первичных профсоюзных организаций представители обкома встречались и с министром социального развития Московской области, и с руководителями управлений социального развития городов и районов. В итоге были разработаны *Методические рекомендации по проведению мероприятий по сокращению численности и штата работников учреждений социальной защиты населения, информированности работников о возможности их перевода в АНО и условиях труда на новых рабочих местах*. Но вопрос до конца решенным считать нельзя. Во вновь образованных



автономных организациях процесс создания первичек проходит непросто. Кроме того, Подмосковье - это полигон для экспериментов в госсекторе. К примеру, вместо муниципальных районов в области теперь создаются городские округа. И это тоже влияет на численность организации, так как сельские и городские поселения теперь относятся к городским округам, а значит, штат служащих сокращается.

Но вы правы, мы стараемся, чтобы подобное реформирование, несмотря на его масштабность, не очень влияло на численность нашей организации. Создаем новые первички, мотивируем людей вступать в профсоюз. Так, за последние пару лет на учет приняты восемь первичных организаций, выходящих на обком профсоюза напрямую. И только в минувшем году в профсоюз приняли 5440 человек.

- Результаты работы Московской областной организации оценивает и Центральный комитет профсоюза. Насколько мне известно, недавно вы получили диплом за участие в смотре-конкурсе на лучшую региональную (межрегиональную) профорга-

низацию по выполнению программы действий профсоюза на 2015 - 2020 годы.

- Областная организация по численности является третьей после Москвы и Краснодарского края среди организаций, насчитывающих более 20 тысяч членом профсоюза. Но оценивалась не только работа областного комитета по сохранению численности членом профсоюза и созданию новых организаций. Рассматривались результаты работы по пяти основным направлениям программы действий профсоюза.

ОПЛАТА ТРУДА

- Давайте поговорим об этих результатах. Предлагаю начать с одной из важнейших, на мой взгляд, тем - оплаты труда служащих.

- Мы проанализировали ситуацию в отношении оплаты труда с 2015 по 2017 годы, и могу с уверенностью сказать об отсутствии задолженности по зарплате. Да и работодатели, конечно, в рамках полномочий и в пределах бюджетного финансирования работали над повышением оплаты труда. Например, весной 2017 года гражданскому персоналу территориальных

"А"-СПРАВКА

Московская областная организация Общероссийского профсоюза работников государственных и общественного обслуживания РФ объединяет 44 089 человек, 47 территориальных организаций профсоюза, в том числе 3 объединенные отраслевые организации: ГУ МВД России по МО, Министерства социального развития МО, Противопожарно-спасательной службы МО. Члены профсоюза работают в 35 министерствах, управлениях, комитетах и ведомствах системы государственных учреждений и сферы общественного обслуживания РФ.

органов внутренних дел и отдельных подразделений системы МВД России была увеличена надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы. В ГУ МЧС России по Московской области с 2015 года установлена ежемесячная поощрительная выплата за добросовестное выполнение должностных обязанностей и проявленную инициативу при решении задач.

Реализуя "дорожную карту", областное Министерство социального развития в 2016 и 2017 годах (дважды в год) увеличивало должностные оклады отдельным категориям работников подведомственных учреждений. В минувшем году федеральным госслужащим системы Судебного департамента выплачено материальное стимулирование. С 1 июля того же года выросли оклады работников сферы занятости, к тарифным ставкам которых установлены надбавки в размере 15%.

В то же время есть и проблемы, над решением которых мы активно работаем. Например, в течение нескольких лет не индексировались оклады государственных гражданских служащих и работников федеральных структур. А оклады многих работников учреждений УФСИН по Московской области (Управление федеральной службы исполнения наказаний) меньше МРОТ. Более того, недостаточное финансирование в минувшем году стало причиной снижения стимулирующих выплат этим работникам. Вот еще пример - Мособлстат, где заработная плата производственного персонала составила 21 100 рублей, а вспомогательного (охрана и обслуживание зданий) - всего 8600 рублей. Между тем обращение ЦК профсоюза, инициированное нашей областной организацией, возымело действие. И в апреле минувшего года оклады работников Мособлстата были увеличены на 9%.

Служба, область, профсоюз

Энергичные будни обкома столетнего профсоюза

Окончание. Начало на стр. 1

Но мы считаем, что оплата труда этих работников пока остается низкой по сравнению с той ответственностью, социальной значимостью и сложностями, с которыми она сопряжена. Наша организация будет добиваться решения этой проблемы.

СОЦПАКЕТ

- Валентина Михайловна, а как обстоит дело с предоставлением социальных льгот, гарантий и компенсаций служащим?

- В Московской области действует 11 региональных отраслевых соглашений. И отрядно, что, помимо закрепленных в них гарантий, в ряде коллективных договоров внесены дополнительные положения. Это дополнительные льготы. В частности, краткосрочный оплачиваемый отпуск, предоставляемый в связи со свадьбой работника и его детей, проходами в армию близкого родственника, уходом за тяжелобольным членом семьи... Оплачиваемый день отдыха родителям учащихся начальных классов - 1 сентября или один оплачиваемый день в году для посещения лечебных учреждений.

Но интереснее, наверное, говорить о льготах и гарантиях в конкретных учреждениях и ведомствах. Возьмем, к примеру, ГУ МВД России по Московской области. Здесь работникам к отпуску выплачивается материальная помощь в размере двух окладов. Кроме того, и сотрудников, и членов их семей обеспечивают путевками в ведомственные санатории и центры восстановительной медицины и реабилитации, в профсоюзные здравницы и детские оздоровительные лагеря. Предоставляется и бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных больницах, причем как для госслужащих, так и для гражданского персонала.

В областном Министерстве социального развития гражданскому служащему выплачивают один или два оклада к отпуску. Ежегодно они получают и денежные выплаты на отдых и лечение, и компенсацию за проезд по Москве и области в размере 1500 рублей. Есть льготы и для работников, не относящихся к госслужащим. Это и три среднемесячных заработка к отпуску, и компенсация в размере 500 рублей для проезда к месту работы и обратно. Дотация на проезд в общественном транспорте, а еще и на питание работников предусмотрена в отделе Пенсионного фонда России по Москве и Московской области. Действует частичная оплата путевок в санатории работникам, а их детям - в детские оздоровительные лагеря. Подобная льгота для детей сотрудников действует и в ГКУ "Мособлжоспас", а самим спасателям обеспечивается двухнедельная санаторно-курортная реабилитация.

- Когда мы с вами говорили об оплате труда, вы обозначили проблемы, над которыми работает обком профсоюза. Над какими еще вопросами, помимо увеличения зарплат в некоторых организациях, предстоит потрудиться в ближайшем будущем?

- Конечно, у нас сложилась практика взаимных консультаций с работодателями при внесении изменений в систему оплаты труда, при проведении организационно-штатных мероприятий и по другим направлениям работы. Но проблемных вопросов, к сожалению, остается немало. Правда, большинство из них носит, скажем так, частный характер и затрагивает определенную категорию работников. Так, пока не решается вопрос компенсации за проезд на общественном транспорте для заведующих отделениями и специалистов центров социального обслуживания граждан пожилого возраста Министерства социального развития МО. В "Мособлжоспасе" мы выявили факты, когда работники заступают в караул без предварительного медицинского осмотра.



Вопросов, как я уже говорила, много. Но один из них остается в подвешенном состоянии уже много лет. Еще в 2010 году мы инициировали обсуждение проблемы предоставления права на досрочное назначение страховой пенсии по старости работникам противопожарной службы субъектов РФ. Я не раз в своих интервью "Солидарности" говорила об этой проблеме у нас, в Московской области. Но она общероссийская, по сути. Ведь только в 7 или 8 регионах этот вопрос решен положительно на законодательном уровне. А у нас в Подмосковье мы все еще продолжаем работать с органами государственной власти, чтобы пожарные, достигшие 50-летнего возраста и имеющие стаж не менее 25 лет, получили право на досрочную пенсию.

ПРАВООЩИТА И ОХРАНА ТРУДА

- А с какими вопросами, связанными с нарушением трудовых прав, чаще всего обращаются к вам члены профсоюза? И как профсоюзной стороне удается помочь в их решении?

- Начну с того, что на заседаниях президиумов областного комитета профсоюза мы регулярно обсуждаем опыт правозащитной работы как наших территориальных организаций, так и первичных организаций в министерствах и ведомствах. И, конечно же, специалисты обкома профсоюза при необходимости всегда оказывают помощь. Проводим соответствующее обучение председателей территориальных организаций. Правовая инспекция обкома профсоюза ведет активную законотворческую работу - экспертизу проектов законодательных актов и других нормативно-правовых документов, затрагивающих интересы членов профсоюза. Чаще всего к нам обращаются члены профсоюза по вопросам незаконного увольнения, невыплаты компенсаций, непредоставления дополнительных отпусков и по вопросам нарушений в сфере охраны труда, которые допускают работодатели.

А информацию о нарушениях в сфере трудового законодательства, закона о госслужбе и закона о профсоюзах мы получаем не только из обращений наших членских организаций и членов профсоюза, но и в процессе проверок. К примеру, за минувшие три года таких проверок было больше 1300; выявленные нарушения в большинстве случаев были устранены по требованию профсоюзной сто-

роны. Проводим мы и совместные проверки с представителями Государственной инспекции труда, так как с 2016 года между нашими организациями действует соглашение о взаимной ответственности и сотрудничестве.

- Расскажите о нескольких конкретных ситуациях, в которых права членов профсоюза были восстановлены.

- Вот несколько примеров. Так, в 2015 году профкомы МУП "РКЗУ", "УЖХ" и Единого заказчика Серпуховского района от имени работников обратились в МОООП с жалобой на невыполнение работодателями Московского областного трехстороннего соглашения о минимальной заработной плате. Жалоба была переправлена в обком профсоюза. Мы провели изложенные в ней факты на месте, и они подтвердились. Поэтому вопрос был вынесен на обсуждение на заседании областной трехсторонней комиссии. Рассматривался он Министерством социального развития области и Госинспекцией труда. В итоге зарплата была увеличена, а должностные лица, виновные в невыполнении соглашения, привлечены к административной ответственности.

В 2016 году было немало обращений от работников системы социальности населения, которые занимались педагогической деятельностью. Это воспитатели, педагоги-психологи, социальные педагоги, логопеды, дефектологи... Дело в том, что с 2015 года педагогические работники социальных учреждений потеряли право на удлиненный отпуск в 56 календарных дней, который ранее им предоставлялся. Мы обратились с письмом в Министерство социального развития МО, с министром которого я впоследствии также обсуждала эту проблему. В итоге все учреждения социальности получили лицензию на образовательную деятельность, и удлиненные отпуска педагогическим работникам удалось отстоять.

В 2017 году в Раменском комплексном центре социального обслуживания населения при увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) 21 работнику зарплату и выходные пособия выплатили не полностью. В горкоме профсоюза людям помогли составить исковые заявления в районный суд, где интересы членов профсоюза представлял специалист горкома. В результате профсоюз удалось добиться выплаты зарплату и выходных пособий в полном объеме. А вино-



Семинар-совещание с председателями молодежных советов и комиссий по работе с молодежью территориальных и первичных профорганизаций, выходящих на обком профсоюза.

На фото слева: подписание двустороннего соглашения между Ленинской районной организацией профсоюза и администрацией Ленинского муниципального района

ные были привлечены к административной и дисциплинарной ответственности.

- Как строится работа в сфере контроля за соблюдением охраны труда?

- Как я уже говорила, между Госинспекцией труда и нашей организацией было подписано соглашение о сотрудничестве. Касается оно и вопросов сферы охраны труда. Кроме того, в каждой первичной профсоюзной организации действуют уполномоченные доверенные лица и комиссии по охране труда, обучение которых мы проводим регулярно. Конечно, обком профсоюза и наш главный технический инспектор оказывают профорганизациям необходимую помощь. Выезжаем на места, уделяем особое внимание условиям труда работников, обучению работников, наличию медицинских осмотров, состоянию самих зданий и электробезопасности. Немаловажно, есть ли в учреждении штатный специалист по охране труда или соответствующее управление. Правда, в последнее время по инициативе профсоюза практически повсеместно такие специалисты введены в штат.

И МОЛОДЕЖЬ, И ВЕТЕРАНЫ

- Следующий вопрос - о поддержке молодых специалистов и молодежи. Какие действуют преференции, как мотивирует ребят вступать в профсоюз?

- Во-первых, планомерная работа по закреплению молодежи на рабочих местах ведется во многих организациях и учреждениях. Например, для молодых сотрудников Главного управления МЧС России по Московской области на время прохождения обучения или повышения квалификации предоставляется учебный отпуск, а также возможность подстроить свой рабочий график под обучение. Говоря официальным языком - возможность установления гибкого графика. В подведомственных учреждениях областной "Министерства социального развития студенты государственных образовательных учреждений могут проходить производственную и преддипломную практику.

В свою очередь мы, как областная организация, тоже работаем с молодыми членами профсоюза. Проводим слеты, конкурсы, обучение молодежного профактива. Молодежный совет в областной организации успешно работает с 2003 года. По последним данным, в наших территориальных и первичных орга-

низациях действуют 42 молодежных совета или комиссии по работе с молодежью. Практически во всех коллективных договорах и соглашениях есть раздел "Социальные льготы и гарантии для молодежи".

Членами профсоюза в нашей организации являются и студенты высших и средних учебных заведений. Для тех из них, кто отлично проявил себя как в учебе, так и в профсоюзной работе, областной комитет учредил профсоюзную стипендию. Кроме того, есть и стипендия от ЦК профсоюза. Отличная мотивация, как вы считаете? Обком профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Всем молодым родителям - членам профсоюза - в связи с рождением ребенка выплачивается материальная помощь за счет средств организаций профсоюза.

- Не секрет, что любая профсоюзная работа, особенно на неосвобожденной основе, дело трудное. Как поощряете профсоюзных активистов?

- Ежегодно неосвобожденные председатели, казначеи территориальных и первичных организаций профсоюза за активную работу премируются президиумом обкома. Через колдоговоры и соглашения ряд руководителей (работодателей) предоставляют неосвобожденным профсоюзным работникам дополнительные отпуска, оплачиваемые дни для участия в заседаниях выборных органов. Благодаря профсоюзным наградам ряд профсоюзных работников получили звание "Ветеран труда": к примеру, те, кого наградили юбилейной медалью "100 лет профсоюзам".

За активную, многолетнюю, добросовестную работу в профсоюзе обком поощряет профсоюзные организации, работников профорганов, активистов своими наградами. Это нагрудный знак "За заслуги перед Московской областной организацией профсоюза", почетная грамота, благодарности президиума областной организации профсоюза. А вышедшие на пенсию председатели территориальных профорганизаций, проработавшие в профсоюзе не менее 10 лет, ежегодно получают материальную поддержку в размере 6000 рублей от областного комитета.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

И праздник, и труд

Весенние заботы - в радость людям и профсоюзам



Более десяти лет в Подмосковье проводится Праздник труда. Это целый комплекс мероприятий: субботники, концерты, конкурсы, награждения... И 2017 год - не исключение. Подробнее об этом "Солидарности" рассказала заместитель председателя Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" Валентина АКИМОВА.

ДЕЛАТЬ ДОБРО - НЕ ТРУДНО

Праздничные акции и конкурсы стартуют в муниципальных округах Московской области уже в конце февраля - начале марта. Кульминация - в апреле: преимущественно с 19-го по 21-е происходит торжественное награждение победителей. Профсоюзы тоже готовят и вручают награды, минимум по 5 - 7 в каждом муниципальном образовании.

Мероприятия Праздника труда разнообразны. Например, Дни благотворительного труда, когда в пользу социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, приютов и других социальных учреждений для детей, граждан пожилого возраста, инвалидов, ветеранов перечисляются денежные средства.

Люди заранее знают, когда и где будут проходить праздничные концерты-награждения. Залы не всегда вмещают желающих. В некоторых муниципальных образованиях ответственные лица выезжают прямо на предприятия и там чествуют передовиков. А кто-то совмещает концерт и поздравления с субботником и проводит торжество на свежем воздухе.

Кстати, о субботниках. Они и сами по себе - праздник. Работают полевые кухни, всегда есть небольшая торжественная часть, по окончании - концерт. Этаткий пикник, с музыкой, с шутками, в кругу друзей и знакомых.

В формате субботников в Московской области проходит и акция "Лес Победы". Она проводится дважды в год - осенью и весной. В это время все желающие централизованно сажают деревья в память о Победе нашего народа в Великой Отечественной войне.

Областные профсоюзы активно участвуют в субботниках. Представители МОООП

Корреспондент "Солидарности" побывал на концерте-награждения, прошедшем в рамках Праздника труда в Павловском Посаде. В нем приняли участие представители Союза "Московское объединение организаций профсоюзов" и городского координационного совета профсоюзов.



львyezжали в Мытищи, в Раменское, в Павловский Посад.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Основные мероприятия Праздника труда проводятся на торжественных собраниях, где чествуют людей труда. Это победители конкурсов профессионального мастера, на лучший коллективный договор, по охране труда, на лучшего менеджера. Есть и детские мероприятия. Кроме того, поощряются передовики производства, проходят конкурсы трудовых династий. Кстати, в этом году победила династия, чей общий стаж работы - более 1000 лет!

В муниципальных образованиях Праздник труда проводится в торжественной обстановке, в самых красивых залах. Заключительный этап в этом году состоится 27 апреля в Доме Правительства области. Губернатор лично вручит награды лучшим из лучших.

По словам зампреда МОООП Валентины Акимовой, каждое муниципальное образо-

вание имеет свою изюминку. Валентине Михайловне очень понравился концерт-награждение в Электрогорске:

- Там такие голоса были, такие номера! И детишки выступали, и взрослые. На большой эстраде никогда такого искреннего, душевного исполнения не увидишь и не услышишь.

На том же концерте в числе победителей награждали девочку дошкольного возраста, чей рисунок о будущей профессии признали лучшим. Малышку позвали на сцену, ее поздравлял первый заместитель главы городского округа, а в зале сидели родители, воспитатели из садика, ребята...

- Наши люди - безумно талантливы. И работать умеют на совесть, и отдыхать, - говорит Валентина Акимова. - Мы возрождаем уважительное отношение к труду независимо от профессии: слесарь, токарь или школьный учитель. Ведь всякий труд нужен, а значит - почетен.

Галина ДМИТРИЕВА

Искусство как работа

"Солидарность" побывала в одном из лучших домов творчества Подмосковья

Каждый человек особенный, а ребенок тем более, скажете вы, и будете правы. Но есть две особенности, которые сыщешь далеко не у каждого: талант и трудолюбие. И если первое, как принято считать, дается нам с рождения, то второе нужно долго и упорно воспитывать в себе. Или в ближнем - как поступает коллектив Дома детского творчества "Эврика" из подмосковного Домодедова. "Солидарность" побывала в нем, познакомилась с директором учреждения и узнала, почему семьсот детей тянет в "Эврику" из дошкольных учреждений и после уроков. Кстати, здесь, естественно, не обошлось без профсоюзного влияния.

ПОКАЗЫВАТЬ ЛУЧШИЙ ПРИМЕР

- Мы очень рассчитываем на то, что все наши победители будут известны. Сегодня идет прямая трансляция, поэтому очень многие вас увидят. Но то, что кто-то стал победителем, а кто-то нет, - это не самое главное. Самое главное - что вы дошли до финала, что у вас есть стремление соревноваться, показать себя и свои работы, - так приветствовала 6 апреля зампред Совета Федерации **Галина Карелова** финалистов всероссийского конкурса "Педагогический дебют - 2018".

Не приходится сомневаться, что в своей профессиональной среде победители конкурса будут известны. Но в Московском областном объединении организаций профсоюзов считают, что героев должен знать каждый. Все достойные победы вышли в финал конкурса, и к одному из них мы отправились в Домодедово.

Татьяна Селезнева, директор Дома детского творчества "Эврика", участвовала в номинации "Педагог-наставник" и вышла в финал. "Эврикой" она руководит уже 24 года, и за это время положение и репутация учреждения становилась только лучше. В свое время ДДТ передал со своего баланса местный военный завод - в 90-е это была обычная история. Еще пять лет назад дети занимались в здании, которое затем снесли по программе ветхого жилья. Теперь "Эврика" располагается на первом этаже нового дома, и это тот случай, когда новизна и чистота совмещаются с уютом.

Этому способствует небольшая площадь помещений, внутренняя отделка в мягких бежевых тонах и работы детей, выставленные в коридорах и кабинетах. А класс у работ действительно высокий - настолько, что хочется всеми силами избегать слова "поделка". Представлены картины, вышивки, куклы (часть из них, правда, сделана преподавателями, зато годится хоть для театра Образцова).

- Мы выставляем только самые лучшие работы, на пример которых будут равняться другие ученики, - объясняет Татьяна Ивановна и рассказывает о своих сотрудниках. - Люди, с которыми я работаю все это время, - это творческий коллектив, мои единомышленники, мы понимаем друг друга с полуслова и идем правильным курсом, который подтверждается ежегодно на конкурсах и фестивалях.

Каждый виток истории "Эврики", поясняет Татьяна Ивановна, это новые дети и их родители. И когда проходит очередной этап истории учреждения, дети и преподаватели принимают участие в различных конкурсах. Например, в 2012 году ДДТ получил диплом второй степени на Всероссийском конкурсе воспитательных систем. Такие достижения и позволяют говорить о правильном "курсе".



В Доме детского творчества "Эврика", по древнегреческим заветам, находят себе занятие по вкусу около семисот юных жителей Домодедова каждый год. Практической пользы от занятий море - от успешной сдачи ЕГЭ до получения премии губернатора на конкурсе прикладного искусства

- Я бы сказала, что перспектива образования в недалеком будущем - это все-таки разделение детей и право выбора: у кого-то больше тяги к гуманитарным предметам, у кого-то - к точным наукам. Вот тогда школьное насилие, может быть, будет искоренено, - предполагает Татьяна Селезнева.

БЫТЬ КОЛЛЕКТИВОМ

И подводит нас к новым витринам, где красуются новые поделки. Или, как говорит директор, - прикладное творчество. С прошлого года обитатели "Эврики" "начали спасать экологию. Поэтому многое здесь сделано из таких банальных вещей, как пластиковые бутылки или ложки. С первого взгляда бытовой пластик в цветах и деревьях не узнаешь - настолько все со вкусом и мастерски сделано. И, заметьте, без всяких "Оч.умелых ручек" - **Андрей Бахметьев** в "Эврике" не преподает. Кстати, как он создавал из ненужных вещей нужные, так и местный ученик легко смастерит, например, изящную шкатулку из втулки от скотча.

- Мы говорим детям: если ты научился делать что-то руками, то научись применять это в жизни, - рассказывает и показывает директор. - Например, можно смастерить оригинальную поделку и подарить маме, бабушке, учительнице.

Многие поделки можно было бы с легкостью продавать на ярмарках или знакомым (хотя им приятнее, конечно, дарить). Например, игрушки, выполненные в технике модульного оригами. То есть из одинаковых модулей, но разного цвета - если требуется. Это бумажные прямоугольники, сложенные особым образом в треугольники. Выходит подобие конструктора - из множества таких деталей можно собрать все что угодно. Получаются прочные фигуры, которые просто так в руках не рассыплются, и это без единой капли клея. Мы, например, видели сову, жирафа, много чего еще, всего не упомянуть.

- Мы очень много работаем с бумагой, потому что это доступный и экологичный материал, - говорит Татьяна Селезнева. - Его, как правило, приносят родители. Дети часто забирают свои работы, но не только из-за

этого. Такова детская психология: они должны уходить с подарком родным, и как только тема заканчивается, они сразу увлакивают все домой. Здесь остаются в основном конкурсные работы. Сейчас четверо наших детей, кстати, номинированы на премию губернатора.

Конкурсы проходят не только в сфере ручного труда - ведь в "Эврике" дети занимаются еще танцами и ставят спектакли. Последние, как правило, приурочены к праздникам, и сценарий пишется под определенное событие. А еще, говорит Татьяна Селезнева, творческий коллектив ДДТ (педагогическая его часть) участвовал в конкурсе... профсоюзных агитбригад, что для нас, признаться, было почему-то неожиданностью. Но когда Татьяна Ивановна упомянула, что каждый работник "Эврики" состоит в профсоюзе работников народного образования, всякое удивление, конечно, пропало.

- Мы стали лучшей агитбригадой Московской области, причем боролись очень хорошо, - вспоминает Селезнева. - С нами соревновались студенты медицинского вуза, и ситуация была на грани: они победят или мы. И когда мы победили, то с ними прямо сдружились. Я сама человек очень творческий, и для меня важен корпоративный дух. Я люблю вывозить людей на природу, на экскурсии. И с профкомом у нас все спокойно, поводов для конфликтов нет.

Тут стоит добавить, что для Татьяны Ивановны, по ее словам, профсоюз - это, скорее, не та организация, которая лезет на амбразуру, а та, что "объединяет людей одной профессии, профессионалов". Но именно поэтому, считает она, весь коллектив должен быть вместе. Да и кто, как не настоящие профессионалы, сможет помочь детям найти творческое начало в занятиях, казалось бы, столь разных, как танцы и математика? Мы же ведь помним, что в учреждении дообразования дети ходят "на личность"? А тридцать личностей - тем более притягивающая сила.

Павел ОСИПОВ

p-osipov@solidarnost.org

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org



ПРОФСОЮЗНАЯ БАЗА ДАННЫХ

О просроченной задолженности по заработной плате на 1 апреля 2018 года

На 1 апреля 2018 г., по сведениям, представленным организациями (не относящимися к субъектам малого предпринимательства), суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2860 млн рублей и по сравнению с 1 марта 2018 г. увеличилась на 65 млн рублей (на 2,3%).

Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся в 2017 г., приходится 1007 млн рублей (35,2%), в 2016 г. и ранее - 1169 млн рублей (40,9%).

Динамика просроченной задолженности по заработной плате на 1 число месяца, млн.рублей



Просроченная задолженность по заработной плате по источникам финансирования на 1 апреля 2018 года

	Всего	К 1 марта 2018 г.	
		+, -	%
Просроченная задолженность по заработной плате, млн рублей	2860	+65	102,3
в том числе:			
из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней	46	+14	145,1
из них:			
федерального бюджета	30	+8	139,6
бюджетов субъектов Российской Федерации	15	+5	144,8
местных бюджетов	1,5	+1,3	в 6,6 р.
из-за отсутствия собственных средств	2814	+51	101,8

Задолженность по заработной плате на 1 апреля 2018 г. имела перед 46,7 тыс. человек (менее 1% работников по обследуемым видам экономической деятельности), из них 42% - работники обрабатывающих производств; 21% - строительства; 12% - сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, лесозаготовок; 11% - транспорта; 4% - добычи полезных ископаемых.

Суммарная задолженность по заработной плате по субъектам Российской Федерации на 1 апреля 2018 года

	Млн рублей					В % к 1 марта 2018 г.				
	всего	в том числе				всего	в том числе			
		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств
Российская Федерация	2860	30	15	1,5	2814	102,3	139,6	144,8	в 6,6 р.	101,8
Центральный федеральный округ	473,2	18,8	-	-	454,4	111,7	-	-	-	107,2
Белгородская область	3,3	-	-	-	3,3	в 29 р.	-	-	-	в 29 р.
Брянская область	25,4	-	-	-	25,4	100,7	-	-	-	100,7
Владимирская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Воронежская область	25,1	-	-	-	25,1	103,7	-	-	-	103,7
Ивановская область	22,0	-	-	-	22,0	101,3	-	-	-	101,3
Калужская область	83,9	-	-	-	83,9	91,9	-	-	-	91,9
Костромская область	5,9	-	-	-	5,9	в 2,5 р.	-	-	-	в 2,5 р.
Курская область	17,1	-	-	-	17,1	114,3	-	-	-	114,3
Липецкая область	1,1	-	-	-	1,1	в 2,4 р.	-	-	-	в 2,4 р.
Московская область	80,7	18,8	-	-	61,9	133,3	-	-	-	102,3
Орловская область	39,5	-	-	-	39,5	94,7	-	-	-	94,7
Рязанская область	16,3	-	-	-	16,3	99,0	-	-	-	99,0
Смоленская область	24,1	-	-	-	24,1	в 3,5 р.	-	-	-	в 3,5 р.
Тамбовская область	6,5	-	-	-	6,5	100,0	-	-	-	100,0
Тверская область	36,6	-	-	-	36,6	100,0	-	-	-	100,0

	Млн рублей					В % к 1 марта 2018 г.				
	всего	в том числе				всего	в том числе			
		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств
Тульская область	0,9	-	-	-	0,9	в 2,0 р.	-	-	-	в 2,0 р.
Ярославская область	25,8	-	-	-	25,8	в 2,0 р.	-	-	-	в 2,0 р.
г. Москва	59,0	-	-	-	59,0	96,2	-	-	-	96,2
Северо-Западный федеральный округ	572,8	0,2	-	0,3	572,3	88,4	1,5	-	-	89,8
Республика Карелия	99,6	-	-	-	99,6	94,9	-	-	-	94,9
Республика Коми	48,8	-	-	-	48,8	160,5	-	-	-	160,5
Архангельская область	37,9	-	-	0,3	37,6	76,6	-	-	-	75,9
в том числе:										
Ненецкий авт. округ	33,4	-	-	-	33,4	81,9	-	-	-	81,9
Архангельская область без авт. округа	4,5	-	-	0,3	4,2	52,0	-	-	-	48,1
Вологодская область	8,3	-	-	-	8,3	108,2	-	-	-	108,2
Калининградская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ленинградская область	68,2	-	-	-	68,2	90,1	-	-	-	90,1
Мурманская область	63,9	0,2	-	-	63,8	93,9	в 10 р.	-	-	93,7
Новгородская область	2,1	-	-	-	2,1	82,6	-	-	-	82,6
Псковская область	51,0	-	-	-	51,0	92,4	-	-	-	92,4
г. Санкт-Петербург	192,9	-	-	-	192,9	76,0	-	-	-	79,2
Южный федеральный округ	298,8	-	-	-	298,8	125,1	-	-	-	125,1
Республика Адыгея	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Калмыкия	2,0	-	-	-	2,0	184,2	-	-	-	184,2
Республика Крым	19,4	-	-	-	19,4	86,2	-	-	-	86,2
Краснодарский край	28,2	-	-	-	28,2	103,3	-	-	-	103,3
Астраханская область	115,6	-	-	-	115,6	108,9	-	-	-	108,9
Волгоградская область	35,0	-	-	-	35,0	107,7	-	-	-	107,7
Ростовская область	64,2	-	-	-	64,2	в 3,8 р.	-	-	-	в 3,8 р.
г. Севастополь	34,4	-	-	-	34,4	106,6	-	-	-	106,6
Северо-Кавказский федеральный округ	165,4	-	13,9	-	151,5	105,3	-	137,3	-	103,1
Республика Дагестан	75,3	-	1,4	-	73,8	105,7	-	-	-	103,7
Республика Ингушетия	14,0	-	12,4	-	1,6	138,5	-	123,2	-	-
Кабардино-Балкарская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Карачаево-Черкесская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Республика Северная Осетия - Алания	76,1	-	-	-	76,1	100,5	-	-	-	100,5
Чеченская Республика	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ставропольский край	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Приволжский федеральный округ	186,7	-	-	-	186,7	93,4	-	-	-	93,4
Республика Башкортостан	2,6	-	-	-	2,6	81,5	-	-	-	81,5
Республика Марий Эл	7,7	-	-	-	7,7	145,9	-	-	-	145,9
Республика Мордовия	0,1	-	-	-	0,1	4,2	-	-	-	4,2
Республика Татарстан	15,3	-	-	-	15,3	115,2	-	-	-	115,2
Удмуртская Республика	15,5	-	-	-	15,5	100,9	-	-	-	100,9
Чувашская Республика	28,1	-	-	-	28,1	87,3	-	-	-	87,3
Пермский край	7,7	-	-	-	7,7	59,9	-	-	-	59,9

	Млн рублей					В % к 1 марта 2018 г.				
	всего	в том числе				всего	в том числе			
		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств		федерального бюджета	бюджетов субъектов Российской Федерации	местных бюджетов	из-за отсутствия собственных средств
Кировская область	23,7	-	-	-	23,7	119,8	-	-	-	119,8
Нижегородская область	12,6	-	-	-	12,6	101,3	-	-	-	101,3
Оренбургская область	8,0	-	-	-	8,0	87,9	-	-	-	87,9
Пензенская область	29,8	-	-	-	29,8	в 6,0 р.	-	-	-	в 6,0 р.
Самарская область	6,1	-	-	-	6,1	16,0	-	-	-	16,0
Саратовская область	16,6	-	-	-	16,6	82,7	-	-	-	82,7
Ульяновская область	12,6	-	-	-	12,6	136,5	-	-	-	136,5
Уральский федеральный округ	5,1	-	-	-	5,1	98,3	-	-	-	98,3
Курганская область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Свердловская область	1,5	-	-	-	1,5	114,3	-	-	-	114,3
Тюменская область	0,9	-	-	-	0,9	39,6	-	-	-	39,6
в том числе:										
Ханты-Мансийский авт. округ - Югра	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ямало-Ненецкий авт. округ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Тюменская область без авт. округов	0,9	-	-	-	0,9	-	-	-	-	-
Челябинская область	2,7	-	-	-	2,7	174,0	-	-	-	174,0
Сибирский федеральный округ	327,6	1,5	-	1,2	325,0	94,9	87,6	-	в 5,1 р.	94,7
Республика Алтай	2,4	-	-	-	2,4	-	-	-	-	-
Республика Бурятия	61,9	-	-	-	61,9	105,1	-	-	-	105,1
Республика Тыва	10,6	-	-	-	10,6	136,2	-	-	-	136,2
Республика Хакасия	8,7	-	-	0,1	8,6	58,4	-	-	100,0	58,1
Алтайский край	13,3	-	-	-	13,3	118,5	-	-	-	118,5
Забайкальский край	21,5	-	-	1,1	20,4	124,3	-	-	-	119,2
Красноярский край	69,0	-	-	-	69,0	90,0	-	-	-	90,0
Иркутская область	23,5	-	-	-	23,5	96,0	-	-	-	96,0
Кемеровская область	33,9	-	-	-	33,9	76,4	-	-	-	76,4
Новосибирская область	34,0	1,5	-	-	32,5	78,3	87,6	-	-	77,9
Омская область	22,6	-	-	-	22,6	110,7	-	-	-	110,7
Томская область	26,2	-	-	-	26,2	102,0	-	-	-	102,4
Дальневосточный федеральный округ	830,7	9,6	0,9	-	820,1	106,8	100,0	-	-	106,8
Республика Саха (Якутия)	25,6	-	0,9	-	24,7	136,8	-	-	-	131,8
Камчатский край	23,8	-	-	-	23,8	103,5	-	-	-	103,5
Приморский край	458,9	-	-	-	458,9	98,7	-	-	-	98,7
Хабаровский край	302,6	4,3	-	-	298,3	119,0	100,0	-	-	119,3
Амурская область	3,5	-	-	-	3,5	42,4	-	-	-	42,4
Магаданская область	6,8	5,3	-	-	1,5	103,8	100,0	-	-	119,8
Сахалинская область	9,5	-	-	-	9,5	-	-	-	-	-
Еврейская авт. область	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Чукотский авт. округ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечание. В отдельных случаях незначительные расхождения между итогом и суммой слагаемых объясняются округлением данных.

Об индексе потребительских цен в марте 2018 года

В марте 2018 г. индекс потребительских цен составил 100,3%, с начала года - 100,8% (в марте 2017 г. - 100,1%, с начала года - 101,0%).

Индексы потребительских цен

в процентах

	Март 2018 г. к			I квартал 2018 г. к I кварталу 2017 г.	Справочно			I квартал 2017 г. к I кварталу 2016 г.
	февралю 2018 г.	декабрю 2017 г.	марту 2017 г.		март 2017 г. к			
					февралю 2017 г.	декабрю 2016 г.	марту 2016 г.	
Индекс потребительских цен	100,3	100,8	102,4	102,2	100,1	101,0	104,3	104,6
в том числе на:								
товары	100,4	101,0	101,8	101,7	100,2	101,0	104,3	104,8
продовольственные товары	100,5	101,4	101,3	101,0	100,1	101,2	103,5	103,8
продовольственные товары без плодоовощной продукции	100,1	100,2	100,6	100,7	100,1	100,6	104,9	105,3
непродовольственные товары	100,2	100,6	102,4	102,5	100,2	100,9	105,1	105,7
услуги	100,1	100,3	103,9	103,8	100,0	100,8	104,2	104,3
Базовый индекс потребительских цен	100,1	100,4	101,8	101,9	100,2	100,7	104,5	105,0

В марте в 11 субъектах Российской Федерации прирост потребительских цен составил 0,5% и более, из них в республиках Крым и Бурятия - 0,8% и 0,7% соответственно (в результате увеличения цен на продукты питания на 1,5% и 1,1%).

В Москве и в Санкт-Петербурге индекс потребительских цен за месяц составил 100,4% (с начала года - 100,9% и 101,1% соответственно).

Вместе с тем в Республике Ингушетия потребительские товары и услуги в среднем подешевели на 0,1% в результате снижения цен на продовольственные товары на 0,4%.

Индексы цен на отдельные группы и виды продовольственных товаров

в процентах

Продовольственные товары	Март 2018 г. к			I квартал 2018 г. к I кварталу 2017 г.	Справочно			I квартал 2017 г. к I кварталу 2016 г.
	февралю 2018 г.	декабрю 2017 г.	марту 2017 г.		март 2017 г. к			
					февралю 2017 г.	декабрю 2016 г.	марту 2016 г.	
Продовольственные товары без алкогольных напитков	100,6	101,5	101,2	100,8	100,1	101,2	103,1	103,5
хлеб и хлебобулочные изделия	100,1	100,5	102,2	102,4	100,3	101,0	105,2	105,5
крупа и бобовые	99,1	97,1	86,7	86,4	98,4	97,4	101,3	104,0
макаронные изделия	99,9	99,4	98,0	98,2	99,9	100,7	103,5	103,9
мясо и птица	99,4	98,5	97,2	97,2	99,3	99,1	101,9	102,0
рыба и морепродукты пищевые	100,1	100,9	103,6	103,7	100,3	101,2	106,0	107,0
молоко и молочная продукция	100,3	100,8	103,6	104,0	100,7	102,4	109,6	109,6
масло сливочное	100,2	100,6	104,6	106,1	101,4	105,4	124,2	123,0
масло подсолнечное	99,7	99,5	93,9	92,9	98,8	96,8	97,6	99,9

Продовольственные товары	Март 2018 г. к			I квартал 2018 г. к I кварталу 2017 г.	Справочно март 2017 г. к			I квартал 2017 г. к I кварталу 2016 г.
	февралю 2018 г.	декабрю 2017 г.	марту 2017 г.		февралю 2017 г.	декабрю 2016 г.	марту 2016 г.	
яйца куриные	105,3	105,6	95,1	90,0	98,3	95,3	96,9	96,7
сахар-песок	101,3	99,8	83,3	80,2	97,2	91,4	82,0	85,1
плодоовощная продукция	104,2	111,8	106,4	102,9	100,3	106,3	92,4	92,0
Алкогольные напитки	100,1	100,4	101,8	102,2	100,6	101,4	105,7	106,0

В марте существенное влияние на динамику цен на продовольственные товары оказало удорожание плодоовощной продукции. Так, картофель, капуста, свекла и морковь стали дороже на 11,7-18,2%, лук, яблоки, виноград и бананы - на 4,4-9,9%. При этом на огурцы и лимоны цены снизились соответственно на 8,2% и 2,8%.

Почти во всех субъектах Российской Федерации наблюдался рост цен на яйца куриные. В 40 субъектах Российской Федерации они стали дороже на 5,5% и более. Наиболее заметно яйца куриные подорожали в Амурской области - на 17,4%, в Чувашской Республике, Забайкальском и Приморском краях, Еврейской автономной области - на 13,7-14,9%. Вместе с тем в Республике Ингушетия, Чеченской Республике, Камчатском крае и Тюменской области яйца куриные стали дешевле на 1,5-3,5%, в Магаданской области - на 0,4%.

Среди прочих продовольственных товаров более всего (на 0,6-0,7%) выросли цены на кальмары мороженые, икру лососевых рыб отечественную, консервы овощные для детского питания, йогурты и сырки творожные, глазированные шоколадом.

Почти на все наблюдаемые виды макаронных и крупяных изделий отмечалось снижение цен. Наиболее заметно подешевела крупа гречневая - на 3,4%, а также горох и фасоль - на 0,9%. Одновременно на пшено цены возросли на 2,9%.

В группе мясопродуктов на 0,4-0,9% снизились цены на мясо птицы, свинину, фарш мясной и консервы мясные для детского питания. Вместе с тем колбасные изделия и отдельные виды мясных консервов стали дороже на 0,3%.

Кроме того, на 0,3-0,6% подешевели сельди, национальные сыры и брынза, смеси сухие молочные для детского питания, мука, конфеты мягкие, глазированные шоколадом.

Индексы цен на отдельные группы непродовольственных товаров

в процентах

Непродовольственные товары	Март 2018 г. к			I квартал 2018 г. к I кварталу 2017 г.	Справочно март 2017 г. к			I квартал 2017 г. к I кварталу 2016 г.
	февралю 2018 г.	декабрю 2017 г.	марту 2017 г.		февралю 2017 г.	декабрю 2016 г.	марту 2016 г.	
Одежда и белье	100,2	100,3	102,7	102,8	100,3	100,7	105,9	106,4
Трикотажные изделия	100,1	100,2	102,8	103,0	100,3	100,7	106,1	106,6
Обувь	100,2	100,1	103,2	103,5	100,4	100,9	107,6	108,2
Моющие и чистящие средства	99,9	100,1	100,2	100,6	100,3	100,5	104,3	104,9
Табачные изделия	100,9	102,8	108,9	108,8	100,8	102,5	115,7	116,3
Электротовары и другие бытовые приборы	100,0	100,5	100,2	99,9	99,7	99,6	102,0	103,3
Телерадиотовары	99,6	99,6	98,2	98,2	99,5	99,1	97,4	98,1
Строительные материалы	100,5	101,0	103,4	103,2	100,2	100,7	104,7	105,1
Бензин автомобильный	100,0	100,4	105,6	106,2	100,6	102,0	105,5	105,4
Медикаменты	100,3	100,8	96,7	96,2	99,6	100,7	104,4	104,9

В марте среди наблюдаемых видов непродовольственных товаров наибольший рост цен отмечался на строительные материалы. Так, пиломатериалы стали дороже на 1,6%, еврошифер - на 0,9%, металлочерепица - на 0,8%.

В группе медикаментов и медицинских товаров цены на индапамид увеличились на 1,5%, левомеколь, корвалол,

аллохол, кетопрофен, троксерутин, бромгексин и аппараты для измерения артериального давления электронные - на 0,7-1,1%. Вместе с тем валидол подешевел на 0,9%, сульфациламид и гипотиазид - на 0,5%.

В преддверии весны стали дороже отдельные виды сезонной одежды и обуви. Так, на 0,6-0,8% выросли цены на мужские и женские ветровки, сапоги женские осенние, полуботинки, туфли

мужские с верхом из натуральной кожи, кроссовки для взрослых из искусственной кожи, сапоги резиновые для детей.

Среди других наблюдаемых видов непродовольственных товаров на 0,6-1,0% подорожали сигареты с фильтром, миксеры, блендеры, флеш-накопители USB, еженедельные газеты в розницу, велосипеды для взрослых.

Одновременно на 0,3-0,5% снизились цены на газовое моторное топливо, телевизоры, фотоаппараты, телефонные аппараты сотовой связи в комплекте, мониторы для настольного компьютера, электроутюги, электрочайники, меха и меховые изделия, отдельные виды зимней обуви для детей и взрослых.

Индексы цен и тарифов на отдельные группы и виды услуг

в процентах

Услуги	Март 2018 г. к			I квартал 2018 г. к I кварталу 2017 г.	Справочно			
	февралю 2018 г.	декабрю 2017 г.	марту 2017 г.		март 2017 г. к			I квартал 2017 г. к I кварталу 2016 г.
					февралю 2017 г.	декабрю 2016 г.	марту 2016 г.	
Жилищно-коммунальные	100,0	100,2	104,3	104,3	100,1	100,6	105,4	105,4
жилищные	100,1	100,7	104,0	104,1	100,2	101,5	105,4	105,3
оплата жилья в домах государственного и муниципального жилищных фондов	100,0	100,6	107,0	107,2	100,2	101,1	107,6	107,7
содержание и ремонт жилья для граждан-собственников жилья в результате приватизации	100,1	100,5	104,5	104,6	100,3	101,3	105,3	105,2
услуги по организации и выполнению работ по эксплуатации домов ЖК, ЖСК, ТСЖ	100,1	100,5	104,5	104,5	100,2	101,2	104,8	104,8
коммунальные	100,0	99,9	104,4	104,4	100,0	100,1	105,4	105,4
водоснабжение холодное	100,0	100,0	105,4	105,4	100,0	100,1	106,7	106,6
водоотведение	100,0	99,9	106,7	106,7	100,0	100,1	108,1	108,1
водоснабжение горячее	100,0	100,1	105,5	105,5	100,0	100,1	105,9	105,9
отопление	100,0	99,8	103,6	103,6	100,0	100,0	105,0	105,0
газоснабжение	100,0	100,0	104,1	104,1	100,0	100,0	102,5	102,5
электроснабжение	100,0	100,0	103,9	103,9	100,0	100,1	106,0	106,0
Медицинские	100,3	101,5	104,8	104,9	100,3	101,8	106,1	106,4
Пассажирского транспорта	99,9	98,8	102,7	102,5	98,7	102,8	107,6	108,1
Связи	100,4	100,5	104,6	104,6	100,2	100,6	103,0	103,4
Организаций культуры	100,1	100,8	104,2	104,2	100,1	101,1	104,3	104,5
Санаторно-оздоровительные	100,4	99,6	102,5	101,9	99,5	99,5	104,0	104,9
Дошкольного воспитания	100,0	101,4	103,8	104,2	100,3	102,7	106,0	105,8
Образования	100,1	100,3	107,8	107,6	100,0	100,0	104,9	104,9
Бытовые	100,2	100,8	102,7	102,7	100,4	101,0	104,3	104,5
Зарубежного туризма	100,5	100,8	106,5	105,7	100,1	98,6	95,8	94,5
Физкультуры и спорта	100,1	100,5	103,4	103,5	100,2	101,0	103,9	104,4
Страхования	99,7	99,5	98,8	99,1	100,0	100,7	101,6	101,3

В марте в группе услуг туризма и отдыха на 0,7-1,6% дороже стали обходиться поездки в Китай, туры на отдых в Испании, экскурсионные поездки в Финляндию и Францию, автобусные экскурсионные поездки по городам Европы, путевки в санатории на территории России. Одновременно цены на поездки на отдых в Таиланде и экскурсионные поездки в Германию снизились на 0,4% и 0,5% соответственно.

Среди остальных наблюдаемых видов услуг на 1,2% возросла плата за аренду индивидуального банковского сейфа, на 0,4-0,9% дороже стали предоставляться местное соединение (разговора) по сотовой связи, исходящее SMS-сообщение, проживание в гостинице, начальный курс

обучения вождению легкового автомобиля, ветеринарные услуги, отдельные виды бытовых и медицинских услуг.

В группе услуг пассажирского транспорта проезд в поездах дальнего следования стал дешевле на 0,5%, полет в салоне экономического класса самолета - на 0,2%. Вместе с тем на 0,2% увеличилась стоимость проезда в междугородном автобусе, маршрутном такси.

Кроме того, на 0,6% снизилась плата за пользование потребительским кредитом и годовая стоимость полиса добровольного страхования жилья от стандартных рисков.

Copyright © Федеральная служба государственной статистики

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ЗА МИР

Федерация независимых профсоюзов России обращается к своим братьям и сестрам в России и за рубежом и выражает возмущение неприкрытым актом агрессии против Сирийской Арабской Республики, поставившим мир на грань ядерной катастрофы.

Профсоюзы всегда выступают за права работников, достойную зарплату и рабочее место. Но когда начинаются военные действия, работники теряют вначале работу, а затем и жизни - свои, товарищей, родных и близких. Именно поэтому нам небезразличен конфликт, в котором варварская бомбардировка Сирии новыми "крестоносцами" Запада (США, Великобритания, Франция), нанесла удар по системе мирового устройства, стала грубым нарушением международных соглашений.

Агрессорам уже не требуется мандат ООН, хотя бы формальные юридические обоснования. Достаточно

ссылок на несколько публикаций и мнения неправительственной организации, специализирующейся на оправдании возможной агрессии. Впрочем, несколько лет назад представитель США в ООН уже потрясал пробиркой, приготавливая военное вторжение.

Вопрос не в количестве ракет, которые долетели до целей в Сирии, не будучи сбитыми системами ПВО. Дело в том, что симметричный ответ на такой акт агрессии против суверенного государства, сражающегося с мировым террором, мог привести к полномасштабным военным действиям между странами ядерного клуба. Ближайшим аналогом сирийским событиям выступает Карибский кризис, когда только контакты между первыми лицами США и СССР по сути спасли мир.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за верховенство закона. Только механизмы ООН являются на сегодня альтернативой хаосу,

который несет за собой использование оружия массового поражения, смерть и горе народам.

Мы считаем, что профсоюзы всех стран должны выступить за диалог политических лидеров и государств. Пушки не должны говорить.

Необходимо предпринять целенаправленные усилия во имя разрядки политической напряженности. Нужно усмирить провокаторов, которые сеют рознь между нашими странами, используя ложь и прямые подтасовки фактов.

Это могут сделать солидарные действия профсоюзов всего мира!

Мы должны потребовать это от лидеров наших стран!

Миру - мир! Нет - войне!

18 апреля 2018 года

Адрес редакции: 119119,
Москва, Ленинский
проспект, д. 42,
помещение Б

Телефон редакции:
(495) 938-72-02

E-mail: info@solidarnost.org