**[Ссылки в Трудовом кодексе РФ на коллективный договор](http://profzhizn-zab.ru/index.php/novosti/79-razdely-sajta/203-ssylki-v-trudovom-kodekse-rf-na-kollektivnyj-dogovor.html)**

В Трудовом кодексе РФ имеется множество ссылок на коллективный договор, в данном перечне приведены те из них, которые предполагают необходимость или возможность конкретизации в коллективном договоре той или иной статьи ТК в условиях конкретной организации.

Не приводятся ссылки ТК на Правила внутреннего трудового распорядка, которые, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Не указаны ссылки, которые касаются регламентации трудовых отношений с творческими работниками, спортсменами и т.д.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **№** | **Статьи ТК РФ, имеющие ссылки на коллективный договор** | **Статья Трудового кодекса РФ** |
|  | Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также **коллективными договорами**, соглашениями и локальными нормативными актами. | Ч.8 ст.5 ТК РФ |
| 1 | Работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективными договорами**, соглашениями.В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, работодатель при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников.  | ч.1,2,3 ст. 8 ТК РФ |
| 3 | Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, **коллективным договором**, соглашениями.  | ст. 32 ТК РФ |
| **Глава 11. Заключение трудового договора** |
|  | Испытание при приеме на работу не устанавливается для:…Иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, **коллективным договором**. | Ст.70 ТК РФ |
| **Глава 12. Изменение трудового договора** |
| 4 | В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, **коллективным договором**, соглашениями, трудовым договором.  | ч.2 ст. 73 ТК РФ |
| 5 | В период отстранения от работы заработная плата руководителям организаций, их заместителям и главным бухгалтерам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, **коллективным договором**, соглашениями, трудовым договором. | ч.4 ст. 73 |
|  | Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. | Ч.3 Ст.74 ТК РФ |
| 6 | Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором;  | аб.5 ч.1 ст. 76 |
| **Глава 13. Прекращение трудового договора** |
|  | Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; | Ч.3 Ст.81  |
| 7 | Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.  | ч.4 ст. 82 |
|  | Работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором; | Ч.2 ст.83 |
| 8 | Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. | ч.2 ст. 84 |
| **Раздел IV. Рабочее время** |
|  | Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами. | Ч.2,3 Ст.92 |
| 9 | Отраслевым (межотраслевым) соглашением и **коллективным договором**, а также при наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой-третьей статьи 92 настоящего Кодекса. | ч.3 ст.94 |
| 10 | Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено **коллективным договором**.Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться **коллективным договором**, локальным нормативным актом.  | ч. 3,4 ст. 96 . |
| 12 | Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается **коллективным договором**, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.  | ст.101 |
| 13 | При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к **коллективному договору**. | ст. 103 |
| **Раздел V. Время отдыха** |
| 14 | Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается **коллективным договором** или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд.  | ч.2  ст. 111 |
| 15 | Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются **коллективным договором**, соглашениями, локальным нормативным актом. | ч.3 ст. 112 |
| 16 | Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются **коллективными договорами** или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. | ч.2 ст. 116 |
|  | Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора** с учетом специальной оценки условий труда.На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй настоящей статьи, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и **коллективными договорами**. | Ч.3.,4 Ст.117 |
| 17 | Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется **коллективным договором** или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней | ч.1 ст.119 |
| 18 | В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время: когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.  | аб.2 ч.1 ст. 121 |
|  | Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:…в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо **коллективным договором**. | Ч.2 ст.128 |
| **Раздел VI. Оплата и нормирование труда** |
| 19 | В соответствии с **коллективным договором** или трудовым договором по письменному заявлению работника оплата труда может производиться и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации и международным договорам Российской Федерации. | ч.2 ст.131 |
| 20 | Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы осуществляется в порядке, … установленном **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами. | ст.134 |
| 21 | Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.  | ч.2,5 ст. 135 |
| 22 | Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, **коллективным договором** или трудовым договором…  | ч. 6 ст.136 |
| 23 | В **коллективном договоре**, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение работников.  | ч.6 ст. 139 |
| 24 | Тарифные системы оплаты труда устанавливаются **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. | ч.9 ст. 143 |
| 25 | Конкретные размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо **коллективным договором**, трудовым договором.  | ч.3 ст. 147 |
| 26 | При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. | ст.149 |
| 27 | Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться **коллективным договором**, локальным нормативным актом или трудовым договором. | ст.152 |
| 28 | Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться **коллективным договором**, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.  | ч.2 ст. 153 |
| 29 | Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются **коллективным договором**, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.  | ч.3 ст.154 |
| 30 | **Коллективным договором** или трудовым договором может быть предусмотрено сохранение за работником его прежней заработной платы на период освоения нового производства (продукции).  | ст.158 |
| 31 | Работникам гарантируются применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых **коллективным договором.**  | ст.159 |
| 32 | Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются **коллективным договором** или локальным нормативным актом.  | ч.4 ст. 168 |
|  | Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера, а также перечень работ, профессий, должностей этих работников устанавливаются **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами. | Ч.2 ст.168 1 |
|  | Порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам других работодателей определяются **коллективным договором** или локальным нормативным актом либо по соглашению сторон трудового договора… | Ч4 ст.169 |
| 33 | Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются **коллективным договором** или трудовым договором.  | ч.6 ст. 173 |
| 34 | Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях среднего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются **коллективным договором** или трудовым договором.  | ч.6 ст.174 |
| 35 | Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях начального профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются **коллективным договором** или трудовым договором.  | ч.2 ст.175 |
| 36 | Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с освоением не имеющих государственной аккредитации образовательных программ основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения, устанавливаются **коллективным договором** или трудовым договором.  | ч.3 ст.176 |
| **Глава 27. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора** |
| 37 | Трудовым договором или **коллективным договором** могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий, а также устанавливаться повышенные размеры выходных пособий.   | ч.4 ст. 178 |
| 38 | **Коллективным договором** могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.  | ч.3 ст. 179 |
| 39 | При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, **коллективным договором**, соглашением. | ч.4 ст. 180 |
| **Раздел VIII. Трудовой распорядок. Дисциплина труда** |
| 40 | Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.  | ч.2 ст. 189 |
| 41 | Правила внутреннего трудового распорядка, как правило, являются приложением к **коллективному договору**.  | ч.2 ст.190 |
| 42 | Другие виды поощрений работников за труд определяются **коллективным договором** или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине.  | ч.2 ст. 191 |
| **Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное образование работников**  |
| 44 | Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются **коллективным договором**, соглашениями, трудовым договором.  | ч.2 ст.196 |
| 45 | Работникам, проходящим профессиональную подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.  | ч. 5 ст.196 |
|  | При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставить ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. | ч.6 ст.196 |
| **Раздел X. Охрана труда** |
| 48 | Повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться **коллективным договором**, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.  | ч.3 ст. 219 |
| **Глава 38. Материальная ответственность работодателя перед работником** |
| 49 | При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен **коллективным договором**, локальным нормативным актом или трудовым договором. | Ст. 236 |
| **Раздел XII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников** |
| 50 | Особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами. | ст.252 |
| 51 | Предлагать вакансии в других местностях женщине, в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель обязан, если это предусмотрено **коллективным договором**, соглашениями, трудовым договором.  | ч.3 ст. 261 |
| 52 | Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери **коллективным договором** могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. | ст. 263 |
| 53 | Для работников в возрасте до восемнадцати лет, поступающих на работу после окончания общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективным договором**, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.  | ч.2 ст.270 |
| 54 | Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым законодательством, **коллективным договором**, соглашением.  | ст.272 |
|  55 | Другие гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.  | ч.2 ст.287 |
| 56 | Работнику, заключившему трудовой договор на срок до двух месяцев, выходное пособие при увольнении не выплачивается, если иное не установлено федеральными законами, **коллективным договором** или трудовым договором.  | ч.3 ст.292 |
| 57 | Дополнительные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях могут устанавливаться законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, **коллективными договорами**, соглашениями, локальными нормативными актами.   | ч.2 ст. 313 |
| 58 | Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, **коллективным договором** или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. | с.320 |
| 59 | Для работников федеральных государственных органов, государственных внебюджетных фондов РФ, федеральных государственных учреждений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором может предусматриваться оплата за счет средств работодателя стоимости проезда в пределах территории РФ для медицинских консультаций или лечения при наличии соответствующего медицинского заключения, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживанияюГарантии медицинского обслуживания для работников других организаций устанавливаются **коллективными договорами**. | ст. 323 |
| **Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами** |
| 60 | Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. | ч.1, 2, аб. 8,10 ч.5 ст.370 |
| 61 | Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено **коллективным договором**, - также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в указанных мероприятиях определяются **коллективным договором**, соглашением. | ч.14 ст. 374 |
| 62 | Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же трудовыми правами, гарантиями и льготами, как и работники организации, индивидуального предпринимателя в соответствии с **коллективным договором.**  | ч.3 ст. 375 |
| 63 | Работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, безвозмездно предоставляет в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены **коллективным договором.**Работодатель может предоставить в соответствии **с коллективным договором** в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом профсоюзы не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этих профессиональных союзов, выше установленной для работников, являющихся членами этого профсоюза.В случаях, предусмотренных **коллективным договором**, работодатель отчисляет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется **коллективным договором**. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.Работодатели, заключившие коллективные договоры или на которых распространяется действие отраслевых (межотраслевых) соглашений, по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены **коллективными договорами**, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями.Оплата труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации может производиться за счет средств работодателя в размерах, установленных **коллективным договором**.  | ч. 2,3,4,5,6,7 ст. 377 |