www.solidarnost.org

Выходит четыре раза в месяц

СОЛИДАРНОСТЬ

16+

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

№ 42 (1113) 2017 г.

8 - 15 ноября

НИГДЕ КРОМЕ КАК В РОСПРОФПРОМЕ

Как и для чего объединяли три профсоюза

стр. 8 - 9

Шмаков советует детям
стр. 3

Чем грозят электронные трудовые
стр. 11

Профлидер и отмывание денег
стр. 12

Поробощение труда
стр. 14

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Коллективный приговор

Льготы и гарантии энергетикам хотели заменить на 1,2% прибавки к зарплате

Коллективные переговоры в электрокомпании ПАО “ОГК-2” начались загодя, еще летом. Профсоюз представил свой проект колдоговора. Работодатель - свой. Договоренность продлить действующее соглашение была сорвана работодателем. На председателей первичек в филиалах оказывали давление и заставляли подписать вариант колдоговора от работодателя. В конце концов, собственник предприятия заявил о готовности продлить соглашение. Но, по всей видимости, это только первое сражение в войне.

Полина САМОЙЛОВА
samoilova@solidarnost.org

Крупнейшее электроэнергетическое предприятие ОГК-2 может остаться без коллективного договора. В компании работает около 8000 человек, 73% из них состоят в профсоюзе. И они могут остаться без льгот и гарантий. Это при том, что сама компания радостно отчитывается об увеличении прибыли.

- У нас истек срок коллективных переговоров, а колдоговор так и не заключен, - рассказывает **Сергей Веричев**, председатель Совета представителей первичных профсоюзных организаций ОГК-2. - Причем сложности в общении с работодателем начались еще весной этого года.

СОГЛАСИТЬСЯ НЕ ГЛЯДЯ

По словам Веричева, еще 1 марта представители работников в комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений обратили внимание, что сторона работодателя “как-то по-своему смотрит на льготы и гарантии для работников”. После этого сторона работников направила стороне работодателя предложение создать рабочую группу для консультаций еще до вступления в официальные коллективные переговоры. Цель была проста: заранее обозначить определенные договоренности.

- 26 июня мы создали группу. Но уже второе ее заседание показало, что работодатель не готов рассматривать льготы и гарантии для работников даже в том виде, в каком они есть сегодня. Хочу обратить внимание, что коллективный договор ПАО “ОГК-2” очень даже неплохой. Но и не настолько он “благополучный”, чтобы его нельзя было рассматривать как основу для улучшения - есть еще что улучшать. А работодатель предложил взять текущий колдоговор за основу - и урезать гарантии и льготы.

“На заседаниях рабочих групп и последующих встречах сторона Работодателя информировала сторону Работников о принципах, на которых базируются подходы Компании при разработке коллективного договора на последующий период, а именно:

- средства, направляемые на мотивацию персонала, не снижаются, а перераспределяются между видами выплат;

- добровольность принятия Сторонами на себя обязательств и их реальность”, - пишет в письме к сторонам, заинтересованным в коллективном соглашении, начальник управления компании по работе с персоналом **Афанасьев**.

То есть работники хотят конкретного разговора о конкретных льготах - а им в ответ рассказывают про принципы.

- При этом работодатель хотел выдать свои предложения председателям первичных профорганизаций лишь под подписку о неразглашении, - говорит Веричев. - А ведь когда речь идет о колдоговоре, все члены трудового коллектива имеют право знать, о чем будет идти речь в той или иной ситуации. Мы, получается, на их предложения должны согласиться не глядя.

Профсоюзная сторона не согласилась получать документы, которые не разрешено разглашать. Консультации в рамках рабочей группы сторона работников решила приостановить с формулировкой: *“Сложившаяся проблема соцпартнерства выражается в отсутствии баланса учета взаимных интересов сторон при проведении консультаций”*.

Окончание на стр. 6

БЕГУЩЕЙ СТРОКОЙ

САХАЛИНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ - ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЯ БЮДЖЕТА РЕГИОНА

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов обеспокоен сообщениями о готовящихся поправках в Бюджетный кодекс, которые изменят порядок взимания налога на прибыль с проекта “Сахалин-2” в пользу федерального бюджета. Профсоюзы назвали неприемлемым возможное сокращение нефтегазовых доходов, поступающих в бюджет региона. Об этом председатель регионального объединения профсоюзов **Анатолий Крутченко** заявил 2 ноября на встрече профактива с депутатом Госдумы РФ **Георгием Карловым**.

“Областной союз организаций профсоюзов уже призывал своих членов поддержать пикеты в регионе, а также принял участие в сборе подписей под обращением в адрес президента страны. Профактивисты собирали подписи во всех уголках Сахалинской области - агитация велась даже на теплоходе “Игорь Фархутдинов”, курсирующем между Сахалином и Курильскими островами”, - отметил Крутченко.

Особое внимание он обратил на Курильские острова. Ведь только при сохранении финансирования в объемах, обеспечивающих социально-экономическое развитие региона, можно будет привлекать на Курилы новых специалистов.

Профсоюзы Сахалина также подготовили и направили на имя главы ФНПР обращение. Они предлагают через межфракционную рабочую группу по взаимодействию с профсоюзным движением “Солидарность” в Госдуме выступить против принятия решения о пересмотре условий соглашения о разделе прибыльной продукции в Сахалинской области.

В ЕКАТЕРИНБУРГЕ ПРОЙДЕТ IV УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ

12 ноября в Екатеринбурге пройдет IV открытый Уральский конкурс рабочей песни, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО). Он был учрежден в 2014 году ФПСО и Центральной профсоюзной газетой “Солидарность”.

В программе гала-концерта - около 40 выступлений, отобранных более чем из 50 заявок. В их числе отдельные исполнители, дуэты, творческие коллективы, ансамбли и хоры, представляющие разные регионы страны и разные отрасли экономики.

Постоянные участники конкурса из Свердловской области - мужской хор Богословского алюминиевого завода, **Игорь Пашков** (химзавод “Планта”), **Олег Лебедев** (Уральский турбинный завод), **Геннадий Бессолов** и **Диана Вайцевич** (Машзавод им. Калинина). После своего отборочного этапа лучших исполнителей направила на конкурс и Федерация профсоюзов Челябинской области. От них за награды поборются представители магнитогорского ОАО “ММК”. В конкурсе также выступят представители ОАО “Сургутнефтегаз” из Тюменской области.

- Неслучайно именно здесь, на трудовом Урале, собираются исполнители рабочей песни. С каждым годом их все больше, хотя надо понимать, что все они разные и по уровню подготовки, и по опыту участия в конкурсе, - отмечает депутат Госдумы РФ, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**. - ФПСО первая в стране начала проводить конкурсы агитбригад, посвященные труду. Как раз во время их выступлений родилась идея дать поющим ребятам возможность полнее выразить свое творчество. Сегодня чувствуется нехватка песен о рабочих, профессиях, труде, предприятиях, профсоюзах, целях и задачах рабочего движения.

ВНИМАНИЕ

По вопросам доставки издания обращайтесь в отдел распространения:

8 (800) 777 84 26 (звонок бесплатный)
(495) 938 72 07

e-mail: sales@solidarnost.org

Государственный, но не родной

Ликвидация нарушений ФГОСов в Татарстане повлияет на судьбу учителей татарского языка

Фото: Михаил Медведев / ТАСС

Урок татарского языка в одной из школ Казани

Генеральная прокуратура России выявила в школах Татарстана нарушения, которые касаются преподавания русского языка. Число часов, отведенных учебной программой на изучение “великого и могучего”, а также литературы, оказалось меньшим, чем предписано федеральными государственными образовательными стандартами. Кроме того, не все в порядке с добровольностью изучения языка национального. Приведение учебных планов в соответствие с федеральным законодательством скажется на условиях труда преподавателей татарского языка, который в республике является вторым государственным. Выход из ситуации ищут и в профсоюзе работников образования Татарстана.

В конце октября на сайте Татарской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ появилась новость под абсолютно нейтральным заголовком “В помощь учителям школ”. Однако внутри оказалась “бомба” в виде образцов двух уведомлений, касающихся учителей татарского языка - “об изменении условий трудового договора” и “о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности”. Эти шаблоны документов предназначались директорам учебных заведений в качестве методической помощи и во избежание нарушений прав педагогов. В пояснении говорилось о предстоящем приведении учебных планов школ республики в соответствие с действующим федеральным законодательством об образовании.

Напомним, в июле этого года президент России **Владимир Путин**, выступая в Йошкар-Оле, подчеркнул, что “заставлять человека изучать язык, который родным для него не является, так же недопустимо, как и снижать уровень преподавания русского”. Президент поручил Генпрокуратуре проверить школы на добровольность изучения национальных и государственных языков республик. Надзорный орган установил, что в Татарстане русский язык преподается в меньших объемах, чем предписано федеральными государственными образовательными стандартами. Кроме того, прокуроры стали требовать исключения татарского языка из обязательной программы и перевода его в факультатив. В связи с этим ожидается изменение учебных планов школ.

- Изменения пока не утверждены, они находятся в процессе подготовки, - поясняет председатель Татарской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Юрий Прохоров**. - Когда документы будут согласованы с Министерством образования России, можно будет точно сказать, скольких преподавателей татарского затронет этот процесс. Всего в республике работают чуть более трех тысяч таких специалистов.

Есть два варианта развития ситуации. В первом татарский язык остается государственным. Его сторонники ссылаются на постановление Конституционного суда РФ от 16.11.2004 (№ 16-П). Согласно ему преподавание русского и татарского в школах признано не противоречащим Конституции РФ. Правда, в документе уточняется, что последний не должен изучаться в ущерб первому. Стало быть, татарский язык как обязательный останется в учебных программах и сокращения станут минимальными.

Второй вариант предполагает факультативное изучение “второго государственного”. Тогда численность преподавателей будет значительно сокращена. По предварительным оценкам республиканского профсоюза работников образования, речь может идти о полутора тысячах учителей. Но какой бы из вариантов ни взял верх, у проблемы есть решение, считает Юрий Прохоров.

- В свое время учителями татарского языка становились географы, преподаватели начальных классов, даже физруки, - говорит профлидер. - Вернуться к прежней специализации никто не мешает. Кроме того, ФГОСы предполагают определенные часы по внеурочной деятельности, дополнительным занятиям. Плохо, что все это происходит во время учебного года, когда планы утверждены, тарификация прописана… Возможностей для маневра в таких условиях меньше.

Действительно, нехватка педагогических кадров не обошла стороной Татарстан. Например, по данным управления образования Казани, в связи с ежегодным ростом числа первоклассников только на следующий учебный год потребуется дополнительно более 350 ставок учителей начальных классов. В школах города также есть вакансии преподавателей физики и математики.

- Разъяснения - это для нас сейчас главная работа, - говорит Юрий Прохоров. - Данный вопрос мы поднимаем постоянно на активах, на встречах с учителями и директорами школ. При этом в нескольких районах уже заявили, что до конца учебного года сокращения учителям татарского в школах не грозят. Тем не менее, хочу сказать, что в целом как минимум два месяца - ноябрь, декабрь - педагоги могут спокойно работать и получать зарплату за ту нагрузку, которая была тарифицирована для них в начале года.

Между тем, противостояние прокуратуры и республиканского Министерства образования продолжается. Последнее в ночь на 4 ноября разослало в школы новый учебный план. Попытка найти компромисс в виде незначительного увеличения часов по русскому языку и литературе (при этом татарский остался обязательным) уперлась в представление надзорного ведомства. В нем прокуратура указывает на превышение компетенции Минобразования и нарушение принципа автономности муниципальных образовательных организаций.

В самое ближайшее время ситуацию будут обсуждать в Госсовете республики.

Денис НАБОКО

ПЕРВАЯ КНИЖКА ДЛЯ ДЕТЕЙ О ПРОФСОЮЗНЫХ ГЕРОЯХ

Центральная профсоюзная газета “Солидарность” предлагает профсоюзным организациям брошюру “Профсоюзные герои. Кто, где и как защищал права работников”, ориентированную на детей среднего и старшего школьного возраста.

На протяжении длительного времени профсоюзные организации проводят для детей специализированные смены в лагерях и уроки в школах, где рассказывают о том, что такое профсоюзы и чем они занимаются. Но детям необходимы и образы, которые могли бы увлечь их воображение. Профсоюзы - это не только “деньги” или “условия труда”. Это и яркие личности, которые на протяжении нескольких столетий боролись за права работников, жили ради этого, и даже иногда погибали в борьбе.

В небольшой брошюре собраны истории о профсоюзных героях разных времен и стран. Она предназначена как для раздачи ребятам во время профсоюзных смен и на профсоюзных уроках, так и в качестве памятных подарков и призов для юных победителей профсоюзных конкурсов.

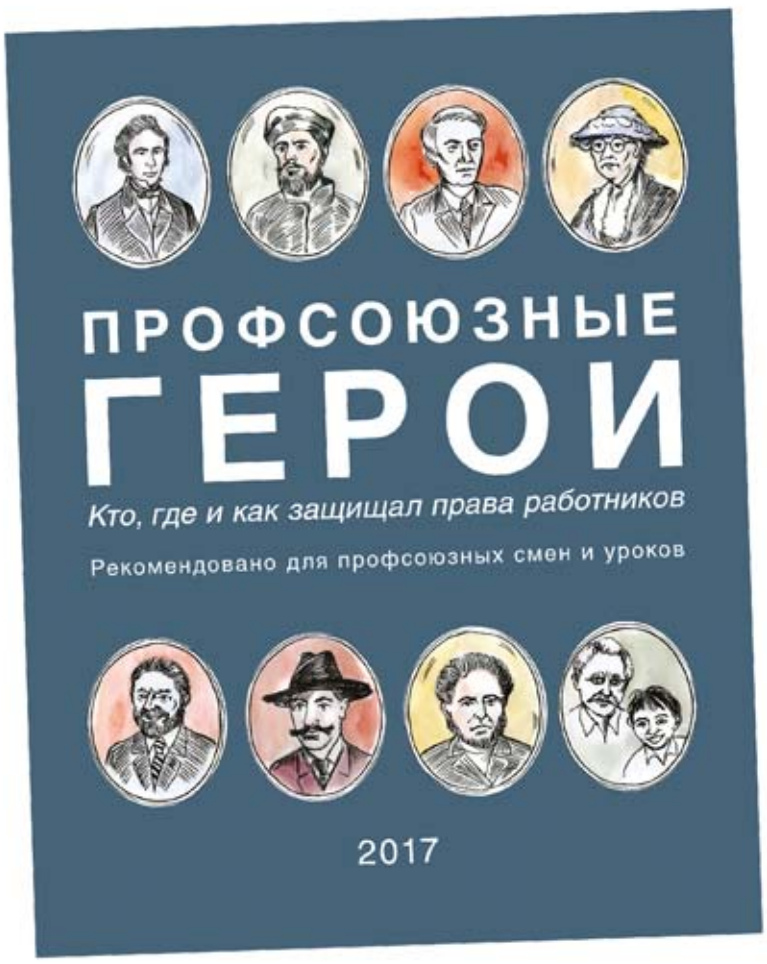
Мы сделали рассказы в книге короткими, язык - простым, оформление - ярким. И максимально снизили ее стоимость для широкого распространения. Здесь есть описание целей и задач профсоюзов, но издание адаптировано для детского восприятия.
Предисловие написал председатель ФНПР **Михаил Шмаков.**

Книга рекомендована для профсоюзных смен и уроков.

Количество страниц книги - 24 , ее стоимость при заказе от 10 экз. - 160 рублей.

Заказать книгу можно в отделе распространения по телефонам: 8 (800) 777 84 26 (звонок бесплатный), (495) 938 72 07

e-mail: sales@solidarnost.org



КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

Прояви солидарность!

400 человек уже поддержали борьбу коллектива “Пэкэджинг Кубань” - поддержите и вы

Профком предприятия “Пэкэджинг Кубань” продолжает требовать от работодателя честного подхода к коллективным переговорам. На прошлой неделе сотрудники, выступающие против снижения социальных гарантий и давления на профком, провели первые коллективные действия. Тем временем сотни профсоюзных активистов со всей России подписываются под обращением к руководству компании, отправляя соответствующие письма директору.

Прекратить нарушения положений Трудового кодекса России на предприятии ЗАО “Пэкэджинг Кубань” (Краснодарский край) и защитить профком от произвола руководства - с такими целями сотрудники предприятия провели 3 ноября коллективные действия. Десятки работников принесли на производство российские флаги и разместили их на своих рабочих местах. Таким образом люди подчеркнули недопустимость нарушения менеджментом трудового законодательства страны. Как заявляют представители коллектива в своем обращении (имеется в распоряжении редакции), в данном случае флаг означает величие страны, выраженное, в том числе, в правах, которые даются гражданам законами Российской Федерации, включая право на достойный труд для каждого.

“Может ли отдельный человек или отдельная компания наплевательски относиться к законам России? Нет, будь то российская компания или иностранная. Наше право - профсоюз и достойные условия труда!” - говорится в документе.

Центральная профсоюзная газета совместно с профсоюзом работников АПК РФ и международным союзом пищевиков IUF проводит кампанию солидарности за права сотрудников ЗАО “Пэкэджинг Кубань”. В дистанционной акции поддержки приняли участие уже более 425 человек. Помочь коллективу компании отстоять свои права может каждый. Для этого достаточно заполнить форму обращения к менеджменту предприятия.

Поддержите их, подпишите письмо солидарности:

Уважаемый Виталий Петрович!

Нам стало известно о сложной ситуации, сложившейся в этом году в ходе коллективных переговоров по перезаключению коллективного договора на возглавляемом Вами предприятии ЗАО “Пэкэджинг Кубань”. Право на ведение коллективных переговоров - одно из основополагающих прав трудящихся, закрепленных конвенциями Международной организации труда и законодательством Российской Федерации. При этом уклонение от добросовестного и ответственного ведения переговоров, их затягивание, а также давление на членов профсоюзной организации являются грубыми нарушениями как российского, так и международного законодательства. Мы внимательно следим за ходом переговоров и призываем вас проявить себя в качестве ответственного социального партнера, понимающего важность сохранения качества занятости в Тимашевске. Мы поддерживаем требования первичной организации профсоюза работников АПК РФ на ЗАО “Пэкэджинг Кубань”: честные переговоры и сохранение социального пакета и механизма индексации заработной платы в колдоговоре предприятия!

Отправить письмо генеральному директору “Пэкэджинг Кубань” можно, воспользовавшись формой на сайте “Солидарность”:

www.solidarnost.org/campaign-solidarity za-chestnye-peregovory-na-pekedzhing-kuban.html

Павел ОСИПОВ,
специальный корреспондент

Чего еще нам ждать от Думы

“Солидарность” обсуждает с читателями актуальные законопроекты

До конца текущей думской сессии депутаты должны рассмотреть еще более ста законопроектов. Федерация независимых профсоюзов России, как всегда, внимательно следит за изменениями в их списке. И уже отреагировала на появление календаря рассмотрения Госдумой вопросов на ноябрь. На сайте организации документ можно найти в разделе “Цифры и факты”, приоритетные для ФНПР вопросы выделены красным. (О прошлом списке приоритетов читайте в № 32, 2017.) “Солидарность” тоже изучила календарь и составила свой (но не альтернативный) список законопроектов, касающихся социально-трудовой тематики. Насколько они и в самом деле актуальны для профсоюзов, предлагаем решать читателям. И ждем ваших мнений в комментариях на нашем сайте!

РАСКИДАТЬ НА ВСЕХ

Первый в нашем списке законопроект внесли в Госдуму еще в апреле 2015 года. Его инициатором выступила Магаданская областная дума. Документ, считают авторы, поможет устранить несправедливость в распределении субсидий на жилье для тех, кто уезжает из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Сейчас люди выстраиваются за этими субсидиями в следующей очередности.

Сначала деньги получают граждане - инвалиды I и II групп, инвалиды с детства, родившиеся в указанных районах или за пределами указанных районов и местностей. Следом идут пенсионеры. В третью очередь субсидии предоставляются безработным, состоящим не менее года на учете в службе занятости. Наконец, замыкают очередь работающие граждане.

Есть в системе распределения и такой нюанс: не менее 70% средств на жилищные субсидии поступают из федерального бюджета, и предназначены они для первоочередников. Остальное выделяют регионы - для следующих в очереди за инвалидами. И вот авторы законопроекта отмечают: да, грубо выражаясь, “эвакуация” людей с ограниченными физическими возможностями из мест с неблагоприятными погодными условиями - это, безусловно, благо. Но действующая система “привела к ситуации, при которой вторая - четвертая очереди практически не двигаются”.

В ходе анализа магаданские законодатели выяснили, что пенсионеры - самая многочисленная категория граждан, желающих выехать с северов. И их больше, чем стоящих на учете с той же целью инвалидов, в среднем, “более чем в девять раз”. (В среднем - если складывать эти категории граждан по регионам.) А еще выяснилось, что почти во всех регионах Крайнего Севера “местные” деньги тратятся исключительно на переселение пенсионеров. То есть на безработных и трудящихся уже ничего не остается.

Решить проблему предлагается просто: дать регионам право распределять “федеральные” 70% средств по своему усмотрению. Это должно сократить сроки ожидания жилищной субсидии пенсионерами, безработными и работающими гражданами. “Не умаляя при этом потребностей инвалидов” (очередность менять не предлагается).

Теперь о том, почему мы включили законопроект в наш список. С одной стороны, Магаданская облдума предлагает вполне справедливый вариант распределения субсидий на жилье между отъезжающими - в конце концов, инвалиды, пенсионеры, трудящиеся и безработные равны по Конституции. А еще - кто хочет, тот пусть едет, куда ему вздумается. Но с другой стороны, будучи принят, закон способен увеличить отток работоспособного населения из районов Крайнего Севера. Что не может не сказаться как на экономике регионов, так и на численности и роли в них профсоюзов. Возникает вопрос, что важнее: право человека на отъезд в более комфортные условия или развитие регионов? И, может, лучше стимулировать их экономику, а не отток населения? Как думаете вы?

ТОГДА МЫ ИДЕМ К ВАМ

Кстати, о людях с ограниченными физическими возможностями. Следующий законопроект касается их, и только их. В сентябре этого года правительство предложило внести изменения в закон “О занятости населения”. Изменения должны определить “правовой механизм реализации органами службы занятости дополнительных мероприятий по содействию занятости инвалидов”. Переводя на русский, в правительстве считают, что службы занятости должны лучше работать с инвалидами. Так как последним зачастую сложно не только найти работу самим, но и просто добраться до центра занятости. Не говоря уже о прохождении профессионального обучения.

В подспорье службам занятости предлагается государственная информационная система “Федеральный реестр инвалидов”. Она позволит работникам служб самим обращаться к инвалидам с предложениями о трудоустройстве, а не ждать, пока приедет условный человек на коляске. К слову, о том, что эти службы должны сами идти навстречу людям с ограниченными возможностями, не раз говорил министр труда **Максим Топилин**.

“Заявительный механизм и действующие меры содействия занятости граждан, приемлемые по отношению к лицам, не имеющим ограничений жизнедеятельности, являются недостаточными для трудоустройства и закрепления инвалидов на рабочем месте”, - говорится в пояснительной записке к законопроекту. При этом его авторы опираются на статистику. Так, на 1 января 2017 года работали всего 32% инвалидов трудоспособного возраста. В то же время, по итогам 2016 года по направлениям органов службы занятости было трудоустроено только 15% от числа инвалидов, ищущих работу. Такая ситуация, отмечают в правительстве, неудовлетворительна и противоречит Конвенции о правах инвалидов, которая гарантирует им равные со здоровыми согражданами права в трудоустройстве.

В общем, если коротко, то работников службы занятости сначала научат, а потом заставят эффективнее трудоустраивать инвалидов. Оценивать эту эффективность будет Минтруд. Правительство отмечает, что пилотные проекты в некоторых регионах показали: новшество “может реально потребоваться семи-восьми процентам инвалидов от числа лиц трудоспособного возраста, впервые признаваемых в текущем году инвалидами”. (В 2016 году впервые признаны инвалидами 313 тыс. человек; в целом по РФ на 1 января 2017 года насчитывалось 3,7 млн инвалидов трудоспособного возраста.)

“Таким образом, численность инвалидов трудоспособного возраста - получателей государственной услуги по организации сопровождаемого содействия занятости может ежегодно составить около 23 тыс. человек (в среднем по 270 человек в субъекте Российской Федерации)”, - отмечают авторы проекта. А в общем объеме услуг служб занятости “организация сопровождаемого содействия занятости инвалида” должна составить не более 0,7%.

Отметим, что труд как таковой и вовлечение в трудовые коллективы способствует интеграции инвалидов в общество (если до работы не мешают добраться узкий лифт и отсутствие пандуса в подъезде). Полезность и нужность этого дела мы нисколько не оспариваем. Однако Минтруд, по субъективным ощущениям корреспондента “Солидарности”, побывавшего на десятках мероприятий с участием ведомства, едва ли не со времени своего воссоздания в 2012 году как бы прячется от более “массовых” проблем в сфере труда за “инвалидной” тематикой. Как по-вашему, насколько верно это ощущение, насколько актуален описанный законопроект и каких еще инициатив от Министерства труда ожидаете лично вы?

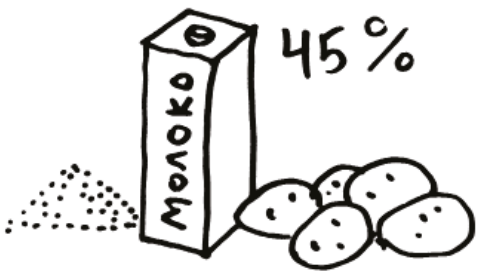
БЕЗДОМНЫМ - ЗЕМЛЮ!

В июле этого года группа депутатов во главе с лидером фракции “Справедливая Россия” **Сергеем Мироновым** представила на рассмотрение Госдумы весьма занятный законопроект. Они предлагают давать государственные земли в безвозмездное пользование благотворительным организациям, занимающимся социально-трудовой адаптацией бездомных. Точнее, не только таким организациям, и не “давать”, а “дать возможность давать”, но нас заинтересовал именно аспект помощи бездомным.

“Солидарность” много лет пишет об одной из таких организаций - о Доме трудолюбия “Ной”. (Последний репортаж о нем читайте в № 31, 2017.) Коротко: простой инструктор по вождению **Емельян Сосинский**, вдохновленный примером православного праведника **Иоанна Кронштадского**, организовал несколько коммун бездомных в разных точках Московской области. Он ищет им работу, они получают половину зарплаты, а остальное идет в общий котел. На эти деньги арендуются дома, где живут люди, оплачиваются счета по коммуналке, покупается еда, содержатся члены общины, которые не могут работать (включая детей). Проблем у “Ноя” всегда много, но есть две основные: отношения с “домашними” соседями и полицией; и - вечная нехватка денег на аренду и коммунальные платежи.

Предложенный законопроект, теоретически, мог бы избавить “Ной” и ему подобные организации от существенной части финансовых проблем. Если, конечно, на предоставляемой земле разрешили бы строить жилье. В законопроекте же говорится только о самих участках, хотя и этот вопрос со временем можно решить.

А от читателей хотелось бы узнать: каково ваше отношение к бездомным людям в целом и стоит ли “тратить время” на трудовую и социальную адаптацию тех, кто, в основном, уже привык бродяжничать и, того хуже, пить или употреблять наркотики? И еще один важный вопрос: стоит ли “Солидарности” писать о таких организациях, как тот же “Ной”?



ЦЕНЫ - В УЗДУ!

Последний законопроект, предлагаемый сегодня вашему вниманию, внесен в Госдуму группой несгибаемых коммунистов в июне этого года. Идея у них вполне коммунистическая (вернее, советская): жесткое государственное регулирование цен на товары первой необходимости (прежде всего, продовольственные).

В качестве механизма регулирования предлагается установить предельные рамки торговых наценок. Для производителей первичного сырья (зерно, молоко, овощи и т.д.) - 45% от себестоимости их производства. Для переработчиков - 15% от отпускной цены производителя сырья. Для организаций оптовой торговли - 10% от отпускной цены производителя продовольственных товаров. Для организаций розничной торговли - 15% от отпускной цены производителя продовольственных товаров или оптовой цены. Для организаций общественного питания - то же, что и в предыдущем случае.

Депутаты считают, что принятый в 2009 году закон “Об основах госрегулирования торговой деятельности” не действует в должной мере. Например, утверждают они, это касается нормы, по которой если за месяц цена на продукт питания повышается более чем на 30%, то его цена замораживается. “Например, крупа гречневая в цене выросла в разы, но никаких запретительных или ограничительных мер не принято. Отсутствие государственного регулирования ценообразования даже на основные продукты питания и детское питание приводит к стихийному росту цен и сговору торговых сетей”, - говорится в пояснительной записке. А еще указано, что труд крестьянина оценивается в России в 6 - 8% стоимости конечной продукции, “в то время как во всех развитых странах эта величина составляет не менее 50%”.

Поскольку мы с вами довольно много уже говорили об инфляции, тема заморозки цен или их жесткого регулирования представляется весьма актуальной. Кушать, как говорится, хочется всем. Но - не за любые деньги... Так что, внимание, вопрос к профсоюзным экономистам: будет ли применение “предельных рамок торговых наценок” способствовать увеличению покупательной способности зарплат россиян? И если оставлять цены на продукты питания на относительно низком уровне - разве крестьяне станут зарабатывать больше?

Ответов на эти и другие вопросы ждем под данным материалом на нашем сайте solidarnost.org!

Рисунки: Дмитрий ПЕТРОВ

Александр САФОНОВ,
доктор экономических наук

Приручение самозанятых

Проблема регулирования самозанятости опять попала в повестку дня Правительства России. По итогам девяти месяцев численность самозанятых, зарегистрировавшихся в налоговой инспекции, возросла с 40 (в первом квартале) аж до 595 человек! Налицо провал идеологии, предложенной Минэкономразвития и Минтрудом. Напомним, что с 1 января 2017 года вступил в силу закон, разрешивший няням, репетиторам и домработницам приобрести патент и регистрироваться в качестве самозанятых. Купил патент - и живи спокойно. Не заработало.

На прошлой неделе **Борис Титов**, уполномоченный по защите прав предпринимателей, направил в правительство предложения, как изменить ситуацию. Для начала посоветовал увеличить количество сфер деятельности самозанятых с 3 до 45. И предоставить статус индивидуальных предпринимателей (позволяет быть свободным от контрольных проверок, не иметь кассовых машин и не сдавать налоговую и статотчетность). А минимальную стоимость патента установить на уровне 10 тыс. руб. **Дмитрий Медведев** поручил министрам обдумать совет.

Не хочется огорчать уважаемого Бориса Титова, но что-то мне подсказывает, что и эти меры особого успеха не принесут. Давайте посмотрим на проблему с точки зрения как российского, так и международного опыта.

ЕВРОПА И США: ТРИ ОСНОВНЫХ ФАКТОРА

Вот Евросоюз, оплот прозрачной экономики, 2013 год. В Германии объем теневой экономики составлял 13,7% от ВВП, или 351,6 млрд евро! Во Франции - 11% (220,2 млрд), в Великобритании - 11% (190 млрд), в Италии - 21,2% (336,8 млрд), в Испании - 19,2% (207,7 млрд евро). Итого: ни в одной стране ЕС проблему теневой экономики решить полностью не удалось.

Что же поддерживает неформальную занятость? В первую очередь - это ухудшение условий труда. В октябре 2017 года Гендиректор МОТ в докладе “Какое будущее у достойного труда в Европе и Центральной Азии: возможности и вызовы” сообщил, что в странах ЕС-28 “общее количество часов работы осталось на 2,4 процентных пункта ниже, чем в 2008 году, при этом среднее количество отработанных часов (в неделю) сократилось на 1,9 п.п. Эту разницу можно объяснить увеличением на 3,7 млн человек числа работников в странах ЕС, занятых неполный рабочий день, по сравнению с 2009 годом, в то время как число занятых на условиях полного рабочего времени сократилось на 2 млн человек. В среднем каждый пятый работник в настоящее время занят на условиях неполного рабочего времени… - каждая третья женщина и каждый десятый мужчина. Занятость на условиях неполного рабочего дня заметнее всего расширяется среди работников в возрасте от 15 до 24 лет и среди мужчин”.

Второй фактор - конкуренция с крупными сетевыми компаниями. Имея экономию на масштабах производства, сетевые компании вытесняют конкурентов помельче, и те вынуждены бороться за свое будущее, расширяя неформальные трудовые отношения.

В том же докладе читаем: “Половина всех работающих в ЕС заняты на предприятиях, где работает менее 50 человек. На микропредприятия (где занято до девяти работников) приходится 93% от числа всех предприятий, 30% общей численности занятых и 21% добавленной стоимости. Крупные предприятия (с числом работников от 250 человек) нанимают 33% рабочей силы и производят 43% совокупной добавленной стоимости. Поэтому предприятия, на которых создаются рабочие места, характеризуются значительной поляризацией: в основном это малые предприятия; при этом производительность достигает максимальных значений преимущественно на крупных предприятиях. Занятость растет быстрее на малых предприятиях, особенно на микропредприятиях”.

Третий фактор, поддерживающий неформальную занятость, - это уверенность граждан, приобретающих услуги в неформальном секторе, что это не нарушение и, кроме того, это дешевле как минимум на размер налога с продаж. Соцопросы в Германии, Австрии и Швейцарии показывают, что подавляющее число граждан готово платить за услуги, минуя кассовые аппараты.

В США исследователь **Д. Пинк** в 2005 году оценивал количество неформально занятых в экономике страны в диапазоне 33 - 43 млн человек, или 25 - 30% всех занятых! Около 16,5 млн человек из этой численности можно отнести к самостоятельным работникам. (По данным Минтруда США, их численность была значительно меньше - около 9 - 10 млн человек, но эти цифры исследователи считают заниженными.) Примерно 13 млн человек - микропредприниматели, владельцы компаний с числом сотрудников до пяти человек, и 3,5 млн - временные работники.

КАЗАХСТАН: НЕ ОТ ХОРОШЕЙ ЖИЗНИ

Не лучше дела обстоят и у наших соседей по Евроазиатскому союзу. По казахстанской статистике, самозанятые составляют около 16,5% населения страны, или 33,3% трудоспособной его части. Налоговый кодекс РК предусматривает только отдельные категории самозанятых, которые должны декларировать доходы, платить подоходный налог и взносы в накопительные пенсионные фонды. Это индивидуальные предприниматели, частные нотариусы и адвокаты, лица, оказывающие услуги аккредитованным в стране дипломатическим представительствам, и домашние работники, нанятые по трудовым договорам.

В докладе Института мировой экономики и политики при Фонде Первого Президента РК - Лидера Нации “Феномен самозанятости в Казахстане как отражение специфики социально-экономического развития” указывается, что в 2012 году самозанятых было (округляя) более 2,69 млн человек. Из них почти 847 тыс. (31,4%) проживают в городах, тогда как в селах - более 1,84 млн (68,6%). Высшее и незаконченное высшее образование имеют 466,5 тыс. (17,3%), среднее профессиональное - 763,96 тыс. (28,2%), а больше всего самозанятых - свыше 1,46 млн (54,5%) - не имеют профессионального образования.

Налоговое законодательство Казахстана в части регулирования неформальной занятости было принято значительно раньше российского, которое практически повторяет нормы соседей. Но уже в 2016 году в стране развернулась дискуссия о том, что выбранный подход не сработал. С июня 2017 года власти вынуждены были пойти на крайнюю меру - отказать в бесплатных медицинских страховых полисах всем тем, кто не платит соцвзносы и не имеет официального статуса безработных.

Но что интересно - наши соседи понимают, что неформальная занятость в значительной степени зависит от экономических причин, и основные усилия направили на программы создания рабочих мест и переквалификацию. Они понимают, что теневая занятость - не от хорошей жизни и сама по себе малопродуктивна. Для снижения неформальной занятости, в частности среди молодежи, в РК принята Программа развития продуктивной занятости и массового предпринимательства на 2017 - 2021 годы.

По данным социсследования “Ни к селу, ни к городу: неформально занятая молодежь в моногородах и проблема их вовлечения в продуктивную деятельность”, одна из причин неформальной занятости, особенно среди молодежи, - проблема трудоустройства, наличие главным образом вакансий с низкой оплатой труда (30 - 40 тыс. тенге), не привлекающих молодежь. А “чтобы претендовать на более высокую оплату (например, в крупных предприятиях, нацкомпаниях), необходимо преодолевать коррупционный барьер - это хорошие связи или взятка (от 100 тыс. до 1 млн тенге)”.

* * *

Из сказанного следует только один вывод: без системной работы в разных направлениях проблему теневой занятости и ее легализации решить не удастся. Поэтому даже при попытке расширить число видов деятельности для приобретения патентов с 3 до 45 и предоставить возможность регистрироваться в качестве ИП мы получим почти ту же картину, что и сейчас. Правда, численность зарегистрировавшихся возрастет до 9 тысяч. Стоит ли овчинка выделки? Время покажет.

Илья СМИРНОВ

“Аритмия”: между реанимацией и наркологией

Из всех мирных профессий медицинская привлекает наибольший общественный интерес. Отсюда широкая популярность таких производственных сериалов, как “Скорая помощь”. И целая фильмотека советского кино о врачах, по которым можно было предсказать судьбу не отдельной отрасли, но всей страны: от романтического энтузиазма “Коллег” до тоскливой бесперспективности “Утреннего обхода”. Самоотверженному хирургу Мишкину уже в середине 70-х противостоял центральный персонаж фильма “В четверг и больше никогда” - несомненный профессионал и такой же законченный эгоист, предшественник тех, кто при новом строе станет уже вполне легально вымогать деньги у умирающих и закрывать “неэффективные” больницы.

“Аритмия” **Бориса Хлебникова** про современную скорую помощь идет в кинотеатрах, составляя конкуренцию импортным стрелялкам и их отечественным копиям. Это серьезная заявка на возрождение классического советского кинематографа, который, напомню, выигрывал за счет сценария, психологии и ювелирной актерской работы. И в “Аритмии” нет ни аттракционов, ни смакования подробностей хирургии и патанатомии. Есть реальная жизнь, которая для каждого из нас может внезапно обернуться патанатомией, а для главного героя, врача скорой помощи Олега (**Александр Яценко**) это чрезвычайное - повседневная рутина. Он - пограничная инстанция, которая отделяет жизнь от смерти.

Фильм вызвал массовое одобрение, включая креативных дам-господ, которых трудно заподозрить в симпатиях к чему-то советскому, да и к нынешней России они относятся без сантиментов, по принципу “чем хуже, тем лучше”. По идее, им не должно нравиться кино с внятной моралью, не подвергнутой злокачественному перерождению в духе постмодернизма.

Давайте разберемся. Фильм Хлебникова складывается из переплетения двух сюжетных линий. Одна - производственная, местами даже профсоюзная: когда на собрании трудового коллектива новый начальник объявляет программу “реформ”. Конечно, всегда можно придраться к деталям. Но кино - не “Справочник практического врача”. Мы видим один за другим эпизоды, в которых с полнейшей психологической и социальной достоверностью запечатлено поведение наших соотечественников в тех экстремальных ситуациях, которые требуют вызова скорой помощи. И по медицинской части ничто не режет глаз, а некоторые эпизоды можно показывать отдельно, в порядке санитарно-просветительской работы с населением. Например: бронхиальная астма, последствия самолечения. Так же достоверно отражены привходящие обстоятельства. То, что мешает Олегу и его товарищам работать - как снизу (алкаши или полоумные сектанты), так и сверху - вышеупомянутый начальник. Я с удивлением прочитал в газете “Коммерсант”, что “в “Аритмии” нет положительных и отрицательных героев”. Между тем оптимизатор здравоохранения - однозначная скотина. И это тоже достоверное отражение реальности. В жизни, к сожалению, встречаются люди, которые оптимизировали собственную личность до элементарной функции. Даже **А.П. Чехов**, уж на что был добрый доктор и для всякого своего персонажа находил оправдания, Яшу в “Вишневом саде” все-таки представил без полутонов.

Вторая сюжетная линия - семейная. Здесь, вроде бы, у каждого своя правда, как вышеупомянутый классик прописал. К сожалению, еще в сценарии был заметен, а на экране усугублен крен в т.н. “авторское кино”, в просторечии именуемое чернухой. Почти в самом начале нам демонстрируют мочеиспускание, причем не в медицинском контексте (что могло быть оправдано), а в сугубо бытовом. Зачем? Но это детали. Хуже то, что герой, если он не на работе, неукоснительно нажирается, извините за профессиональную терминологию, в анус, так что внимательному зрителю очевиден не только диагноз (наркологический), но и стадия. Она плохо совместима с высочайшим профессионализмом: руки будут трястись и дозировки забываться. Взаимоотношения Олега с женой Катей (**Ирина Горбачёва**) топчутся на месте, точнее, ходят кругами вокруг неизбежного развода, а причина не столько психологическая, сколько физиологическая. Естественная реакция женщины на бессмысленно пьяное существо рядом. Причем Катя - тоже врач, и не в департаменте бумажки перекладывает, а много и тяжело работает. Вот Олег всерьез обиделся на жену, которая поставила спираль, т.е. не хочет детей. Неужели великий диагност не в курсе, что от таких, как он, рожать не стоит?

И что хотели сказать авторы фильма? Лишний раз напомнить, что героем нашего времени может быть только маргинал, человек с явными отклонениями?

Профессор **И.Н. Пятницкая** (по ее книгам учились поколения врачей) заметила, что не очень интересно такое искусство, которое сводится к диагнозу. “Аритмия”, слава Богу, не сводится. Иначе и обсуждать было бы нечего. Но допущена ошибка, сценарная и режиссерская. Честно разобравшись с оптимизаторами медицины, Б. Хлебников не решился окончательно размежеваться с оптимизаторам своей собственной профессии.

Впрочем, подобного рода редактура (идеологическая) была характерна и для советского кино.

Хлебников снял хороший фильм. Если бы в нем действительно появился современный герой (без поправок на наркологию), мог бы получиться фильм выдающийся. Такой, который открывает новую эпоху.

Коллективный приговор

Льготы и гарантии энергетикам хотели заменить на 1,2% прибавки к зарплате

Окончание. Начало на стр. 1

ЗАТЯНУВШИЕСЯ ПЕРЕГОВОРЫ

Рассудив, что диалог не ожидается легким, сторона работников решила приступить к процессу коллективных переговоров пораньше. Подготовила свой вариант колдоговора и 24 июля направила работодателю письмо о вступлении в переговоры. 28 июля сторона работодателя ответила согласием.

- Но все это время работодатель отклонял наши предложения, мы не договорились ни по одному из пунктов, - рассказывает Веричев. - Более того, нам прислали локальные нормативные акты, в которых и были отражены все льготы и гарантии. Таким образом, нам намекали, что всю “социалку” хотят перевести в формат локальных нормативных актов. Которые можно легко отменять по желанию работодателя. Это - не гарантии. Только 5 октября работодатель представил свой вариант колдоговора. По сути, две трети срока переговорного процесса работодатель вообще не хотел делиться с нами тем, что он хочет делать.

Как сообщил председатель совета представителей первичек компании, проект работодателя, помимо урезания льгот, предполагает право администрации предприятия не выполнять взятые на себя обязательства в случае невыполнения профсоюзными организациями каких-либо требований работодателя. По мнению работодателя, профсоюз обязан участвовать в хозяйственной деятельности предприятия, помогать работодателю сокращать персонал, “влиять на здоровье работников”, за свой счет обучать уполномоченных по охране труда.

- Встал вопрос о том, что мы либо соглашаемся на вариант работодателя, либо с нами не будут иметь дела. Мы предлагали пролонгировать имеющийся договор. Нам отказали. Я лично считаю, что коллективные переговоры затягивались искусственно, чтобы тем самым поставить вопрос о том, что вся “социалка” перемещается в локальные нормативные акты.

СРОК ИСТЕК

“С учетом ранее проведенных переговоров направляем Коллективный договор ПАО “ОГК-2”, подготовленный со стороны Работодателя (…) Предлагаем рассмотреть вышеуказанный коллективный трудовой договор и в случае его согласия с его условиями подписать. В случае несогласия с его отдельными условиями подготовить протокол разногласий и подписать Коллективный договор с протоколом разногласий.

Также обращаем внимание, что срок проведения коллективных ***приговоров*** *завершается 30.10.2017 и высока вероятность не заключения Коллективного договора на последующий период”*, - сказано в письме Афанасьева.

Описка про “коллективные приговоры” оказалась вещей. Срок переговоров истек. Колдоговор не подписан, констатирует председатель совета: “Мы предложили работодателю продлить существующий коллективный договор в рамках комиссии по социально-трудовым отношениям. У комиссии есть такие полномочия. Ответа пока нет”.

- Две стороны, которые вступили в коллективные переговоры, за три месяца не продвинулись ни на йоту, - говорит заместитель председателя Электропрофсоюза **Юрий Офицеров**. - Причина тому - слишком рьяное и не совсем адекватное поведение работодателя. В процессе переговоров они предъявляли требования, которые не вписываются ни в Трудовой кодекс, ни в те договоренности, которые были заключены между нашими представителями и ими самими тогда, когда они разрабатывали условия ведения коллективных переговоров. В итоге - ни один пункт не согласован.

“НАС ПЫТАЮТСЯ ЛБАМИ СТОЛКНУТЬ”

Те временем работодатель решить сделать ход конем - надавить на председателей первичек филиалов.

- В процессе всего переговорного процесса и по сегодняшний день, когда этот процесс уже закончился, сторона работодателя пытается давить на представителей работников, - говорит Веричев. - Работодатель уже направил каждому председателю первички в филиалах проект колдоговора в своей редакции за подписью гендиректора компании. И поставил задачу директорам филиалов: убедить председателей первичных профорганизаций подписать колдоговор в редакции работодателя. Но на это профсоюзы никогда не пойдут.

Владимир ЖДАНОВ,
председатель ППО Рязанской ГРЭС:

- Ну, это не секрет, что сейчас головная компания надавила на филиалы, и исполнителям на местах поручено давить и принуждать профсоюзы подписать колдоговор в варианте работодателя. В нашем филиале все достаточно мирно. У нас просто один директор уволился, а другой лишь заступает на свой пост. Тут не до профсоюза. Пока что только заставляли получить проект коллективного договора.

Андрей СИДОРКЕВИЧ,
председатель ППО Псковской ГРЭС:

- Нас не смогли сломать, когда мы были сообща. И пытаются сломать поодиночке. Конечно, все зависит от рьяности исполнителей на местах. Мне тоже представляли этот “колдоговор”. Я отказался его подписывать и привел юридическое тому обоснование: у меня нет для этого полномочий. Полномочия есть только у нашего совета, мы их ему передали. Мне подписывать эти бумаги неправомерно. На этом от меня отстали.

Светлана ШКИПАРЕВА,
председатель ППО Череповецкой ГРЭС:

- Ко мне также обращались с этим “проектом”. Ставь подпись - и все тут. Конечно, я отказалась. Это выхолощенный документ, там же ничего нет. Он не о льготах и гарантиях работникам, он о повышении производительности труда. И естественно, я догадываюсь, откуда ветер дует: это явно указания Афанасьева. Его давно уже зовут “начальником управления по борьбе с кадрами”. До этого мы мирно в филиалах жили, не было столкновения профсоюзов с руководством. Теперь нас пытаются лбами столкнуть.

ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

Компания ОГК-2 на вопросы “Солидарности” пообещала ответить “так быстро, как это только возможно”. А до истечения срока действия нынешнего коллективного договора осталось меньше двух месяцев…

- Что мы планируем делать? - переспрашивает Веричев. - Профсоюз будет защищать трудовой коллектив всеми доступными законодательством методами, вплоть до обращения к президенту РФ. Пока что речь идет только о письменных мерах воздействия. Ситуация находится на контроле у ЦК. Направлены обращения в Союз “РаПЭ” (Объединение работодателей производителей энергии) **Игорю Миронову**, в “Газпром энергохолдинг” (куда входит ОГК-2) **Денису Федорову**, в сам “Газпром”, гендиректору ОГК-2 **Станиславу Ананьеву**. Намерены обратиться в надзорные органы и в Газпром. Сейчас основная наша задача - добиться продления действующего коллективного договора.

- Продление действующего коллективного договора хотя бы на год - наиболее подходящий путь, - согласен Юрий Офицеров. - На этой неделе мы планируем собрать Экспертный совет - это постоянный орган социального партнерства. Там будет присутствовать “Газпром энергохолдинг”, собственник ОГК-2. Мы с ними общались, они были согласны на продление коллективного договора. А сейчас мы заняты анализом юридических ошибок, допущенных руководством ОГК-2 в ходе переговоров. Их была масса.

Тем временем ситуация на ОГК-2 не оставила равнодушной и профсоюзы в регионах. Председатель Псковского облсовпрофа **Ульяна Михайлова** уже направила в адрес генерального директора “Газпром энергохолдинга” Дениса Федорова обращение по поводу незаключения нового коллективного договора для 11 трудовых коллективов, в том числе для коллектива Псковской ГРЭС. С подобным же письмом обратились и к полпреду округа.

“За счет сокращения положений Коллективного договора руководство ПАО “ОГК-2” намерено увеличить заработную плату работников на 1,2%, что несоизмеримо с объемом изымаемых средств”, - подчеркивается в обращении. Кроме того, указано, что заместитель генерального директора **Павел Шацкий** подписал резолюцию, которая впоследствии была проигнорирована руководством ОГК-2. И задается вопрос: чья эта инициатива ухудшить положение работников - холдинга или руководства ОГК-2? Надо полагать, что на этот вопрос получить ответ легче, чем понять, почему прибыльная компания решила вдруг сэкономить на работниках.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

3 ноября компания ОГК-2 выступила с обращением к председателям первичек, в котором заявила о продлении “действующих коллективных договоров филиалов”. Формулировка тревожная, учитывая, что у первичек есть единый представительный орган в виде Совета, а компания в ходе коллективных переговоров уже пыталась этот орган обойти.

Причина безрезультатности коллективных переговоров изложена весьма благообразно. В обращении говорится: *“В ходе ведения коллективных переговоров ПАО “ОГК-2” была разработана новая редакция Коллективного договора. Главная задача предложенных изменений - повысить гарантированность льгот и компенсаций, не допустить дискриминации среди работников при их распределении, а также, не снижая затраты на персонал, достичь уровня дохода сотрудников в зависимости от их вклада и производительности”*. То есть вроде как компания предлагала повысить гарантии работникам, а профсоюзы почему-то не соглашались… Фантастическая ситуация.

Наиболее интересна в заявлении одна из причин, по которым коллективный договор был все-таки продлен: *“…учитывая рекомендации ООО “Газпром энергохолдинга”, изложенные в письме № ДФ-2/438 от 3.11.2017 г.”*. Собственник прислал рекомендации - и в тот же день колдоговор был продлен.

В сообществе “ОГК-2: позитивная энергетика” в социальной сети “ВКонтакте” по комментариям видно, что работники тоже со скепсисом отнеслись к заявлению руководства:

“Профсоюзным лидерам спасибо за этот год, что отвоевали. Хотелось бы напомнить нашим нынешним руководителям и о пенсионерах, которые отдали свою молодость и здоровье своей работе на электростанциях в не самое хорошее время. А теперь, когда они нуждаются в заботе и внимании, то в КД для них не осталось почти ничего. Это благодарность за их труд. Профсоюзам сил и убеждений в своих делах” (**Вера Фирсова**).

Есть свои предположения о причинах мировой: *“Тут все решили выборы-2018, а не руководство”*.

В социальное партнерство уже не верят: *“Спасибо профсоюзам!! Еще год подышим, а там…”* (**Павел Сотин**).

Культурные люди

Почему быть в профсоюзных рядах - долг образованного человека

Днем своего рождения Московская городская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания считает 24 сентября 1957 года, когда состоялся 1-й пленум горкома. Эту дату члены Профсоюза торжественно отмечают каждый год. Но праздники праздниками, а дела идут своей чередой. Чтобы поговорить о будничных заботах московской организации Профсоюза, корреспондент “Солидарности” встретилась с председателем горкома Владимиром УЛЬЯНОВЫМ.

Активисты Московской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на Первомайской акции профсоюзов в 2017 году

ОСОБАЯ СЛУЖБА

В этом году эмблема Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания - с очертанием зубца кремлевской стены и галстука на белой рубашке - украсилась алой юбилейной лентой 60-летия.

Московская городская организация профсоюза - одна из крупнейших региональных организаций не только в профсоюзе, но и в целом в профсоюзах России, объединяет свыше 100 тысяч человек.

У московской организации - своя специфика. В ее составе - работники государственных и акционерных учреждений, министерств, федеральных служб и агентств, чиновники и банкиры, полицейские и социальные работники, ученые и врачи, юристы и журналисты… Люди десятков профессий.

Соответственно, и профсоюзная работа ведется с учетом всего этого многообразия.

В РАМКАХ БЮДЖЕТА

Белые воротнички, кожаные папочки, хорошие зарплаты - так обычно выглядят в глазах общества чиновники госслужбы. Однако хорошей зарплатой, к примеру, могут похвастаться только относительно немногие представители высших ступенек органов власти. Большинство же госслужащих имеют весьма скромные заработки (особенно должностные оклады) при напряженном трудовом режиме и, к слову, теперь еще и с повышенным возрастом выхода на пенсию.

Очень нужна рядовым государственным служащим профсоюзная защита. Но когда дело доходит до коллективных договоров - встает другая сложность: в их финансовом обеспечении.

- В Трудовом кодексе существует статья, которая предусматривает возможность выделения работодателем профсоюзным организациям средств на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу. Да и в коллективных договорах небюджетных организаций можно прописать финансирование социальных программ из средств прибыли, - поясняет председатель Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Владимир Ульянов**. - А вот в бюджетном секторе этой возможности практически нет.

Тем не менее, горком профсоюза и первичные профорганизации стараются сохранять для своих членов внушительный пакет социальных гарантий: льготные путевки, детский отдых, экскурсии, билеты в театры, материальная помощь в различных ситуациях, беспроцентные кредиты, курсы иностранных языков со скидкой и многое другое.

УБИРАЯ БЕЛЫЕ ПЯТНА

Подвижность в организации властных структур требует мобильной реакции профсоюза. Реорганизация создает и ликвидирует, объединяет и разделяет, меняет статус и форму учреждений… Задача профсоюза - оперативно реагировать, выстраивать отношения, создавать и восстанавливать профсоюзные организации…

- К сожалению, сегодня существует проблема сохранения численности профсоюзных рядов, - констатирует профлидер. - Основные причины ее снижения - ликвидация, слияние организаций. Есть такое понятие - “белые пятна” на профсоюзной карте. Это те учреждения, где априори должны быть организации нашего профсоюза, но их нет. Мы воспринимаем это как нашу недоработку. Естественно, пытаемся изменить ситуацию. И здесь складывается по-разному.

Например, в Министерстве спорта профсоюзная организация была создана сразу при полной поддержке министра, а вот в центральном аппарате Федеральной службы исполнения наказаний ее нет до сих пор. Или в банке ВТБ есть профсоюзная организация, а его “дочка” - ВТБ-24 - отказывается.

- Профсоюзную организацию Минтруда два раза создавали, - рассказывает Ульянов. - Раньше она работала, потом перестала. Создали вновь, поработала, и опять разбежались. Попытались еще раз воссоздать при участии председателя ЦК профсоюза **Николая Водянова**, встречались с **Максимом Топилиным**, с его заместителем **Любовью Ельцовой**. Они поняли, что не дело, когда Министерство труда, являющееся идеологом трудовых отношений, показывает плохой пример отсутствия оформленных трудовых отношений в собственном коллективе. Создали первичку опять, сейчас работает, председатель боевая…

По убеждению Владимира Ульянова, хороший руководитель всегда чувствует в профсоюзе необходимость - и для коллектива, и для задач учреждения.

- Руководитель, на мой взгляд, должен опираться на то, что способно сопротивляться. Не обязательно должно сопротивляться, но способно иметь свою точку зрения и способно сделать больше, чем приказано. Общественной силой можно решить много социальных проектов. Но когда такой структуры нет, сразу возникает проблема. Идет уже не опора на массы, а диктатура, административный диктат. Мнение трудового коллектива не заменит никакой “корпоративный дух”, который обязан стоять по стойке “смирно” и аплодировать. В результате руководитель не слышит и не видит того, что происходит в действительности, и делает ошибки.

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ - КУЛЬТУРНО

В здании горкома профсоюза в Гагаринском переулке входная дверь гостеприимно открыта - значительная деталь в век кованых ворот и электронных кнопок. Внутри - на каждом этаже - тематические стенды со свежими фотографиями: социальное партнерство, молодежная политика, спартакиады, коллективные акции, юбилей профсоюза… Последний номер “Солидарности” разложен на столике (газета выписывается для всех первичек). На сайте организации - новости, объявления, анонсы событий, масса другой информации.

“Профсоюз чиновников” выглядит личностно ориентированным. За бумажками видит людей - такая его позиция и склонность. На вопрос о самых главных качествах председателя профкома глава Московской организации профсоюза отвечает:

- Можно их перечислять до бесконечности, а можно сказать и коротко. Председатель профкома должен быть добрым, чтобы видеть и разделять проблемы людей, и должен быть авторитетным, чтобы решать эти проблемы. Он должен обладать достаточным жизненным опытом и профессиональными знаниями, чтобы с руководителем разговаривать на равных. Бездушные, слабые и ленивые - как правило, и не задерживаются на месте председателя. В основном председатели первичных профорганизаций - наша гордость. В дискуссии о том, что является основой профсоюза, кто-то говорит, что это - члены профсоюза, кто-то говорит, что это - профсоюзные организации. А я говорю, что основой является председатель профорганизации: каков председатель, такова и организация.

И уж тем более очевиден для профлидера смысл объединения в профсоюз трудящихся:

- Всегда считал, что образованный, интеллигентный, культурный человек не может быть вне профсоюза, потому что не может быть эгоистом, думать только о себе, но думает и о тех, с кем работает. Если даже ты не активист, то своим участием, своими взносами помогаешь тем, кто оказывается рядом с тобой в трудную минуту.

Ирина МИХАЙЛОВА

“Всегда считал, что образованный, интеллигентный, культурный человек не может быть вне профсоюза, потому что не может быть эгоистом, думать только о себе, но думает и о тех, с кем работает. Если даже ты не активист, то своим участием, своими взносами помогаешь тем, кто оказывается рядом с тобой в трудную минуту.”

Владимир УЛЬЯНОВ

Нигде кроме как в Роспрофпроме

Как и для чего объединяли три профсоюза

Борьба с личными амбициями и фиктивной отчетностью, серьезные финансовые затраты и преодоление боязни новизны, а еще дотошная аналитическая работа... Вот лишь часть составляющих одного большого процесса под названием объединение профсоюзов. Какой из факторов в большей степени затягивает этот процесс в последние годы, определить сложно. Но вот как их преодолеть, точно знает председатель созданного в апреле 2017 года Российского профсоюза работников промышленности Андрей ЧЕКМЕНЕВ. И делится опытом и первыми результатами объединения.

МОТИВАЦИЯ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

- Андрей Иванович, возглавляемый вами ранее профсоюз работников оборонной промышленности, безусловно, считался одной из самодостаточных и активных организаций ФНПР. Как смогли доказать профсоюзным активистам, руководителям первичек крупных оборонных предприятий, что объединение с другими профсоюзами необходимо?

- В цифрах и фактах. Я составил простенькую табличку, анализ статистики нашей организации более чем за 30 лет. Опуская промежуточные вехи, остановлюсь на крайних точках. Итак, в 1985 году численность членов профсоюза "оборонщиков" составляла более 2 млн человек. А на 1 января 2016-го нас стало около 198 тысяч. Обращаю ваше внимание: речь идет только о работающих. Потому что пенсионеры получают поддержку профорганизаций в основном в сложные периоды жизни и не финансируют деятельность профсоюза в полной мере. В то время как коллективные договоры реально и полноценно защищают работающих членов профсоюза. Это серьезная разница.

А дальше элементарный финансовый подсчет. Сколько необходимо денег организации для ее нормальной работы - для оплаты труда освобожденных специалистов на всех уровнях структуры, от первички до Центрального комитета? Мы подсчитали и выяснили, что первичка, в которой меньше тысячи человек, сможет содержать только председателя и "полбухгалтера". Но на уровне первички это еще не смертельно. А вот когда в территориальной организации остается столько же работников - это невозможно. Нормальное количество членов профсоюза для теркома - от 10 тысяч, но к 2016 году мы этот рубеж, к сожалению, уже перешли в сторону уменьшения. А значит, территориальные организации не могли нормально работать: выполнять все свои функции, иметь в штате помимо председателя и бухгалтера еще технического и правого инспекторов, орговика, специалиста по информационной работе. Значит, перспективы нет. Такая была мотивация к объединению.

Кроме того, если бы мы даже добились стопроцентного членства в отраслевом профсоюзе - а это около 250 тысяч работников, то все равно было бы маловато для профсоюза с таким количеством территориальных организаций.

- Это вы говорите о работе в последние годы. Но вопрос необходимости объединения профсоюзов возник много лет назад...

- Еще более 10 лет назад мы решили, что задачи ряда профсоюзов, действующих в промышленных отраслях, весьма близки. Можно заключать разные отраслевые соглашения по отличающимся вопросам, а профсоюзную работу выстраивать внутри в одном ключе, с одними задачами и одними вопросами. И в 2006 году мы приняли обращение делегатов и участников XI съезда нашего профсоюза к профсоюзам работников оборонно-промышленного комплекса: предложили начать работу по объединению. К сожалению, тогда это не возымело действия. В профсоюзах наших коллег сочли это неактуальным. И только в 2014 году председатель Профавиа **Николай Соловьев** предложил создать оргкомитет, который бы всерьез занялся вопросами объединения.

- И создали?

- Да. В комитет вошли представители семи профсоюзов. "Оборонщики" плюс машиностроители и автосельхозмаш. Обсуждали много вопросов, в первую очередь возможные риски. Самый пугающий - что при объединении профсоюзов людям придется переписывать заявления не только на перечисление взносов, но и выходить из профсоюза для вступления в новую организацию. А что, если люди не поймут и не напишут, потому что привыкли? А если еще заявление о перечислении взносов переписывать, то тогда мы просто членскую базу потеряем! Но мы нашли выход из положения.

Ведь профсоюз - сложная организация, к тому же общественная, которая может в соответствии со своим уставом объединяться с другими. Но при этом профсоюз - еще и юридическое лицо, что уже в сфере действия Гражданского кодекса. ГК определяет порядок объединения юридических лиц.

Есть разные пути реорганизации. Например, возможность слияния всех юрлиц и создания нового. Или можно было этот вопрос решить присоединением всех объединяющихся профсоюзов к одному. Преимущество первого варианта понятно: все равны, какие бы они ни были по численности. И психологически проще. Но когда начинаешь понимать, что в момент слияния ликвидируются все юрлица и создается новое, возникает провал. И множество вопросов: кто, куда, в каком размере должен платить взносы, кто имеет право подписи... С этой проблемой мы уже сталкивались при реорганизации своих профорганизаций.

Вопрос присоединения был более проработан с точки зрения действий юрлиц. Одно из них - наиболее крупный профсоюз - признается действующим, к нему присоединяются остальные, деятельность которых прекращается регистрирующим органом, и все их полномочия передаются головному, назовем это так. И мы тогда "на берегу" приняли решение, что это наиболее правильная форма. Но разграничили: общественные организации профсоюзов именно объединяются. Планировали даже равное представительство делегатов на съезды направлять, чтобы не возникало споров, кто главный.

- Но ведь было, наверное, сложно? У каждой организации свой устав, своя структура, финансовая политика и т.п. А тут вы должны были выбрать один вариант.

- Да, это так. Например, в некоторых профсоюзах решение о размере перечисляемых первичками взносов принимали чуть ли не на съезде. Мы, например, считали, что такое решение принимается на уровне каждой территориальной организации. Исходя из потребностей, исходя из сметы.

В общем, обсуждение продолжалось более двух лет, и постепенно некоторые профсоюзы стали выходить из процесса. По разным причинам. Кто-то посчитал, что это сложно, кто-то засомневался в возможности сохранения заявлений людей. Кто-то сказал, что финансовая политика, которая усредняется, нам не подходит. Кто-то вновь заявил о самодостаточности. В итоге на финишном этапе осталось три профсоюза: работников оборонной промышленности, машиностроения и автосельхозмаша.

Осенью прошлого года мы договорились, что на заседаниях своих высших коллегиальных органов, ЦК профсоюзов, примем решение, что участвуем в объединении. Или не участвуем. В сентябре появилась еще одна членская организация - Роспрофтекстильлегпром. Об участии в объединении этого профсоюза нас попросил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Были проблемы - мы отличались в плане производственной специфики. Но, учитывая серьезное положение профсоюза по ряду причин, мы согласились. Однако поставили Роспрофтекстильлегпрому те же самые условия: на заседании ЦК принимаете решение об объединении.

В итоге, как вы знаете, решение об объединении приняли три профсоюза, без автосельхозмаша. В этом профсоюзе основную роль сыграла позиция крупных, многотысячных первичных профорганизаций, посчитавших объединение нецелесообразным.

С ВНИМАНИЕМ К ТЕРРИТОРИЯМ

- Съезды всех профсоюзов прошли в апреле, в том числе объединительный, назовем его так. Наши корреспонденты побывали на каждом. Когда все решения были приняты, по-моему, все делегаты пришли к мнению, что самое сложное объединение будет происходить на уровне территорий. Тем не менее прозвучал и прогноз, что процесс реорганизации профсоюзов завершится уже осенью этого года. Если можно, расскажите сначала о проблемах, с которыми пришлось столкнуться.

- В первичных организациях проблем почти не было - люди стали членами общего профсоюза. Нужно было поменять название, и мы договорились о смене срока полномочий и о том, что нужно перерегистрироваться по новому уставу. А вот на территориях проблемы действительно были...

Мы ввели термин "базовая организация" - это одна из территориальных организаций, как правило самая крупная, способная сплотить всех вокруг себя, чтобы начать работу, аналогичную той, которую мы проводили на уровне ЦК. В тех регионах, где была явно бо́льшая организация одного из профсоюзов, проблем не возникало. Но в определенных регионах действовали, скажем, три одинаковые территориальные организации - а базовой должна была стать одна. И тогда все проходило не так просто. Например, в нескольких организациях не согласились с мнением президиума ЦК об определении базовой организации. Может быть, нужно было изначально предложить им самим создать свою рабочую группу для принятия решения. Но мы сочли, что определение на уровне президиума базовой организации означает только одно: именно она станет лидером в работе по объединению. И это было зафиксировано документально. Однако понимание было не везде.

Ездили по регионам, разъясняли, что мы должны сделать всё, чтобы преобразовать свою структуру в интересах членов профсоюза. И то, что территориальная структура должна обеспечивать максимальную помощь первичным организациям профсоюза. Но вот пока, к сожалению, проблема решена не до конца.

- А как же с трудоустройством, скажем так, высвобождаемых работников аппаратов ЦК и территориалок? Ведь понятно, что оставить всех сотрудников на прежних рабочих местах нереально.

- Объединение, что логично, предусматривало и экономию средств, и вполне понятно, что мы не могли оставить всех сотрудников. К тому же у нас появились новые штатные работники. Поэтому нужно было решать, какой реальный штатный состав необходим для ведения нормальной работы и что делать с остальными. Преимущественной формой расторжения трудового договора мы сочли увольнение по соглашению сторон. И все уходящие из аппаратов ЦК профсоюзов на это согласились, так как получили выходные пособия больше, чем смогли бы получить при увольнении по сокращению штата. Территориальным организациям было предложено придерживаться аналогичной практики.

ПЛЮСЫ ИНТЕГРАЦИИ

- Какие плюсы от объединения вы можете назвать уже сейчас?

- Прежде всего интегральные - существенно увеличилась численность профсоюза. По предварительным данным, нас стало более 300 тысяч. Гораздо больше, чем было даже в самом крупном из объединившихся - профсоюзе работников оборонной промышленности.

Теперь - по регионам. Стало существенно больше первичных профорганизаций, и деятельность профсоюза теперь охватывает больше регионов. Например, профсоюз "оборонщиков" действовал в 42, а Российский профсоюз работников промышленности - уже в 63 субъектах РФ.

Но главное - в территориальных организациях. Я уже говорил, какой должна быть их численность, чтобы организация была дееспособной. Вот в профсоюзе "оборонщиков" таких обкомов ранее было только шесть. А сейчас организация "правильной" численности действует в 13 регионах. И еще в восьми количество членов профсоюза приближается к нужной цифре.

- То есть прогноз об окончании реорганизации теркомов к осени можно считать сбывшимся?

- По состоянию на 31 октября конференции прошли в 39 из 42 регионов, там принято решение о названии своей территориальной организации. Первой стала Удмуртская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности. Теперь предстоит период, месяца полтора-два, когда эти юрлица будут реорганизовываться. Затем будет составляться штатное расписание и приниматься решение, кто из работников останется в штате. Реально работать эти организации начнут, скорее всего, только в начале следующего года.

Для образующихся организаций мы установили необходимое количество специалистов: технический инспектор, правовой инспектор, специалист по информационной работе, орговик, бухгалтер, председатель. Если организация не может себе позволить такой штат, то вариантов два. Либо увеличивать отчисления взносов от первичек, либо объединять решение каких-либо задач с другими, близко расположенными теркомами.

Такой опыт был в профсоюзе работников оборонной промышленности. Возможности у территориальных организаций были разные, и мы ввели понятие "представитель профсоюза". Этим чином мы наделяли председателя одной из крупных территориальных организаций, и за ним закрепляли несколько ТО в соседних областях для оказания необходимой помощи. Думаю, такая практика распространится и в Российском профсоюзе работников промышленности.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

- Андрей Иванович, Российский профсоюз работников промышленности создан. Какие рекомендации вы можете дать профсоюзам, решившим объединиться, от каких ошибок предостеречь?

- Да, в общем-то, все просто. У нас есть немало сильных профсоюзов, которым объединение не нужно. Остальным же... Председателям профсоюзов надо реально посмотреть на перспективы: что имеется сейчас и что будет с профсоюзом после его ухода. И не стоит привязываться к отраслевому признаку, сейчас другая ситуация. А просто собраться с другими председателями и договариваться, на каких условиях возможно объединение. И обязательно провести анализ - сколько действует первичек, какова их численность. Ведь если этого не сделать сразу, потом могут возникать совсем уж нелепые, мягко говоря, ситуации. И мы с этим столкнулись, кстати.

Когда мы готовились к объединению, я в составе рабочей группы изучал профсоюзные реалии. Оказалось, что некоторые первички были только в отчетах. Например, в одной области есть председатель территориальной организации, а членов профсоюза уже нет. Могут быть финансовые нарушения из-за неквалифицированного бухгалтера, и если это не выявить заранее, то отвечать за нарушения будет уже вновь созданная организация, а человек просто уволится. Мы вот договаривались, что свои "хвосты" будем подчищать до объединения: долги по зарплате работникам, долги во внебюджетные фонды, налоги, неиспользованные отпуска. Не все организации смогли решить все проблемы сразу, и мы им помогали.

Что еще? Помимо возможных затрат для помощи коллегам надо быть готовым к тому, что придется разрабатывать заново все документы. Печатать уставы, заказывать атрибутику, награды и т.п. Объединяем аппарат ЦК - делаем ремонт в кабинетах. Это хозяйственные нужды, но все же.

И еще важна внутрипрофсоюзная дисциплина. Если профсоюз принимает решение объединяться, то в соответствии с этим решением должны действовать все его организации. Чтобы потом, на территории, не возникло возмущенное: "Как же! Мы несем гордое имя профсоюза - и вдруг его потеряем?!" Но это, скорее, человеческий фактор. Однако организации, которые в результате решат не объединяться, могут и не понимать, что фактически становятся нелегитимными. Прежнего профсоюза уже нет, новый им неугоден. А страдают первички и члены профсоюза.

Беседовала Наталья КОЧЕМИНА
kochemina@solidarnost.org

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ В ЦИФРАХ

	ОБОРОНПРОФ	РОСПРОФМАШ	Профсоюз ТЛП	РОСПРОМПРОФ
численность, чел.				
всего членов профсоюза	196 002	161 330	38 662	395 994
членов профсоюза среди работающих	194 780	122 935	29 695	347 410
количество территориальных организаций				
с численностью свыше 10 тыс. чел.	6	1	0	13
от 5 до 10 тыс. чел.	7	5	1	8
от 2 до 5 тыс. чел.	5	10	1	15
до 2 тыс. чел.	4	27	28	6
количество территориальных (ТОП) и первичных организаций (ППО)				
ППО	238	441	258	937
ТОП	22	43	30	42
без образования ТОП	20	18	9	23
присутствие в регионах	42	61	39	65

На правах профсоюзной рекламы

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОФСОЮЗ ТАМ, ГДЕ ТЫ!

Только сообща мы можем отстаивать экономические права и интересы работников здравоохранения

Удалось добиться прекращения изъятия средств обязательного медицинского страхования в федеральный бюджет на цели, не связанные с организацией оказания медицинской помощи.

Благодаря согласованной позиции ЦК Профсоюза и Минздрава России в большинстве субъектов РФ пересмотрена структура заработной платы в сторону увеличения ее гарантированной части.

Урегулирована дифференциация соотношения размеров оплаты труда руководителей, административно-управленческого персонала и работников учреждений здравоохранения.

Утверждены типовые нормы труда по 10 должностям специалистов здравоохранения.

Право специалистов на осуществление профессиональной деятельности и оценку ее качества профсоюз отстаивает в Аккредитационных и аттестационных комиссиях.

ПРОФСОЮЗ ПРОДОЛЖАЕТ ТРЕБОВАТЬ:

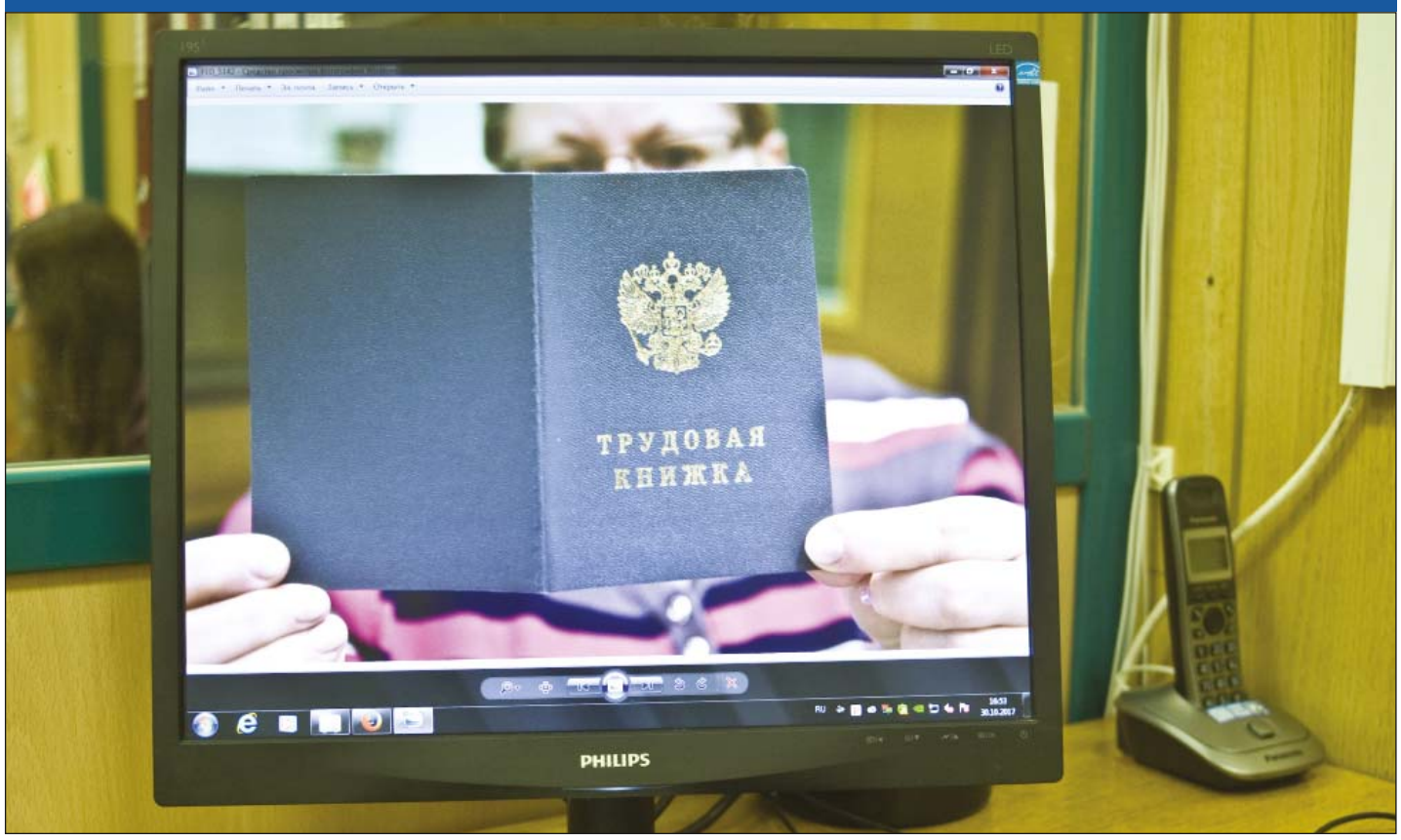
- **Установления Правительством Российской Федерации базовых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников.**
- **Внесения изменений в Трудовой Кодекс РФ в части исключения из структуры МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера.**
- **Формирования механизмов обеспечения индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.**

Адрес: 119119, Москва, Ленинский пр-т, д. 42
Телефон: +7 (495) 938-84-43
Электронная почта: ckprz@mail.ru

www.przrf.ru

Похудевшие папки

Чем грозит введение электронных трудовых книжек



Электронными трудовыми договорами и книжками россиянам грозят давно. Но пока в министерствах решают, какие именно документы надо переводить в цифровой формат, обычного работника волнует, не пропадет ли вся информация. Эксперты говорят, что при любом выборе модели кадрового документооборота есть возможности для сохранения данных. Кроме того, всегда можно потребовать бумажную копию документов.

С лета этого года реальностью стали электронные больничные листы. Такие же трудовые договоры и книжки тоже рано или поздно станут реальностью. Впервые о переводе кадровых документов в цифровую версию заговорили еще в 2012 году. Тогда правительство предложило дополнить ТК РФ нормами об особенностях регулирования труда дистанционных работников. И именно для них предлагалось ввести электронные трудовые договоры. Затем речь пошла о трудовых книжках. Тема то поднималась, то снова затухала.

В августе этого года стало известно, что Минтруд подготовил ряд предложений по внедрению электронного документооборота. Конкретики приведено не было, лишь общие позиции. В частности, работодатель сможет сам решать, как вести кадровый документооборот - у документов будет равная сила. Расходы же лягут на работодателя. У работника сохраняется право затребовать бумажную копию.

При Минтруде уже создана рабочая группа по внедрению в законодательство системы электронного кадрового документооборота. В ее составе представители различных федеральных ведомств: Минкомсвязь, Минфин, Минтруд, Роструд, Пенсионный фонд, НИИ труда Минтруда. Группа должна подготовить законодательные предложения.

- Создана рабочая группа, но состоялось лишь одно заседание, на котором обсуждалось, какие именно документы должны стать электронными, - сообщила "Солидарности" пресс-служба Минтруда. - Пока единого взгляда на этот вопрос не выработано.

Между тем во многих странах электронный документооборот уже применяется. Так, в Испании, Канаде и Германии социальные ведомства получают информацию от работодателя через автоматические отчеты из бухгалтерских или кадровых систем учета.

Часто встречается схема, когда компания подает все сведения в налоговую службу, откуда они поступают в ведомства труда и пенсионные ведомства. При этом сотрудник может через личный кабинет в системе пенсионного обеспечения увидеть, сколько средств ушло в пенсионную систему и на какие выплаты он может рассчитывать.

При любой схеме у работника сохранено право получить документы в бумажном виде. С точки зрения сохранности данных система весьма безопасна: поскольку за хранение информации отвечает не только работодатель, но и государство, гражданин может затребовать необходимые сведения не только у работодателя, но и у государства.

В разных странах по-разному используют возможности цифрового документооборота. В Германии большая часть кадровых документов по-прежнему остается в бумажном виде. А в Эстонии предпочитают электронный документооборот.

Но может ли работник рассчитывать на то, что его данные не пропадут при переходе на цифровой кадровый документооборот? Об этом "Солидарности" рассказал **Игорь Москалев**, представитель ООО "Оператор банковской кооперации":

- Хранить информацию можно по-разному. Можно у себя в бункере, а можно в распределенных реестрах. Как это будет исполнено - зависит о того, какой примут закон. Есть разные принципы реализации. К примеру, централизованная база: единый реестр в ведении государства. При этом сохранность информации достигается промышленным способом. Она копируется, помещается на носители. Проблема такой системы в том, что данные могут быть искажены или частично утеряны - имена можно заменить беспорядочным набором знаков. Или произойдет авария, и часть информации, накопленная в период между резервированием копии и аварией, будет утрачена.

Может быть реализована система нескольких централизованных баз данных. В этом случае риски утратить информацию существенно ниже. Но риск искажения все равно есть. Известна и система распределенных реестров. Там информация не может быть изменена одним пользователем, и воспользоваться ей могут все: профсоюзы, потенциальные работодатели, кадровые агентства, институты. Такая модель серьезно повышает прозрачность. Достаточно просто скачать базу данных. Из минусов этой системы - не решена проблема скорости. А по стоимости любой вариант реализации обойдется примерно одинаково.

Но тут встает вопрос защиты персональных данных. Данные о рабочем месте не относятся к персональным. Персональные данные - это паспортные данные, СНИЛС, место проживания, номер телефона и так далее. И для их защиты нужны организационные и технические возможности. Персональные данные должны быть доступны лишь по запросу к самому человеку и с его разрешения. К примеру, компания видит, какую должность он занимает, как давно - и делает запрос на предоставление персональных данных. А человек сам решает, соглашаться или нет. Этого можно добиться с помощью разных технических решений - личный кабинет, мобильное приложение… не важно. Главное - принцип: персональные данные предоставлять самому.

Ирина ЛАЗАРЕВА

ЗАБУГОРЬЕ

ПРОФСОЮЗЫ БАСТУЮТ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

Румыния. 5 ноября в Бухаресте и других городах страны начались акции протеста, вызванные планами правительства пересмотреть судебное законодательство. Профсоюзы готовятся к всеобщей забастовке. 12 тысяч граждан вышли на улицы румынской столицы с лозунгами "Мы не хотим быть нацией воров" и "Руки прочь от правосудия!". Движение автотранспорта в центре Бухареста было полностью остановлено. Участники акции направились к зданию парламента.

Ранее Минюст объявил о планах изменить судебное законодательство, что грозит политическим контролем в судебной системе и усилением коррупции. Румыния, по данным международной организации Transparency International, считается одной из самых коррумпированных стран Евросоюза.

РАБОТАЮЩИМ МАТЕРЯМ ДАДУТ НЯНЮ ЗА ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЧЕТ

Армения. Министр труда и социальных вопросов страны **Артем Асатрян** 6 ноября в ходе слушаний проекта бюджета на 2018 год рассказал о новых программах по решению социально-демографических проблем:

"Мы планируем предоставить возможность молодым мамам совместить работу и уход за ребенком в возрасте до трех лет, когда она может находиться в декретном отпуске на законных основаниях. В частности, мы предлагаем возможность на время работы молодой мамы предоставлять ей няню, услуги которой будут оплачиваться со стороны государства", - заявил министр.

На каких условиях можно будет получить помощь "государственной няни" и в каком размере будет оплачиваться ее труд, Асатрян не уточнил.

СОТРУДНИКИ ПОЛЬСКОГО АВТОПРОИЗВОДСТВА ГОТОВЯТСЯ К ПРОТЕСТУ

Польша. Члены профсоюза "Солидарность" автобусного завода Solaris Bus & Coach S.A. вступили в трудовой спор с работодателем и угрожают забастовкой. Причина конфликта - в отказе властей поднять оклады с 2018 года. Правление утверждает, что выполнение требований профобъединения приведет к финансовой дестабилизации компании.

Стоит подчеркнуть, что 2016 год был для Solaris рекордным с финансовой точки зрения. Фирма поставила польским и зарубежным потребителям 1300 единиц транспорта, отчитавшись о поступлениях в размере 403,7 млн евро. Правление не называет чистой прибыли, но, как утверждают профсоюзы, это не менее 1,1 млн евро.

круизный флот РУСИЧ
г. МОСКВА, м. «КИТАЙ-ГОРОД», ул. Маросейка, 9/2, стр. 1
8-800-100-81-75; 8(499)705-68-28;
www.flotrusich.ru
ТЕПЛОХОДЫ «РУСЬ ВЕЛИКАЯ» и «РОДНАЯ РУСЬ»
РЕКЛАМА

26.05.2018 - 13.06.2018 от 61 400 р.	«КОМУ-ТО АРХАНГЕЛЬСК И ПИТЕРА НОЧИ» МОСКВА - КАЛЯЗИН (СОЛЬБА) - УГЛИЧ - ВЕСЬЕГОНСК (БЕЖЕЦК, УСТЮЖНА) - КИЖИ - ВАЛААМ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - СТАРАЯ ЛАДОГА (ТИХВИН) - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня) - АРХАНГЕЛЬСК (2 дня: СЕВЕРОДВИНСК) - БЕЛОМОРСК - ПОВЕНЕЦ (МЕДВЕЖЬЕГОРСК) - МЫШКИН - МОСКВА
14.06.2018 - 28.06.2018 от 61 400 р.	«Я С ТОБОЙ, БЕЛОМОРСКАЯ РУСЬ» МОСКВА - КАЛЯЗИН (СОЛЬБА) - УГЛИЧ - МЫШКИН - ВЕСЬЕГОНСК (БЕЖЕЦК, УСТЮЖНА) - КИЖИ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня: СЕВЕРОДВИНСК) - БЕЛОМОРСК - ПОВЕНЕЦ - СВИРЬСТРОЙ - ВАЛААМ - ПОВЕНЕЦ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
28.06.2018 - 09.07.2018 от 46 520 р.	«ВЕЛИКИЙ ГОРОД У ДВИНЫ» САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - СТАРАЯ ЛАДОГА (ТИХВИН) - КИЖИ - СОСНОВЕЦ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (3 дня) - БЕЛОМОРСК - ПОВЕНЕЦ (МЕДВЕЖЬЕГОРСК) - ВАЛААМ - ПОНЕВЕЦ - САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
10.08.2018 - 24.08.2018 от 58 140 р.	«АРХАНГЕЛЬСК - МОРСКИЕ ВОРОТА АРКТИКИ» САНКТ-ПЕТЕРБУРГ - СТАРАЯ ЛАДОГА (ТИХВИН) - КИЖИ - СОСНОВЕЦ - СОЛОВЕЦКИЙ АРХИПЕЛАГ (2 дня) - АРХАНГЕЛЬСК (2 дня: СЕВЕРОДВИНСК) - о. Кий - ПОВЕНЕЦ - СТЕКЛЯННЫЙ (КАРГОПОЛЬ) - МЫШКИН - МОСКВА
05.09.2018 - 23.09.2018	«ВОТ ОНА КАКАЯ - СТОРОНА РОДНАЯ» МОСКВА - КАЛЯЗИН - УГЛИЧ - КОСТРОМА - ПЛЕС - Н. НОВГОРОД - САМАРА - ВОЛГОГРАД - ИЛЬЕВКА - (ЭЛИСТА) - РОМАНОВСКАЯ - ЕЙСК (ТАМАНЬ) - ТЕМРЮК, вулкан Гефест, КЕРЧЬ (3 дня: СЕВАСТОПОЛЬ, ЯЛТА) - РОСТОВ-НА-ДОНУ (АЗОВ) - ВОЛГОГРАД - КАМЫШИН - САРАТОВ - САМАРА - БУЛГАРЫ - Н. НОВГОРОД
24.06.2018 - 08.07.2018 от 26 200р.	«ИМПЕРИЯ СТРОГАНОВЫХ» ЯРОСЛАВЛЬ - ГОРОДЕЦ (ДИВЕЕВО) - Н. НОВГОРОД - КАЗАНЬ - ЕЛАБУГА - ПЕРМЬ (КУНГУР) - БЕРЕЗНИКИ (СОЛИКАМСК) - МАРИИНСКИЙ ПОСАД - МАКАРЬЕВ - ГОРОДЕЦ - ЯРОСЛАВЛЬ - ТУТАЕВ - КАЛЯЗИН - ДУБНА - МОСКВА
08.07.2018 - 19.07.2018 от 20 950 р.	«НА РОДИНУ КОМИ-ПЕРМЯКОВ» МОСКВА - УГЛИЧ - КОСТРОМА - ПЛЕС - ГОРОДЕЦ - Н. НОВГОРОД - ЧЕБОКСАРЫ - МАРИИНСКИЙ ПОСАД - НИЖНЕКАМСК - САРАПУЛ - ПЕРМЬ (КУДЫМКАР) - ЧАЙКОВСКИЙ - ЕЛАБУГА - КАЗАНЬ - МАКАРЬЕВ - Н. НОВГОРОД
19.07.2018 - 29.07.2018 от 19 200р.	«НИЖЕГОРОДСКАЯ КРУГОСВЕТКА» Н. НОВГОРОД - ЧЕБОКСАРЫ - МАРИИНСКИЙ ПОСАД - НИЖНЕКАМСК - САРАПУЛ - ПЕРМЬ - ЕЛАБУГА - ШИРЯЕВО - САМАРА - ТОЛЬЯТТИ - КАЗАНЬ - МАКАРЬЕВ (ДИВЕЕВО) - Н. НОВГОРОД

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ НА 2018 г. первоначальный взнос 50%, СКИДКИ!

Эдмон ДАНТЕС,
профактивист со стажем

Отмывание денег как потенциальная угроза для профлидера

“Деньгами, полученными в результате мошенничества, расплачивался за квартиру”, - так говорилось в выпуске теленовостей одного из регионов европейской части России. Причем эта фраза прозвучала, когда до вступившего в законную силу приговора суда было еще очень далеко. Она была сказана сразу после возбуждения уголовного дела по ст. 174.1 Уголовного кодекса РФ (“Легализация (отмывание) денежных средств или иного имущества, приобретенных лицом в результате совершения им преступления”) против председателя профсоюзной организации. О существовании ст. 49-й Конституции РФ “Презумпция невиновности” наши СМИ, и не только региональные, как будто не знают.

Но суть не в этом. Она в том, что следственные органы зачастую, как бы в подкрепление к основной статье о преступлении, целью которого было незаконное завладение денежными средствами (в данном случае, к ст. 159-й УК “Мошенничество”), возбуждают уголовное дело и по ст. 174.1. Дескать, вот деньги, нажитые преступным путем, а вот и схема, по которой они ушли, то есть были отмыты.

Знать об этой статье необходимо, ибо российское следствие, как и вся система обвинения, постоянно “совершенствуется”, изобретая все новые формы покарания преступников. Надо знать и о том, как защищаться от подобного уголовного преследования, так как в описываемом примере это дало нужный результат.

ОБВИНЕНИЕ

В нашем случае следственные органы сочли, что председатель совершил преступление, предусмотренное ч. 4 ст. 159 УК, в результате чего приобрел денежные средства. Далее, используя кредитные средства, он приобрел недвижимость и намеревался рассчитаться по кредиту, проведя финансовые операции с использованием похищенных средств. Тем самым, по мнению следствия, председатель создавал видимость того, что недвижимость приобретена легально, чтобы получить возможность беспрепятственно распоряжаться и пользоваться ею. И действовал он умышленно, из корыстных побуждений, с целью придать правомерный вид владению, пользованию и распоряжению этими деньгами, а также скрыть истинный источник их происхождения.

Для реализации своего преступного умысла председатель “с целью воспрепятствования правовому механизму противодействия легализации (отмыванию) доходов” (как же красиво умеют выражаться наши следователи!), полученных преступным путем, приобрел в ипотеку квартиру “с целью придания видимости отсутствия у него каких-либо денежных средств, необходимых для приобретения этой квартиры”. Не обладая при этом законным доходом, достаточным для ежемесячных платежей для погашения кредита.

В судебном заседании гособвинитель полностью поддержал позицию следствия и, несмотря на аргументы стороны защиты, просил приговорить председателя к двум годам лишения свободы. Ключевыми словами в ходе процесса были “не обладал законным доходом, достаточным для погашения кредита”. Сторона обвинения упорно трясла перед вершащим правосудие справками формы 2-НДФЛ, в которых указывалась величина заработной платы председателя по основному месту работы в профорганизации. Зарплата равнялась приблизительно 80 тысячам рублей в месяц. Столько же составляли и платежи по кредиту. Данного аргумента, по мнению гособвинителя, было достаточно.

ЗАЩИТА

Сторона защиты, в свою очередь, опровергала данный тезис тем, что понятие “законный доход” и зарплата по основному месту работы - не тождественны.

Кроме зарплаты в профорганизации председатель получал денежное вознаграждение в региональном законодательном собрании, депутатом которого являлся. Все это тоже подтверждалось справками формы 2-НДФЛ из заксобрания, приобщенными по ходатайству стороны защиты к материалам уголовного дела. И данные выплаты тоже были законным доходом, обладая которым, можно вносить платежи за квартиру.

Также в качестве доказательства того, что председатель обладал законным доходом, в суде был предъявлен договор купли-продажи транспортного средства. Согласно договору председатель как раз в период совершения инкриминируемого ему преступления продал собственный автомобиль. Оспаривать тот факт, что это законный доход, не было смысла. Но сторона обвинения как будто ничего не слышала. Так же как не слышала и сообщение о том, что председателю был предоставлен налоговый вычет: доходом это, конечно, не является, но сэкономило председателю порядочную сумму.

Помимо этого сторона защиты вызвала в суд свидетеля. По видеоконференцсвязи из Санкт-Петербурга свидетель показал, что такого-то числа в таком-то месте он дал своему другу-председателю в долг 2 млн рублей для совершения платежей за квартиру. В подтверждение своих слов свидетель предъявил расписку, выданную ему председателем, а также информацию о том, что он сам обладал доходом и был в состоянии дать такую сумму в долг.

В ходе допроса председатель детально объяснил, какими законными доходами он обладал в период приписываемого ему злодеяния. А также - какие понес расходы, включая платежи за квартиру, бытовые и прочие траты вроде туристических поездок. И данная экономика была в солидном плюсе.

Тем не менее, несмотря на все доводы защиты, сторона обвинения продолжала настаивать, что отмывание денег имело место и виновный должен понести наказание. Долговая расписка свидетеля защиты была названа фикцией, родившейся уже после заключения председателя под стражу. В связи с этим у председателя возник вопрос: зачем тогда было брать его под стражу? Ведь для того подозреваемый и арестовывается, чтобы быть изолированным от общества, не иметь возможности повлиять на расследование уголовного дела и, не дай бог, воспрепятствовать установлению истины. Но! В ходе судебного процесса вопросы прокурору не задаются, и эта реплика председателя осталась без ответа.

По данным стороны обвинения, отмыто таким образом было 2 млн рублей, что согласно примечанию к ст. 174-й УК является “крупным размером” и грозит злоумышленнику лишением свободы на срок до двух лет. И именно на этом сроке и настаивал гособвинитель, не найдя в действиях и личности председателя смягчающих обстоятельств и не удовлетворяясь возможным штрафом, который также подразумевает данная статья.

СУДЕБНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО

При вынесении приговора суд проявил невиданную доселе принципиальность и оправдал подсудимого. Так и звучало: “Оправдать в связи с отсутствием в его деянии состава преступления”. Какие-то неземные слова.

В обосновании своего решения суд указал, что сторона обвинения не представила доказательств того, что председатель заведомо пытался маскировать связь легализуемого имущества с преступным источником его происхождения.

При этом суд признал председателя виновным по ст. 159 УК. Хотя в то же время приговор гласил, что вся сумма похищенного, вменяемая председателю по всем эпизодам преступной деятельности, не достигает стоимости приобретенной квартиры. Следовательно, заключение кредитного договора было экономически обосновано и не было направлено на придание правомерного вида владению имуществом, добытым преступным путем.

То есть, согласно логике суда первой инстанции, деньги в результате мошенничества были похищены и даже потрачены на покупку недвижимости, но без цели легализовать их.

Сторона обвинения таким приговором не удовлетворилась и оспорила его в апелляционной инстанции. В апелляционном представлении прокурор указал, что председатель все-таки не имел дохода, позволяющего выполнить взятые на себя обязательства по кредитному договору. С завидным упорством прокурор твердил, что доход по основному месту работы в профорганизации не соответствует ежемесячным платежам по кредиту. Как будто сторона защиты в ходе судебного заседания ничего не сказала. И как будто ни один документ не был приобщен к делу. Странная позиция обвинителя: вопреки всему твердить о виновности, даже если очевидно обратное. И это касается всех уголовных дел, а не только описываемого.

В апелляционном представлении прокурор просил суд отменить приговор в данной части, так как оправдание председателя необоснованное, следовательно, наказание несправедливо мягкое. А председателю к тому моменту путем частичного сложения “выдали” 12 лет строгого режима! Чрезмерная мягкость…

Однако апелляционная инстанция согласилась с нижестоящим судом и к приведенным ранее аргументам добавила новые. Было указано, что председатель последовательно утверждал, что получение кредита было экономически оправданным и он имел реальную возможность исполнять взятые на себя обязанности по договору. И эти сведения согласуются с показаниями свидетеля из Санкт-Петербурга о предоставлении председателю займа на приобретение недвижимости и соответствующей распиской.

Таким образом, оправдательный приговор суда первой инстанции вступил в законную силу. В частности, он подразумевал за оправданным право на реабилитацию согласно УПК РФ. Статья 136-я данного кодекса (“Возмещение морального вреда”) подразумевает, что прокурор от имени государства должен принести официальное извинение реабилитированному за причиненный ему вред. А если сведения о задержании реабилитированного, заключении его под стражу и прочее были распространены в СМИ, то те обязаны в течение 30 суток опубликовать сообщение о реабилитации.

Ни того, ни другого надзорный орган и доблестная региональная пресса, “мочившая” до того председателя, не сделали.

* * *

Какие выводы напрашиваются из этой истории? Во-первых, преступление по ст. 174.1 УК РФ весьма труднодоказуемо даже для всесильной российской прокуратуры. А во-вторых, государство уделяет пристальное внимание к доходам и расходам каждого физического лица, а тем более - руководителя общественной организации (априори коррупциогенная должность, как бы нелепо это ни звучало). Так что берите документ, берите или давайте расписку, хоть какую-нибудь бумажку, способную подтвердить любой ваш доход. Ибо свыше 1,5 млн рублей - это до двух лет колонии, а свыше 6 млн - уже до семи лет. Перспективка так себе.

ОБЩЕСТВО

Профсоюзы собирают средства на часовню в память о трагедии на Сямозере

В адрес Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия от директора благотворительного фонда “Северный духовный путь” поступила просьба о содействии и распространении информации о сборе средств на строительство часовни близ деревни Кудама в память о детях, погибших во время шторма на Сямозере в 2016 году.

С просьбой возвести часовню выступили родители погибших детей. Глава республики **Артур Парфенчиков** также поддержал инициативу.

- Многие верующие и сочувствующие члены профсоюзов уже откликнулись на призыв о помощи в строительстве храма на месте этой страшной трагедии на Сямозере. Конечно, мы понимаем, что когда детским отдыхом системно занимались профсоюзы, такой халатности и раздолбайства даже представить себе было нельзя. Но, увы, трагедия случилась. Нужно изменить систему и не допустить повторения, а о погибших детях следует помолиться, - сказал “Солидарности” глава профсоюзов Карелии **Илья Косенков**.

Напомним, 18 июня 2016 года группа из 47 детей и нескольких инструкторов (лагерь “Парк-отель “Сямозеро”, Карелия) сплавлялась на лодках по озеру и попала в шторм. От стихии погибли 14 детей.

Вы можете оказать помощь в строительстве часовни, перечислив средства на следующие реквизиты:

Благотворительный фонд “Северный духовный путь”
Адрес: 185035, РФ, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Фридриха Энгельса, дом 10, 7 этаж, тел.: 8 (8142) 76-20-23
ИНН 1001327924, КПП 101101001, ОГРН 1171001007650
Карельское отделение №8628
ПАО “Сбербанк” г. Петрозаводск
К/сч 30101810600000000673
БИК 048602673,
Р/сч № 40703810825000000174

В назначении платежа следует указать: “Благотворительное пожертвование на часовню в Сямозеро”. Для юридических лиц необходим договор пожертвования с Благотворительным фондом “Северный духовный путь”. Банк взимает комиссию 1-3% за перевод денежных средств.

В особую категорию

Профсоюзным представителям без юридического диплома могут разрешить защищать работников в суде

2 ноября перед депутатами Заксобрания Свердловской области выступал председатель комитета Госдумы РФ по государственному строительству и законодательству Павел Крашенинников. Напомним, что 24 октября профильный комитет одобрил законодательную инициативу Павла Крашенинникова, обязывающую судебных представителей иметь диплом высшего юридического образования. Законопроект вызвал резонанс в профсоюзной среде: сегодня по России тысячи профактивистов защищают в судах интересы членов профсоюзов, у которых были нарушены трудовые права.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Киселев** на заседании Заксобрания задал вопрос **Павлу Крашенинникову**, касающийся последнего законопроекта, сделав акцент на необходимости оставить право представительства в суде профсоюзам без учета высшего профильного образования.

“В целом понятны аргументы в пользу повышения качества представительства в судах, намерение избежать случаев мошенничества, когда неквалифицированные представители берут деньги за свои услуги и лишь ухудшают положение людей, которым требуется помощь в судебном процессе, - говорит заместитель председателя ФПСО Алексей Киселев. - Напомню, что профсоюзы согласно законодательству являются законными представителями работников, и защита трудовых прав наемных работников - это главная цель профсоюзов. Юридическое сопровождение оказывается членам профсоюзов бесплатно. В самом аппарате Федерации профсоюзов Свердловской области юридический департамент сформирован из опытных профессиональных юристов с высшим образованием. Однако количество судов, связанных с трудовым правом, очень велико.

Так, в 2016 г. правовыми службами ФПСО оказана помощь членам профсоюза в оформлении 486 судебных исков. Профсоюзные юристы приняли непосредственное участие в рассмотрении 227 судебных дел. Почти втрое в 2016 г. (с 339 до 959) увеличилось количество обратившихся в профсоюзные органы за помощью в судебной защите. Только с участием правовых инспекторов труда и юристов Свердловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки в 2016 г. рассмотрено в судах 101 дело (по 87 (86%) из них приняты решения в пользу работников; 5 членов профсоюза восстановлены на работе). Юридическая помощь в судах оказывалась работникам Богословской ТЭЦ, филиала МРСК Урала-Восточные электрические сети, ОАО “Свердловский завод трансформаторов тока”, Межрайонной инспекции ФНС № 25, ФКУ Объединения исправительных колоний-4, Качканарского ГОКа, 144-го Бронетанкового ремонтного завода и др. Помощь в составлении исковых заявлений, подготовке материалов и доказательственной базы для судебных разбирательств оказывается и внештатными юридическими консультациями профсоюзов при координационных советах профсоюзных организаций в городах и районах области. При этом в территориях в суды защищать своих членов профсоюзов идут чаще всего профактивисты, не имеющие высшего юридического образования, но обладающие многолетней практикой представительства в суде и владеющие информацией по предприятию, нюансам сложившегося трудового конфликта. Да, мы постоянно проводим их учебу, информируем об изменениях в законодательстве, консультируем, готовим типовые иски, чтобы облегчить работу профактивистам, которые чаще всего работают не на освобожденной основе. Но дипломов юристов у них нет. Если отобрать у профактива право представительства в суде, пострадают интересы работающего населения”.

Депутат Госдумы РФ Павел Крашенинников признал обоснованность профсоюзных доводов и заверил, что он как разработчик законопроекта рассмотрит возможность выделить профсоюзы в особую категорию лиц, уполномоченных на представительство интересов в суде без учета высшего образования. Напомним, что на заседании профильного комитета Госдумы РФ, который возглавляет Павел Крашенинников, в законопроект уже были добавлены поправки по тем, кто получил юридическое образование еще в СССР, и иностранным представителям.

Пресс-служба ФПСО

СУДЕБНЫЙ ПРЕЦЕДЕНТ — **Из материалов юрклуба на www.solidarnost.org**

Реновация требует соблюдения процедуры: суд не разрешил принудительно переселять жильцов из аварийного дома

Городской комитет по ЖКХ обратился в суд, чтобы выселить жильцов из дома, назначенного под снос, и обязать их переехать в предоставленное им другое жилье. До этого отказавшимся от переезда собственникам жилья было предложено реконструировать или снести дом своими силами и за свой счет. Суд установил, что городские власти не соблюли процедуру, предшествующую изъятию жилого помещения у собственника.

Стороны конфликта. Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Брянской городской администрации и долевые собственники квартиры М. и Е.

Суть иска. Комитет обратился в суд с иском к жильцам, требуя прекратить их право пользования жилым помещением, выселить и понудить заключить договор мены жилого помещения.

Аргументы истца. Постановлением Брянской городской администрации “О совершении сделки мены жилого помещения с гражданами города Брянска, проживающими в аварийном жилищном фонде” дом ответчиков признан аварийным, в связи с чем их квартира подлежит обмену. Ответчикам направлено уведомление о том, что дом признан непригодным для проживания и подлежит сносу. В случае отказа от участия в муниципальной программе им предложено в течение шести месяцев с момента получения уведомления собственными силами и за свой счет провести снос или реконструкцию дома в соответствии со ст. 32 ЖК РФ. В установленные сроки ни реконструкция, ни снос дома собственниками не произведены. Истец приобрел квартиру для переселения ответчиков. Поскольку ответчики добровольно не выселяются из аварийного жилья, истец просил признать их право пользования жилым помещением прекратившимся, выселить их и обязать заключить договор мены жилого помещения.

Судебное разбирательство. Федеральный закон от 21.07.2007 № 185-ФЗ “О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства” распространяется на правоотношения, связанные с переселением граждан из аварийного жилищного фонда. Закон предписывает осуществлять переселение не по своему усмотрению, а в соответствии с жилищным законодательством (ч. 3 ст. 16 ФЗ-185).

Как следует из п. 3 ст. 2 закона, принятие решений и проведение мероприятий по переселению должно проходить в соответствии с Жилищным кодексом РФ (ст.ст. 32, 86, ч. 2 и ч. 3 ст. 88).

Жилое помещение может быть изъято у собственника путем выкупа в связи с изъятием соответствующего земельного участка для государственных или муниципальных нужд (п.п. 1 и 6 ст. 32 ЖК РФ). Выкуп части жилого помещения допускается не иначе как с согласия собственника. В зависимости от того, для чьих нужд изымается земельный участок, выкуп жилого помещения осуществляется РФ, ее субъектом или муниципальным образованием.

Выкупная цена жилого помещения, сроки и другие условия выкупа определяются соглашением с собственником жилого помещения, которое включает в себя обязательство уплатить собственнику выкупную цену за изымаемое жилое помещение.

По соглашению с собственником жилого помещения ему может быть предоставлено взамен изымаемого другое жилое помещение, с зачетом его стоимости в выкупной цене.

Если собственник помещения не согласен с решением об изъятии жилого помещения либо не достигнуто соглашение о выкупной цене или других условиях выкупа, органы государственной власти или местного самоуправления могут предъявить в суд иск о выкупе жилого помещения (ч. 9 ст. 32 ЖК РФ).

Соблюдение предусмотренной ч.ч. 2 - 4 ст. 32 ЖК РФ процедуры, предшествующей изъятию жилого помещения у собственника, является обязательным. Данная процедура включает в себя: принятие уполномоченным органом решения об изъятии жилого помещения для государственных или муниципальных нужд; письменное уведомление собственника о принятом решении об изъятии земельного участка, на котором расположено жилое помещение или многоквартирный дом; направление собственнику проекта соглашения об изъятии недвижимости в порядке и в сроки, установленные федеральным законодательством.

Если собственник жилого помещения не заключил такое соглашение в установленном земельным законодательством порядке, в том числе из-за несогласия с решением об изъятии, допускается принудительное изъятие жилого помещения на основании решения суда. Соответствующий иск может быть предъявлен в течение срока действия решения об изъятии земельного участка, на котором расположено жилое помещение.

В том случае, если процедура, предшествующая изъятию жилого помещения у собственника, не соблюдена, в иске органу власти (органу местного самоуправления) должно быть отказано.

Суд установил, что истец не рассматривал вопрос об изъятии жилого помещения путем выкупа либо предоставления собственнику по соглашению с ним другого жилого помещения с зачетом стоимости в выкупной цене. Истец также не провел процедуру, связанную с изъятием жилого помещения у собственника путем выкупа, как того требуют ч.ч. 2 - 4 ст. 32 ЖК РФ.

С того времени, как ответчикам было направлено уведомление, срок, указанный в нем, не истек. Сведений о том, что ответчикам направлялись иные уведомления и проекты соглашения об изъятии недвижимого имущества для государственных или муниципальных нужд, в материалах дела нет.

С учетом того, что доказательства соблюдения органом местного самоуправления процедуры, предшествующей изъятию, отсутствуют, как отсутствует и соглашение с собственником о предоставлении ему жилого помещения, законных оснований для удовлетворения исковых требований у суда нет.

Итог. Суд отказал истцу в удовлетворении исковых требований.

Текст судебного решения опубликован в Юридическом клубе на сайте “Солидарности” и доступен для зарегистрированных участников.

Поробощение труда

Человечество теряет миллионы рабочих мест и десятки профессий

Автоматизация, а теперь и роботизация производства, по данным МОТ, угрожает всему миру масштабной потерей рабочих мест. Эти процессы, вкупе со стремительным появлением новых технологий, ставят под вопрос и существование ряда профессий. Уже лет через двадцать безработица, вызванная технологическими изменениями, может нанести сокрушительный удар по рынку труда.

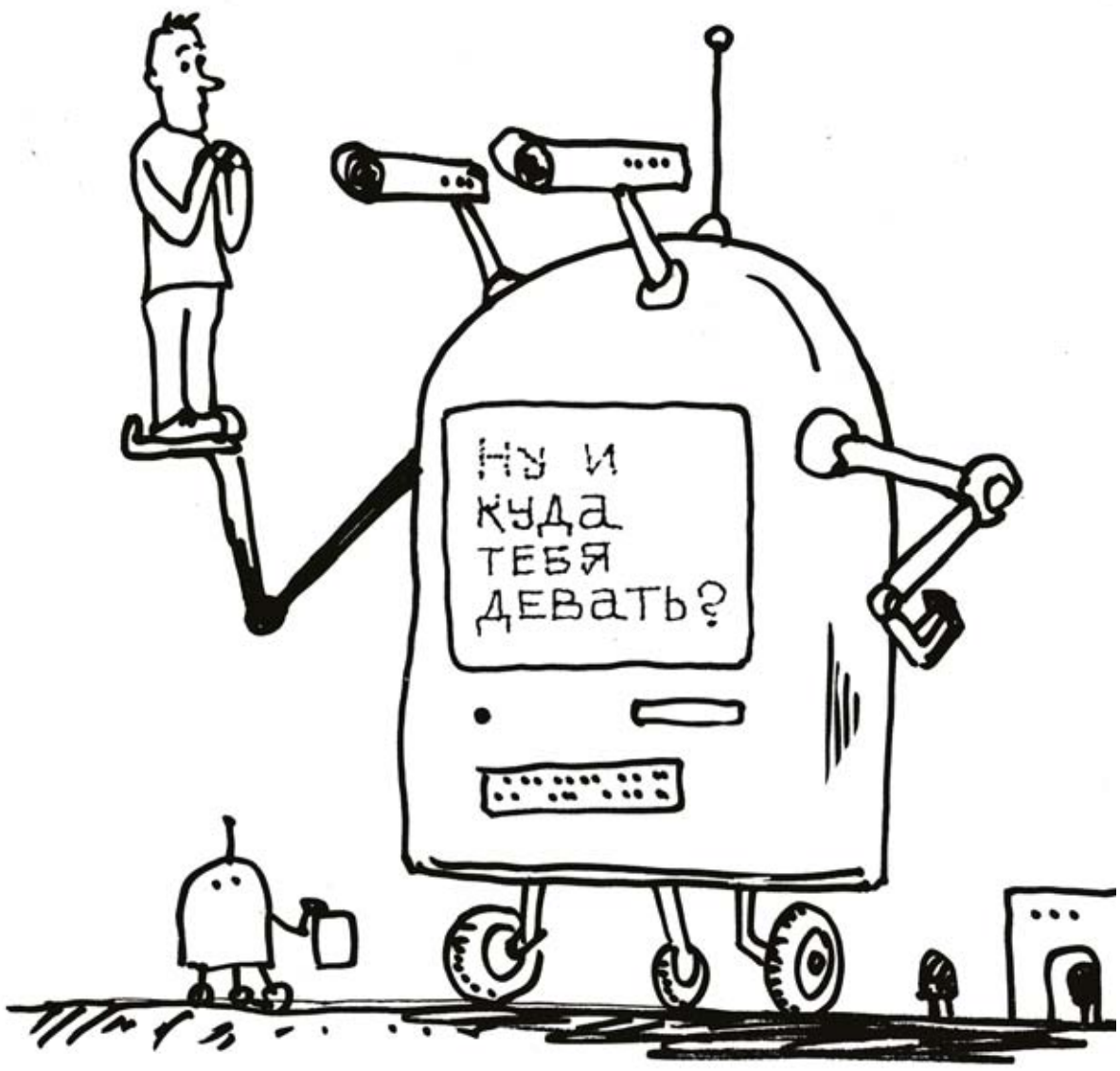


Рисунок: Дмитрий Петров

НА ВОЛОСКЕ ОТ СОКРАЩЕНИЙ

О том, что миллионы людей по всей планете рискуют лишиться рабочих мест из-за автоматизации и роботизации производства или утраты профессией актуальности, говорят давно. Исследовательский центр McKinsey Global Institute в начале 2017 года изучил рынки труда и сделал прогнозы для ряда стран относительно частичной или тотальной автоматизации производства. Центр представил список отраслей с наибольшим потенциалом для подобных изменений: производство продовольствия, строительство, транспорт, добыча природных ресурсов, финансы и страхование.

Впрочем, для России ситуация, согласно прогнозу, несколько двоякая. С одной стороны, потенциал для автоматизации производства в нашей стране, по меркам компании, около 50%. Высокий показатель. Но с другой стороны, он означает, что из 75 млн трудоспособного населения рабочих мест вполне может лишиться добрая половина. Это один из худших сценариев технологической безработицы, то есть вызванной внедрением новых технологий.

Перейдем от теоретических прогнозов к действительному положению дел. В первую очередь речь идет о массовых профессиях, таких как секретарь, кассир, оператор call-центра. В данном случае очевидно, что выполнять однотипные функции может машина. Так, американская компания Amazon инициировала создание технологии Just walk out, исключающей наличие кассиров и касс: покупатель просто берет нужный ему товар и выходит из магазина через специальные турникеты с датчиками (похожие на те, что есть в метро). В этот момент стоимость покупки вычитается со счета, предварительно открытого покупателем на сервисе Amazon. Россия пока подобной технологией не пользуется - но это не значит, что нет возможности ее внедрить в ближайшие годы.

В сфере услуг занято около 65% трудоспособного населения России - и в случае повальной автоматизации этой области, миллионы рискуют остаться безработными. В докладе Центра трудовых исследований и Лаборатории исследования рынка труда (“Российский рынок труда, тенденции, институты, структурные изменения”, НИУ ВШЭ) говорится, что в 2015 году в ресторанно-гостиничном бизнесе было занято около 1,24 млн человек, в сфере аренды и продажи недвижимости - 5,9 млн, в сфере оптовой и розничной торговли - 12,7 млн. Это данные только по трем отраслям - но уже понятно, что сокращение числа занятых на 50% создаст ощутимые проблемы.

Сокращениям рискует подвергнуться и финансовая сфера, включая банковские операции, бухгалтерию, налоговую службу. Так, Сбербанк создал бота-юриста - специальную программу для составления исковых заявлений, и такой бот равноценен примерно трем тысячам сотрудников. Кроме того, сами операционисты в банках рискуют лишиться рабочих мест в связи с переводом многочисленных банковских операций в электронный формат. Не забудем упомянуть и бухгалтерские программы, которые экономят время на расчет зарплаты, подсчет налоговых вычетов, составление необходимых документов для открытия фирмы и т.д.

Автоматизация давно затронула конвейерное производство - на многих фабриках и заводах большую часть производственных операций выполняют роботизированные механизмы. “Поробощение” грозит и промышленному сектору, связанному с добычей полезных ископаемых.

В некоторых случаях роботизация - необходимость. Так, к 2018 году Минтруд РФ планирует изменить систему оценки условий труда. По новым правилам, работы в опасных условиях труда (подкласс 4) будут запрещены. Это означает практически полное сокращение производства с таким уровнем опасности (в основном нефтехимическая промышленность) - и одновременно с этим сокращение персонала на 40 тысяч человек. В связи с новыми законодательными планами перед работодателем, желающим остаться на плаву, встает выбор: или пересматривать отношение к технике безопасности, с заменой оборудования для обеспечения приемлемых условий труда с необходимыми средствами защиты, или наращивать автоматизацию производства. Пока такие изменения в трудовое законодательство не внесены, занятые на вредном производстве остаются в “подвешенном” положении.

Вообще, потери работы из-за роботизации стоит больше опасаться мужчинам, поскольку автоматизируются именно те производства, в которых классически трудовую нишу женщины не занимают. Так, согласно исследованиям, проведенным центром PricewaterhouseCoopers, в транспортной отрасли и в промышленности Великобритании занято больше представителей мужского пола, и именно данные сферы труда имеют хороший потенциал для автоматизации. Чего нельзя сказать о сферах деятельности, считающихся традиционно женскими (например, учитель или социальный работник).

За границей роботизация хоть и не повсеместно, но внедряется. Например, американская сеть гипермаркетов Wal-Mart в нескольких штатах оптимизировала складской учет при помощи роботизированных механизмов. В планах - оснащение роботами более 50 торговых точек по всей стране. По данным компании, роботы справляются с задачами пополнения запасов товаров на складах на 50% эффективнее людей.

Республика Корея - один из мировых лидеров в области автоматизации и роботизации производства. На 10 тысяч сотрудников приходится 531 робот, при этом 1,17 млн человек числятся безработными. В связи с этим администрация президента **Мун Чжэ Ина** выступает за введение налога на использование роботов в производстве. Правда, эта инициатива уже встретила сопротивление предприятий - производителей роботов и тех компаний, которые используют роботов для уборки, доставки и упаковки.

Отметим, что, несмотря на все опасения, в России автоматизация производств не настолько популярна среди инвесторов или у государства, чтобы в нее вкладывать (как, например, в Южной Корее или Китае) и автоматизировать функции, выполняемые людьми. Это также подтверждает российская Национальная ассоциация участников рынка робототехники. По ее данным на декабрь 2016 года, в России продажи промышленных роботов в год не превышают 600 штук, и это “крайне низкий” показатель. И хотя Ассоциация прогнозирует среднегодовой рост продаж робототехники к 2020 году на 50%, это все равно не то количество, что способно привести к всплеску сокращений рабочих мест.

Кроме того, определенно влияет на ситуацию и техническое отставание РФ от многих стран. Впрочем, этим летом с инициативой повысить уровень автоматизации, а вкупе и производительность труда уже выступило Министерство экономического развития. Вместе с этим МЭР запросило 29 млрд рублей - в качестве компенсации людям, которые рискуют попасть под сокращение.

ПРОФСОЮЗНОЕ МНЕНИЕ

Относительно автоматизации производства профсоюзы придерживаются осторожной позиции. В июле 2017 года глава ФНПР **Михаил Шмаков** заявил, что с новой программой МЭР занятость может весьма ощутимо сократиться. Также, по мнению Шмакова, в результате автоматизации могут уйти в небытие профессии бухгалтера и журналиста, о чем он рассказал на Всемирном фестивале молодежи и студентов в Сочи.

За границей профобъединения оптимизма не теряют. В Объединении немецких профсоюзов полагают, что автоматизация или оцифровка производства не лишают людей работы, а наоборот, позволяют оптимизировать рутинные задачи. В 2017 году в Германии на тысячу рабочих приходится восемь роботов. На сокращение персонала это никак не повлияло - зато ощутимо отразилось на заработной плате сотрудников с низкой квалификацией. Для германских профсоюзов это меньшая жертва, нежели сокращение - какая-никакая, но работа есть и оплачивается. Правда, работодатели подобного оптимизма не разделяют. Недавно председатель Deutsche Bank **Джон Краен** заявил, что через несколько лет значительное число операционистов будут заменены роботами, “поскольку эта работа и так механическая”.

УЖЕ ВЫМЕРЛИ

Пока часть профессий только ждет своего “часа икс”, некоторые уже давно утратили актуальность, что лишило миллионы людей источника дохода и способа заработка. Речь, конечно, не о давно позабытых крысоловах, людях-будильниках или фонарщиках, а об относительно современных профессиях. Например, с появлением радиотелефонов, а позже - и мобильных отпала необходимость в телефонистках; с распространением портативных диктофонов - в стенографистах.

Кроме того, даже не столько автоматизация производства, сколько новые технологии вытеснили с рынка труда операторов в пейджинговых компаниях, а персональные компьютеры - наборщиков текста слепым методом.

* * *

Определенно, для части работодателей роботизация несет сплошные плюсы: не нужно никакого восьмичасового рабочего дня, отпадает необходимость договариваться с профсоюзами. Да и зарплату можно не платить, и отпуск не требуется. Если только роботизированные механизмы не объединятся в собственные профсоюзы.

Анна ГАЛУСТЬЯН

“Мы были слишком гуманны...”

Рабочие и создание новой судебной системы после Октября 1917 года

“Солидарность” продолжает посвященный столетию Февральской революции цикл статей кандидата исторических наук, доцента, профессора Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов Дмитрия ЛОБОКА. В этом номере читайте о становлении новой судебной системы, какой ее желало видеть пролетарское население - народной и гуманной, а также о том, удалось ли ей выдержать испытание действительностью.

Начало в “Солидарности” №№ 4, 6, 9, 10, 11, 14, 16, 18, 20, 22, 23, 26, 28, 30, 33, 35, 38’2017.

СТАРАЯ БУКВА ЗАКОНА УМЕРЛА

Революционные события 1917 года выплеснули на улицу массу уголовников, выпущенных из тюрем в февральские дни. Разгул преступности сопровождался разрушением старой правоохранительной системы. Охрана общественного порядка, борьба с саботажем и уголовными элементами требовали организации не только рабочей милиции, но и принципиально новой судебной системы. Старая была неэффективна и не пользовалась доверием рабочих, вдоволь настрадавшихся при прежнем режиме от несправедливых и карательных судебных решений.

Первоначально новые власти не были настроены усиливать репрессии по отношению к нарушителям закона. 26 октября 1917 года II Всероссийский съезд советов рабочих и солдатских депутатов отменил смертную казнь.

С первых дней советской власти начинается поиск наиболее эффективной формы справедливого “пролетарского” суда.

НАРОДНЫЙ СУД - НОВЫЙ, ЖИВОЙ И ДОВЕРЧИВЫЙ

Новые революционные судебные органы, создаваемые на местах, имели различные названия и свои особенные формы и методы принятия решений. Самыми известными из существовавших в первые месяцы новой власти были “суд общественной совести” (Кронштадт), “временные народные суды” (Саратовская, Смоленская, Ярославская и некоторые другие губернии), “временный революционный суд” (Петроград), “следственная комиссия” (Москва). Эти суды разбирали дела нарушителей революционного порядка - хулиганов, пьяниц, грабителей, воров.

Один из первых временных народных судов был создан в Петрограде в последних числах октября 1917 года Выборгским районным советом для борьбы с грабежами и хулиганством. Причиной послужили многочисленные жалобы на преступления и хулиганские поступки. Пытаясь найти решение этой проблемы, районный совет учредил революционный народный суд в составе трех человек. При назначении судей, по воспоминаниям члена райсовета рабочего-металлиста **Ильи Гордиенко**, новоиспеченным судьям было дано напутствие: *“Судите на основании пролетарской совести и пролетарского чутья, именем революции, справедливо, но строго”.*

Так как не было никаких законов, регламентирующих судебную деятельность, Выборгский районный совет сам разработал свой “местный” закон о суде. В соответствии с ним, революционный народный суд состоял из председателя и двух членов. Он должен был рассматривать все уголовные и гражданские дела в пределах района и его окраин. Все судебные заседания были открытыми, любой гражданин имел право прийти. Решения суд выносил после разбора дела прямо в зале и только в присутствии подсудимого. По каждому делу допускалось выступление двух граждан по линиям обвинения и защиты. Вопросы подсудимому могли задавать все желающие. Решение суда можно было обжаловать в течение трех дней с момента вынесения. Обжалования приговора необходимо было отправлять в президиум Совета рабочих и солдатских депутатов, решение которого было окончательным и обжалованию не подлежало.

Революционный народный суд Выборгского района заседал три раза в неделю: по понедельникам, четвергам и пятницам, с десяти утра до двух часов дня.

По воспоминаниям современников, в первый день было разобрано два дела: солдата-милиционера, открывшего стрельбу в пьяном виде, и беспризорника **Андрея Белого**, совершившего мелкую кражу. Милиционер был решением суда уволен из милиции. Преступление второго подсудимого состояло в краже семечек у торговки. Желающих выступить от обвинения и защиты не нашлось. В результате суд вынес следующее решение: *“Андрея Белого, как беспризорного, отдать на воспитание исполнительному комитету Выборгского районного совета и из-под стражи освободить”*. Данный приговор, по свидетельству очевидцев, был встречен гулом одобрения. Интересна судьба Белого. Он стал жить при райисполкоме. Работал в качестве рассыльного и связиста. Позже выехал с продотрядом на Волгу, воевал на Восточном фронте в качестве ординарца начальника политотдела 5-й армии.

Судебная практика первого революционного суда быстро наполнялась решениями. Так, по заявлению владельца бакалейной лавочки был привлечен к суду молодой человек, обманным путем собиравший деньги на “нужды революции”. Учтя советы защиты, суд вынес “соломоново” решение: “Просить исполнительный комитет Выборгского районного совета выделить одного члена Совета и в сопровождении его отправить парня на родину, в его деревню. Поручить этому члену Совета собрать там крестьян этой деревни и доложить им о совершенном их земляком по отношению к революции преступлении и настоять перед крестьянами, чтобы они воспитание земляка взяли в свои трудовые, мозолистые руки”.

Информация о первом революционном суде распространилась по Петрограду быстро. Судебные заседания вызывали большой интерес, даже опытные адвокаты приезжали выступать от имени защиты или обвинения.

Однако первый опыт показал слабую защищенность такого суда от вмешательства уголовных элементов. Используя широкие демократические принципы обвинения и защиты на суде, они оказывали серьезное влияние на принятие решений. Это заставило изменить порядок проведения судебных заседаний. Обвинители и защитники уже не вызывались из числа желающих, а назначались заранее. И только после этого могли выступить по одному желающему от обвинения и защиты.

Основываясь на опыте революционного народного суда Выборгского района, начали создаваться суды и в других районах Петрограда. Они составили хорошую конкуренцию еще существовавшим мировым судам. Так, в ноябре 1917 года суд Пороховского района Петрограда рассмотрел 381 дело административного характера и 11 - уголовного. В отчете комиссара юстиции данного района говорилось: *“При создавшейся конкуренции двух судов, резко противоречивших один другому, население пошло не к мертвой букве закона, а к живому суду трудового народа”.*

РЕВОЛЮЦИОННЫЕ ТРИБУНАЛЫ - БЕЗ РАССТРЕЛОВ И ПО СОВЕСТИ

Во второй половине ноября 1917 года члены следственной комиссии Петроградского ВРК **Петр Стучка** и **Мечислав Козловский** разработали проект декрета о суде. 22 ноября 1917 года Совет народных комиссаров утвердил его. В соответствии с декретом упразднялась вся старая судебная система: окружные суды, судебные палаты и правительствующий Сенат, все военные, морские и коммерческие суды. Приостанавливалось действие института мировых судей. Декрет вводил выборность судей, при этом прежние мировые судьи могли быть переизбраны через прямые выборы в качестве местных судей.

Сожжение царских государственных гербов и символов у Аничкова дворца. 1917 год, Петроград Фоторепродукция РИА Новости

Местные суды могли решать дела, по которым гражданский иск не превышал три тысячи рублей, и уголовные дела, если обвиняемому угрожало не более двух лет.

Полностью упразднялся институт судебных следователей, прокурорского надзора, присяжной и частной адвокатуры. На роль обвинителей и защитников допускались *“все непорочные граждане обоего пола, пользующиеся гражданскими правами”.*

Декрет о судах не вызвал восторга у судебных чиновников. В Москве не нашлось ни одного мирового судьи, который бы согласился продолжать работу в новых судах.

Для рассмотрения более серьезных дел, связанных с саботажем, злоупотреблениями в торговле, промышленном производстве и госслужбе, учреждался революционный трибунал. В его состав входили председатель и шесть заседателей. Предварительное расследование поручалось следственным комиссиям, избираемым губернскими или городскими Советами.

28 ноября было опубликовано “Руководство для устройства революционных трибуналов”. В нем говорилось, что “революционный трибунал свободен в выборе средств и мер борьбы с нарушителями революционного порядка”. Однако этот выбор был ограничен перечнем мер наказания, среди которых значились: денежный штраф, общественное порицание, лишение общественного доверия, принудительные общественные работы, лишение свободы. Смертная казнь в перечне наказаний отсутствовала, а высшей мерой наказания являлось тюремное заключение. При этом в инструкции Московского революционного трибунала высшая мера наказания предусматривалась на срок не более четырех лет.

Во многом мягкость наказаний объяснялась иллюзией рабочих о необходимости избегать насилия и принуждения.

Приветствуя формирование новой судебной системы, нарком просвещения РСФСР **Анатолий Луначарский** писал: *“Долой суды-мумии, алтари умершего права, долой судей-банкиров, готовых на свежей могиле безраздельного господства капитала продолжать пить кровь живых. Да здравствует народ, создающий в своих кипящих, бродящих, как молодое вино, судах, право новое - справедливость для всех, право великого братства и равенства трудящихся!”*

Гуманность решений революционных трибуналов проявилась в вынесении приговоров графине **Софье Паниной** и черносотенцу **Владимиру Пуришкевичу**.

Суд над Софьей Паниной состоялся в декабре 1917 года в Петроградском ревтрибунале. Ее обвиняли в отказе передать большевикам денежные средства Министерства народного просвещения, которые были помещены ею в иностранный банк и могли быть выданы только “законному режиму”. Зал заседания был переполнен публикой, желающей увидеть, как большевики расправятся с “великомученицей”, как ее называла “свободная” пресса. Но “драма” не состоялась. Ревтрибунал, учитывая заслуги Софьи Паниной перед освободительным движением и ее человеческое достоинство, ограничился вынесением общественного порицания, обязав внести в кассу Наркомпроса изъятую ранее сумму. 19 декабря “жертва режима” была освобождена из тюрьмы.

Такой же мягкий приговор был вынесен и Пуришкевичу. Организация антисоветского заговора была “оценена” в четыре года общественных принудительных работ.

КОНЕЦ “ДОБРОСЕРДЕЧНОГО” СУДА

Дальнейшие события показали, что мягкость новых властей по отношению к своим оппонентам не способствовала установлению гражданского мира. Межклассовое противостояние выходило на новый виток. Одним из первых это почувствовал лидер большевиков **Владимир Ленин.** 12 января 1918 года, выступая перед делегатами III Всероссийского съезда советов рабочих, солдатских и крестьянских депутатов, он скажет: *“Если мы виноваты в чем-либо, то это в том, что мы были слишком гуманны, слишком добросердечны по отношению к чудовищным по своему предательству представителям буржуазно-империалистического строя”.*

13 июня 1918 года в РСФСР восстанавливается смертная казнь. С этого момента расстрел мог применяться по приговорам революционных трибуналов (во внесудебном порядке он применялся с февраля 1918-го).

Время добросердечия истекало…

Продолжение следует.

Дмитрий ЛОБОК, к.и.н., доцент, зав. лабораторией по анализу и прогнозу профдвижения СПбГУП

РАЗРЕШИТЕ СВЕРГНУТЬ

“Что делает историю? - Тела”. Так сказал сорок три года назад поэт (и, словно пророк, - не в своем отечестве) **Иосиф Бродский**. Сорок три года не срок для брошенной вскользь в сонете фразы. Тем более - не юбилей. Юбилей - это для истории лет сто, не меньше, иначе так смешно, что даже жалко. Но в этом году, как вы знаете, есть у нас круглая дата - столетие Великой Октябрьской социалистической революции. И дело революции у нас живее, чем хозяин мавзолея. Пусть и на свой, слегка постмодернистский лад. Смотрите сами.

В Кремле не видят причин отмечать столетие Октябрьской революции, сообщил еще 25 октября “РБК” со ссылкой на пресс-секретаря президента **Дмитрия Пескова**. Это логично: если в нашем деле главное - зажигание, то в их деле - стабильность. И печалиться тут не о чем, кто хочет, тот отметит в частном порядке. В общем, по большому счету, это самое столетие превратилось в сугубый корпоратив КПРФ. Которая сама благодаря этому стала напоминать подростков - исторических реконструкторов. (Это типа тех людей, которые любят брать штурмом деревянный Рейхстаг где-нибудь в Подмосковье…)

Ну вот, например: “Во вторник в честь празднования столетия Великой Октябрьской революции в центре Томска будет временно прекращено движение транспорта”, - сообщил 3 ноября портал Томск.Ру. Почти на четыре часа перекроют “движение транспорта на участке улиц площадь Ленина - проспект Ленина”. Понимаете, то есть? - в честь столетия революции перекроют места, связанные с главным революционером… Осторожность не помешает, да. Зато коммунисты это явно воспринимают как праздник…

Но если вам кажется, что это просто пустое зубоскальство, и пусть конфетка остается у ребенка, вернемся к истории. Представьте себе, что **Ленин** в 1917-м согласует взятие Смольного с **Керенским**. И для дела революции власти вежливо перекрывают Невский проспект. Нет, по свержению власти мы не тоскуем - просто насколько верной оказывается поговорка насчет повторения истории в виде фарса… Да, к слову: “Томичей просят выбирать для движения другие маршруты”.

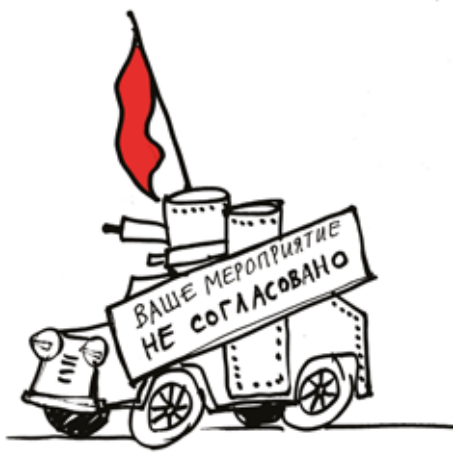


Рисунок: Дмитрий Петров

МАРКС, ЭНГЕЛЬС, ПАРАДОКС

Следующая новость говорит сама за себя, и рассусоливать тут особо нечего. (К нашему взаимному удовольствию.) Потомки пламенных революционеров есть ведь не только в Томске. Добрались и до Москвы (некоторые, говорят, и в Госдуме заседают). Ну а раз они имеются в некотором количестве, то ведь надо им где-то в честь праздника собраться? А как же.

“Ренессанс Москва Монарх Центр” - так называется это место на Ленинградском проспекте столицы, сообщил TheNewTimes 3 ноября. Шутка, конечно, знатная: коммунисты соберутся в понтовом “монархическом” месте праздновать революцию. А потом еще вернутся в Госдуму ратовать за стабильность… Революционную, не иначе.

Но на слово “монарх” в названии бизнес(!)-центра обратили внимание уже многие СМИ. И только мы, кажется, первые заострились на слове - “ренессанс”. То есть можно было бы и парировать тем, что, дескать, и в 1917-м коммунисты захватили все еще почти царский Смольный, и ничего. Но ренессанс… Такое ощущение, что место для праздника КПРФ подбирал лично товарищ **Пелевин**. И да, мы знаем, что среди наших читателей есть люди разных политических пристрастий - ни над чьими идеалами мы ни в коем случае не издеваемся. Но если вы, дорогой, коммунист, то это ли не повод посмеяться над собой? По-доброму. Но - с грустью.

ПОД МАРКОЙ

Если вы учились в советской школе, то вы, конечно же, ждете из данного сочинения некоего вывода. (Хотя здесь вывод мог бы быть и в том, что российская школа от советской отличается пусть и слишком, но почти никак.) Закон композиции, так сказать. Где еще опростоволосили идею революции? К чему клоните, капиталистические шакалы? Да нигде, товарищи, атеистический бог с вами. Ни к чему, дорогие. Но на всякий случай давайте-ка проследуем в американский город Нью-Йорк.

Ведь вы не можете не знать, что на днях в мире начались продажи нового телефона iPhone X. Несмотря на то, что “десяточка” стоит на наши деньги под сотню тыщ, по всему земному шарику за гаджетом выстраиваются километровые очереди. Не все же за рубли покупают… Вот в Нью-Йорке тоже выросла очередь, пишет 2 ноября Tjournal.

Очередь выстроилась у лифта станции метро в районе Манхеттена. На лифте повесили табличку магазина, который торгует айфонами. Жители города заинтересовались и выстроились друг за другом… А лифт вел туда же, куда и днем раньше - к рельсам метро… Такой вот развод в стиле передачи “Голые и смешные”.

Так вот, есть мнение, что нет никакого юбилея революции. И революции никакой нет (и это довольно неплохо по нашим временам). А есть - только вывески. “Монархи”, “ренессансы”, модные телефоны и политические партии. “Что делает историю? - Тела”. Так что держите лично свое тело в здоровье. В том числе, и в психическом.

Генри ПУШЕЛЬ

АНЕКДОТЫ

Многие мужчины тратят деньги на ерунду. А ерунда еще и капризничает, и выспрашивает:
- А ты точно меня любишь?..

* * *

Что за политика двойных стандартов? Когда ты маленький - все возмущаются, что ты не спишь, а бегаешь. А когда ты вырос - все возмущаются, что ты спишь, а не бегаешь!

* * *

- Там хорошо, где вас нет.
- Может быть, нас?
- Вас.

* * *

Я уже не в том возрасте, чтобы быть не уверенным в себе. Жизнь научила меня быть неуверенным в других.

* * *

Борец с коррупцией полковник Захарченко покупал квартиры, чтобы хранить там деньги. Это все, что вам нужно знать о борьбе с коррупцией в России.

* * *

Многие жалуются, что сегодня на свою зарплату они могут купить меньше, чем вчера. Ну и что? Зато больше, чем завтра.

* * *

- Ты можешь дать мне денег?
- На что?
- Ну так. На память.

* * *

- Кем работаешь?
- Крупье.
- В казино?
- Гречку фасую.

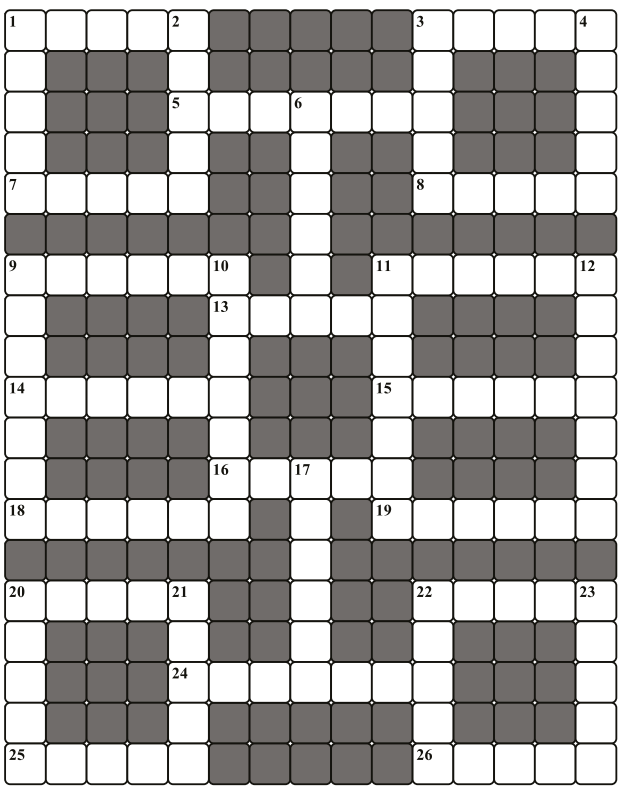
* * *

- Вы празднуете Хэллоуин?
- Нет, мы в нем живем.

* * *

Осень… Октябрь. Отдохнув и набравшись сил и здоровья на дачах, пенсионеры возвращаются в поликлиники.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Ежегодный сбор денег или продуктов с крепостных крестьян. 3. Продолговатый или круглый пшеничный хлебец. 5. Съедобный пластинчатый гриб желтого цвета. 7. Старинный струнный щипковый музыкальный инструмент. 8. Река на Камчатке. 9. Уроженец одной с кем-либо местности. 11. Колпак для лампы, светильника. 13. Место, где начинается река. 14. Крупа из нераздробленных зерен гречихи. 15. Участок суши, со всех сторон окруженный водой. 16. Богиня радуги в греческой мифологии. 18. Земляной орех. 19. Древнегреческое название Дона. 20. Короткая эстрадная пьеса шутливого содержания. 22. Рубящее ручное холодное оружие со слегка изогнутым клинком. 24. Мягкая хлопчатобумажная ткань с начесом. 25. Кисломолочный напиток, похожий на кефир. 26. Большой и сильный человек, обычно с примитивным интеллектом.

ПО ВЕРТИКАЛИ:

1. Время отдыха, предоставляемое за сверхурочную работу. 2. Отдельная комната в монастыре. 3. Женщина, занимающаяся устройством браков. 4. Название первой буквы греческого алфавита. 6. Ввоз из-за границы. 9. Совокупность оздоровительных гимнастических упражнений. 10. Южное вечнозеленое хвойное дерево. 11. Цирковой гимнаст. 12. Боковое движение лошади. 17. Нарушение верности кому- или чему-либо. 20. Баня по-фински. 21. Овечий пастух. 22. Головной убор. 23. Смазочное масло для карбюраторных двигателей.

Ответы на кроссворд, опубликованный в № 41

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Лысина. 6. Лапник. 7. Дантист. 8. Фьорд. 10. Цапля. 14. Пароход. 15. Мегера. 16. Онемен. 17. Котенок. 18. Декан. 20. Наяда. 22. Знахарь. 25. Митинг. 26. Галька.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Мытарь. 2. Дача. 3. Плис. 4. Филиал. 9. Одногодок. 11. Пневмония. 12. Балахон. 13. Водопой. 19. Есенин. 21. Дефект. 23. Нога. 24. Рига.

Верность традициям!
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ТУРИЗМ
ПУТЕВКИ ПО РОССИИ!
членам профсоюзов скидка 20%
Количество мест ограничено!
8 (800) 100-2328
8 (495) 664-2328
www.profkurort.ru
ФНПР ПРОФКУРОРТ
на правах рекламы

© СОЛИДАРНОСТЬ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

Учредители:
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ СОЮЗ “ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ”
+7 (495) 9388418
Московская Федерация Профсоюзов
+7 (495) 6908262

Адрес редакции: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б
Телефон редакции: (495) 938-72-02
E-mail: info@solidarnost.org
www.solidarnost.org
Информационный партнер Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов

РЕДАКЦИЯ: главный редактор **А. В. Шершуков** / заместители главного редактора **Алексей Дмитриев, Наталья Кочемина** / руководитель отдела распространения **Елена Мнацаканова** / выпускающий редактор **Сергей Маймасов** / редактор сайта **Юлия Рыженкова** / главный художник **Дмитрий Петров** / специальный корреспондент **Павел Осипов** / корреспонденты **Анна Галустьян, Александр Кляшторин, Елена Мелик-Шахназарова, Денис Набоко, Полина Самойлова, Ирина Середкина** / фотокорреспондент **Николай Федоров** / литературные редакторы **Любовь Лунева, Анна Юрова** / верстка **Ирина Наумова, Ольга Дуденкова** / препресс-подготовка **Михаил Комагоров** / корректор **Наталия Симонова** / системный администратор **Сергей Рязанцев** / секретарь **Светлана Формина** / главный бухгалтер **Екатерина Каверина** / специалист по охране труда **Галина Каменева** / управ. делами **Ольга Новикова**

Общий тираж 28 350 экз.
Тираж в Москве 25 600 экз.
Московский тираж распространяется на всей территории РФ
в Красноярске 2750 экз.

Тираж сертифицирован Национальной тиражной службой

Отпечатано в ЗАО “ПК “Экстра М”. 143400, Московская область, Красногорский район, п/о “Красногорск-5”, а/м “Балтия”, 23 км, полиграфический комплекс
Заказ № 17-11-00030
Время подписания номера: по графику 02.00, фактическое 00.00
Газета зарегистрирована в Министерстве РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций, рег. свид. ПИ № 77-1164 от 23.11.99 г.
Рукописи не возвращаются и не рецензируются
Перепечатка материалов возможна только с согласия редакции. При перепечатке ссылка на “Солидарность” обязательна

По вопросам рекламы обращаться по телефону: (495) 938-72-02
За текст рекламных объявлений редакция ответственности не несет. Материалы, отмеченные знаком R, публикуются на договорной основе
Цена свободная

Подписные индексы:
Газета “Солидарность”:
Каталог “Почта России” - П3806
Каталог “Пресса России” - 50143
Каталог российской прессы - 99638
Журнал “Профсоюзный журнал”:
Каталог “Пресса России” – 29105
Каталог российской прессы - 11508

Агентства альтернативной подписки
Екатеринбург: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (343) 26-27-996, 26-27-898; **Нижний Тагил**: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (3435) 41-77-09; **Челябинск**: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (351) 26-29-003, 26-29-005; **Пермь**: ЗАО “Урал-пресс”, тел.: (342) 220-01-23, 220-01-24

МОСКВА
По вопросам подписки обращаться по телефонам: 8 (800) 777-84-26, (495) 938-72-07
e-mail: sales@solidarnost.org

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
Заведующий филиалом Виктор Комаров
Адрес: ул. Галерная, д. 22, ком. 14
По вопросам подписки обращаться по телефону: (812) 903-41-32
e-mail: piter@solidarnost.org

КРАСНОЯРСК
Адрес редакции: ул. К. Маркса, д. 93, офис 315
По вопросам подписки обращаться по телефону: (391) 227-92-43

СОЛИДАРНОСТЬ
НОЯБРЬ 2017
ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО СТЕНДА

Фото: Николай Федоров / "Солидарность"

Профсоюзы считают своим кандидатом Путина

25 октября в Москве состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России. Поднявшись на трибуну с докладом, председатель ФНПР **Михаил Шмаков** (на фото) без долгих предисловий заявил: “Считаю, что профсоюзы России - Федерация независимых профсоюзов России должна настаивать на том, чтобы в качестве кандидата в президенты России на выборах в 2018 году баллотировался **Владимир Владимирович Путин**”.

В главные заслуги нынешнего главы государства профлидер страны помимо прочего включает: создание реально работающего механизма соцпартнерства - как на федеральном уровне, так и в регионах; майские указы как системный подход к повышению зарплат бюджетников; наконец, однозначную поддержку позиции профсоюзов по поводу повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума.

Звучали и претензии - в основном к финансово-экономическому блоку правительства, политика которого ведет к обнищанию населения. Поэтому, выражая доверие действующему президенту, Шмаков настаивал на выполнении им в будущем принципиальных наказов от профсоюзов.

Восемь наказов профсоюзов Владимиру Путину

Генсовет ФНПР утвердил на своем заседании Наказы для Владимира Путина, в случае если он будет баллотироваться в президенты России.

Во-первых и главных, по убеждению профсоюзов, реальные доходы граждан страны - российских работников, членов профсоюзов - должны расти.

Второй наказ профсоюзов будущему президенту - борьба с бедностью работающих через индексацию зарплат. Реальную, действующую, обязательную, ежегодную.

В-третьих, профсоюзы напоминают, что пора поставить точку в вопросе формулы МРОТ, и предлагают устанавить для бюджетных отраслей базовые оклады и ставки зарплаты строго не ниже МРОТ.

Еще наказ: ликвидация позорного явления - долгов по зарплате. Выход профсоюзы видят в создании специального фонда, который обеспечивал бы выплату зарплатных долгов на такой случай.

Включить работников в процесс управления предприятиями - еще один наказ для президента.

Профсоюзы предлагают восстановить институт страхования от безработицы, который действовал в России до 2001 года. Тогда безработные смогут не только получать пособия из госбюджета, но и при достаточном страховом стаже рассчитывать на страховые выплаты.

Требование к будущему президенту - поддерживать реальную экономику, приводящую к созданию рабочих мест, промышленного и интеллектуального продукта.

Наконец, последний сформулированный профсоюзами наказ касается построения цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работника. Профсоюзы принимают технический прогресс - но при непременном условии: не человек для цифры, а цифра для человека.

Шмаков ответил профактивистам

13 октября состоялась видеоконференция председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаила Шмакова**, организованная газетой “Солидарность” при поддержке “Профсоюз-ТВ”. В ходе прямой линии лидер ФНПР ответил на десятки вопросов по социальной политике, трудовым отношениям и развитию профсоюзного движения. Представляем наиболее яркие из них.

МАЙСКИЕ УКАЗЫ

“Финансово-экономический блок пытается изменением в методике добиться выполнения майских указов лишь на бумаге. На самом деле это абсолютное искажение тех задач, которые майскими указами были поставлены”.

МРОТ

“Сперва - доведение МРОТ до прожиточного минимума, чего профсоюзам, наконец, удалось добиться от правительства. Добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году!”

ЗАБАСТОВКИ

“Если региональная и федеральная власть не слышат требования профактивистов - объявляйте забастовку. Если, к примеру, детские сады по всей России или даже в отдельном регионе остановят свою работу - прибегут все, включая министра финансов РФ. Пока мы молчим - на нас будут ездить!”

ОТСТАВКА ПРАВИТЕЛЬСТВА

“Когда врач плохо выполняет свои обязанности и не очень квалифицирован, его увольняют; когда токарь или слесарь выполняет свои обязанности некачественно, его тоже увольняют. Руководители экономического блока правительства только все время кричат: “Кризис, кризис...” Не можешь работать - уходи. Но скоро это произойдет естественным путем, потому что будет смена правительства”.

“СЕВЕРНЫЕ”

“Никакие стимулирующие и компенсирующие выплаты не должны входить в минимальный размер оплаты труда. Это плата за труд, а не за проживание в северных регионах”.

СОУТ И ПРОФЧЛЕНСТВО

“Это большой фактор для привлечения тех, кто жлобится, не хочет платить взносы в профсоюз. Пусть в рамках СОУТ сам за себя и выступает. С халявщиками дела иметь не будем”.

РЕЙТИНГ

“В лидерах мирового профсоюзного движения - Федерация независимых профсоюзов России; это признают все наши коллеги, потому что наше с вами влияние на региональные правительства, на работодателей, на федеральное правительство самое сильное в мире”.

Досрочную пенсию для пожарных!

23 мая 2018 года на сайте “Российская общественная инициатива” закончится голосование по предложению от профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания России. Речь идет о пожарных, спасателях. Все они делают одну и ту же работу, но имеют разные льготы - в зависимости от уровня подчинения. Например, “федеральный” и “региональный” пожарные, работающие в одном и том же регионе, одинаково рискующие жизнями, выходят на пенсию по разным правилам. “Федерал” может уйти на заслуженный отдых в 50 лет, а его коллега - на общих основаниях, в 60. Вот с исправления этого конкретного случая несправедливости профсоюз и решил начать.

“Работники... должны иметь права на одинаковый уровень правовых гарантий, в том числе одинаковые права на досрочное назначение страховой пенсии по старости”, - говорится в тексте инициативы. Здесь еще важный нюанс: работники могут переходить из регионального подразделения в федеральное, но стаж для досрочной пенсии им засчитывается только по работе в последнем. Мириться с чем, уверены в профсоюзе госслужащих, категорически нельзя.

Учитывая, что не все взрослые в стране зарегистрированы на сайте госуслуг и не все (увы) спасатели состоят в профсоюзных рядах, активистам из других профорганизаций следует, думается, заглянуть на сайт **roi.ru**, найти инициативу **77Ф35210** и проголосовать “за”. Во-первых, та самая солидарность, о которой мы так много говорим. А во-вторых... Любой пожарный спасет вас бесплатно, это факт. А вам его и спасать-то не надо - просто дайте надежду на отдых и справедливость. Тем более что вам это тоже ничего не будет стоить.

Фото: Alexander Sapozhnikov / ru.wikipedia.org

Челябинским водителям нужен отпуск

Челябинские водители и кондукторы трамваев выражают недовольство тем, что с нового года у них отнимают дополнительные дни к отпуску. **Наталья Вараксина**, председатель Челябинского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, пояснила "Солидарности", что введено конкурсное наблюдение на предприятии МУП "ЧелябГЭТ", и с июля 2017 года предприятие изменило форму собственности. На старом предприятии, согласно колдоговору, сотрудникам доплачивались за вредность 4% и засчитывались дополнительные дни к отпуску, а на новом работодатель был обязан вновь провести спецоценку условий труда. Но до конца года, до ее проведения, продолжали действовать старые нормы вредности: дополнительные дни к отпуску, ранний выход на пенсию и 4% доплаты. СОУТ была проведена, работодатель, согласно закону, ознакомил сотрудников с ее результатами - и ряд льгот им вроде бы уже не положены. Тем не менее, по словам Вараксиной, позиция профсоюзов - сохранить все параметры вредности, которые относились к профессиям водителя и кондуктора ранее.

- Профсоюзы продолжают оспаривать изменения показателей вредности, внесенные в новый закон о спецоценке, на всех уровнях. Но на сегодня пока что изменения произошли лишь в части водительского состава. Профсоюзам удалось убедить законодателей вернуть водителям ранний выход на пенсию и 4% доплаты. Первые год-полтора действия нового закона о спецоценке вообще лишали водителей всяческих льгот по вредности. Профсоюз работников автомобильного транспорта и дальше будет поднимать вопрос о возвращении дополнительных дней к отпуску, - сказала председатель обкома.

Профсоюз защищает владимирских работников

Фото: Геннадий Попов / ТАСС

Проблемы со своевременной выплатой зарплаты на тракторном заводе существуют уже не первый год. На фото - работники предприятия со своими расчетными листками

По данным Следственного комитета, в период с апреля по сентябрь 2017 года руководство Владимирского моторо-тракторного завода (ВМТЗ) полностью не выплачивало зарплату и иные установленные законом выплаты работникам ООО “ВМТЗ”. Образовалась задолженность в размере более 9 млн рублей. Однако после публикаций в СМИ концерн “Тракторные заводы”, которому принадлежит ВМТЗ, перечислил на зарплаты рабочим 2 млн рублей. Прокуратура Владимирской области в отчете о проверках законодательства об оплате труда сообщила, что работникам ВМТЗ перечислены уже 5,4 млн рублей. Напомним, что 13 сентября около 40 сотрудников Владимирского моторо-тракторного завода не вышли на работу. Они написали уведомления о временной приостановке работ из-за постоянных задержек зарплаты. Об этом сообщил “Солидарности” председатель Владимирской областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ **Владимир Рыбкин**.

- По сути, это предприятие - банкрот. Оно и всегда было планово-убыточным. Ситуация с частичной невыплатой зарплаты существует на заводе очень давно, чуть ли не 15 лет: когда работник получает зарплату за апрель в августе, - рассказал Владимир Рыбкин.

Только профсоюзная организация защищает работника.

Сделать пособие нормальным!

Фото: Александр Астафьев / ТАСС

Председатель ФНПР Михаил Шмаков и министр труда Максим Топилин

Пособие по безработице не менялось с 2009 года, и на 2018-й Минтруд предлагает оставить его прежним: минимальное - 850 рублей, максимальное - 4900 рублей. Таким образом, оно составит от 7,6% до 44,1% прожиточного минимума. Профсоюзы категорически не поддерживают такое предложение. Глава Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** привел пример: на содержание полицейской собаки государство выделяет в месяц 12 тыс. рублей, и на это деньги есть, а на безработных - нет! Бизнес поддержал позицию профсоюзов: глава Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** вслед за Шмаковым назвал размер пособия позорным.

- Мы понимаем, что уровень пособия низкий, - сказал глава Минтруда **Максим Топилин**. И пояснил, что в министерстве делают упор не на пассивное получение денег безработными, а на активную форму поиска работы и средств к существованию. Поэтому деньги выделяются в первую очередь на различные программы занятости, переквалификации, мобильности.

Михаил Шмаков же с министром не согласен. Он считает, что это комплексная проблема, которая в связи с переходом на цифровую экономику будет лишь усугубляться, и программами Минфина ее не решить. Нужно возрождать страховой фонд занятости, сокращать привлечение трудовых мигрантов.

Фото: Николай Федоров / "Солидарность"

Профсоюзный депутат Госдумы Михаил Тарасенко и глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов на одном из недавних заседаний комитета

Как повышают МРОТ

В Государственной думе запущен процесс повышения минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума (далее - ПМ). То, что соответствующая статья Трудового кодекса до сих пор не выполнялась, в самом парламенте неоднократно называли "нашим национальным позором". 26 октября комитет ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов рекомендовал правительственный законопроект о повышении МРОТ до уровня ПМ к принятию в первом чтении.

Итак, согласно законопроекту, разработанному российским правительством по "рекомендации" президента, повышение МРОТ до ПМ должно произойти в два этапа. Предполагается, что с 1 января 2018 года нижняя величина составит 85% от верхней (9489 рублей). С 1 июля текущего года МРОТ равен 7800 рублям; ПМ для трудоспособного населения по итогам второго квартала 2017-го составил 11 163 рубля. А с наступлением 2019 года величины должны сравняться - но сколько конкретно составит сумма, пока сказать невозможно из-за особенностей статистического определения прожиточного минимума.

В документе предусмотрено и другое новшество. Сейчас по закону "О минимальном размере оплаты труда", понятие МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. И применение этого понятия для других целей не допускается. Однако МРОТ используют в судах для определения административных штрафов. С января 2018 года предлагается отказаться от этого и отдать установление штрафов на откуп правительству. Хорошо это или плохо, можно будет узнать только из соответствующей судебной практики.

Профсоюзы требуют повышения МРОТ до ПМ уже до конца 2018 года.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС
Московская область

Приложение к газете “Солидарность” № 42’2017

Сохранять, улучшать, объяснять

Как профсоюзы Московской области заботятся об окружающей среде

10 октября Союз “Московское областное объединение организаций профсоюзов” провел награждение наиболее активных участников акции “Дни защиты от экологической опасности в 2017 году”. О том, как подмосковные профсоюзы защищают природу, рассказывает газета “Солидарность”.

Участники выездного заседания оргкомитета Союза “Московское областное объединение организаций профсоюзов” по подведению итогов “Дней защиты от экологической опасности в 2017 году” на ОАО “Метровагонмаш”

НАЧАТЬ С СЕБЯ

В индустриальном обществе большинство производств экологически опасны. Это выбросы, отходы, угроза аварий. Московские областные профсоюзы следят за безопасностью не только работников на производстве, но и за безопасностью производств для окружающей среды.

Первичка профсоюза работников ОАО “Международный аэропорт Шереметьево” сделала упор на постоянном обеспечении экологической безопасности. При ее участии в Шереметьево внедрена и функционирует система экоменеджмента. Это работники, занятые исключительно контролем за экологической обстановкой в районе аэропорта. И нужны они не только затем, чтобы сервис Шереметьево отвечал нормам международного стандарта. Во многом от этих людей зависит безопасность полетов. Экологическое направление - часть “Политики в области качества, экологии и охраны труда АО “МАШ”, разработанной при участии профсоюза вместе с “Программой достижения экологических целей и задач АО “МАШ” до 2020 года. Действует в Шереметьево и Совет по качеству, экологии и охране труда, развивается система экологического образования, воспитания и формирования экологической культуры персонала.

Профсоюз помогает регулировать численность безнадзорных животных, на субботниках благоустраивает территории аэропорта и оздоровительного комплекса “Озеро Долгое”. Молодежный совет первички вместе со службой внутренних коммуникаций аэропорта дважды в год организует сбор отработанных батареек и макулатуры. В июне 2017 года было собрано 4600 кг макулатуры и 843 батарейки - это эквивалентно спасению 46 деревьев от вырубки и 16 860 квадратных метров земли - от загрязнения.

Похожая система приоритетов у профсоюза работников химических отраслей промышленности. Негативное воздействие на окружающую среду снижается благодаря совершенствованию системы экологического менеджмента, внедрению энерго- и ресурсосберегающих технологий, модернизации оборудования. Это важные аспекты жизни на АО “Воскресенские минеральные удобрения”. Здесь заняты охраной атмосферного воздуха и почвы, вопросами водопользования (водопотребление, водоотведение и очистка стока) и управления отходами. Завод регулярно отчитывается перед Роспотребнадзором и общественностью. Так, данные контроля атмосферного воздуха каждый месяц публикуются в местных СМИ (газета “Куйбышевец”). Большое внимание уделяется водоохранным мероприятиям. Так, в видеофильме “Живая среда воды” показан технологический процесс прохода воды через предприятие с биологической очисткой перед сбросом в реку. На выходе - чистая вода, соответствующая нормативам природоохранных органов.

Внимание к своему заводу проявляют и работники ОАО “Метровагонмаш”. За его восточной стеной начинается парк “Лосиный остров”, по территории предприятия протекает Яуза. На западе и севере - Мытищи. Многофакторный анализ экологических рисков, оценка финансовых издержек, компенсация экологического ущерба, диагностика и предотвращение аварийных ситуаций - вот неполный перечень мероприятий по обеспечению экологической безопасности, осуществляемых при участии профсоюза машиностроителей на “Метровагонмаше”.

Кстати, на ПАО “ЗиО-Подольск” профсоюз машиностроителей тоже пристально следит, чтобы воздействие на окружающую среду не превышало установленных нормативов, а риск возникновения аварийных ситуаций был сведен к минимуму.

Снижением вредного воздействия на природу озабочены и в профсоюзе автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения (АСМ). Поэтому на ООО “Ликинский автобусный завод” в Ликино-Дулево фактические выбросы в атмосферу не превышают нормативы, утвержденные государственными контролирующими органами.

За экологической безопасностью следит и Московская областная профсоюзная организация работников радиоэлектронной промышленности. На предприятиях АО МНИИ “Агат”, АО “НИИП им. В.В.Тихомирова”, АО “НПП “Исток” им. Шокина”, АО НИИ “Платан” лаборатории охраны труда и окружающей среды, в частности, контролируют соблюдение требований охраны окружающей среды, отвечая за выброс загрязняющих веществ в атмосферу и за сброс в сточные воды.

Похожие заботы у Московской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ. Например, ЗАО “Мансуровское карьероуправление” ведет разработки гравийно-песчаного месторождения открытым способом. На отработанных площадках сразу проводят рекультивацию. Возвращают снятую глину и плодородный слой земли, высаживают деревья - на 20 гектарах уже появились ели. Выработанные карьеры стали водоемами, где выращивают форель, осетра, стерлядь, карпа, карася и щуку.

В АПК внимание уделяется снижению эрозии почвы за счет увеличения ее плодородия. Поддерживаются нормативные пределы водоемов рыбохозяйственного назначения, ведутся работы по озеленению хозяйств и распространению экологических знаний. Президиум областной организации работников АПК назвал лучшим предприятием в “Днях защиты” ЗАО “Совхоз им. Ленина” - одно из крупнейших в Московской области, выпускающее овощную и молочную продукцию.

ПТИЧЬИ ПРОБЛЕМЫ

Забота о подмосковных экосистемах невозможна без грамотного подхода к безопасности животных и птиц.

В ходе экологического праздника “День птиц” молодежный совет Мособлспортпрофсоюза инициировал акцию “Домики для птиц”. Так, в Воскресенском районе прошел конкурс по художественному оформлению скворечников из новогодних детских подарков. Кроме того молодые профлидеры лично участвовали в очистке русел рек и водоемов Подмосковья.

Спасением птиц занят и Всероссийский “Электропрофсоюз”. 13 июля 2017 года в рамках долгосрочного сотрудничества с Союзом охраны птиц России состоялось комиссионное орнитологическое обследование участков распределительных электрических сетей ПАО “МОЭСК” на особо охраняемой природной территории “Журавлиная Родина” и в ее окрестностях. Осмотру подвергались воздушные ЛЭП, оснащенные птицезащитными устройствами. За счет модернизации электросетевого хозяйства гибель птиц от поражения током удалось снизить почти на сто процентов.

БЛАГОУСТРОЙСТВО ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ - ДЕЛО ОБЩЕЕ

Окружающую среду нужно и защищать от текущего загрязнения, и очищать от банального мусора. Ну и улучшать тоже. В рамках “Дней защиты от экологической опасности” профсоюзы Московской области сделали города и поселки чище и красивее.

Участвовали в субботниках на территориях предприятий и населенных пунктов активисты профсоюза работников АПК в Раменском, Пушкинском, Истринском и Ленинском районах. Были ликвидированы стихийные свалки, побелены деревья, разбиты цветники, обрезаны кустарники.

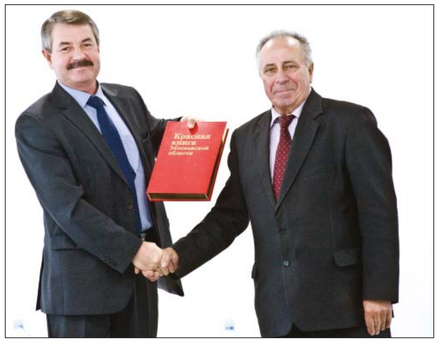
Большое внимание экологии уделяет профсоюз работников госучреждений. Профактивисты вместе с жителями городов и поселений области посадили более 10 тысяч деревьев, кустарников и цветов, очистили места отдыха. Так, в Раменском горкоме более 1200 членов профсоюза включились в работы по благоустройству: очистили и восстановили каскад прудов на реке Чернавка и прибрежную полосу озера Пионер, высадили в лесу около деревни Обухово более 35 тысяч сеянцев сосны в рамках акции “Лес Победы”. В Орехово-Зуевском районе около 650 профактивистов участвовали в акциях “Чистая земля”, “Шина - 2017”, “Лес Победы”. В ходе Всероссийской молодежной экологической акции “Чистое село” вблизи водоема в деревне Цаплино сельского поселения Ильинское они очистили 2,5 гектара земли и собрали более четырех кубических метров мусора.

Продолжение на стр. 2

Сохранять, улучшать, объяснять

Как профсоюзы Московской области заботятся об окружающей среде

Продолжение. Начало на стр. 1



Заведующий отделом охраны труда и экологии Московского областного объединения организаций профсоюзов Анатолий Шапкин вручает Красную книгу Московской области Ярославу Суханову - начальнику Управления по эксплуатации оборудования, зданий и сооружений ОАО “Метровагонмаш”

Активно включились в благоустройство спортсмены. Профактив МУ “Спортивная школа олимпийского резерва “Динамо - Дмитров” и спортивные семьи города высаживали деревья. Все первички отрасли принимали участие в субботнике и приводили в порядок спортивные объекты. А коллектив серпуховской спортивной школы “Звезда”, ОО “Серпуховские моржи” и спасатели МЧС очистили пруд в микрорайоне имени Ногина.

Профсоюз работников здравоохранения занялся наведением чистоты в парках, скверах, на берегах озер и рек. И, конечно, медики тщательно следят за состоянием зеленых насаждений, цветов и газонов на территориях медицинских организаций, высаживают на субботниках деревья. Медицинские же отходы утилизируются через специализированные организации. В самих учреждениях установлен строгий порядок сбора различных классов отходов. И в колдоговорах предусматриваются обязательства по вопросам охраны здоровья работающих и экологической безопасности.

Об экологической обстановке в Коломне и окрестностях заботятся профорганизации жизнеобеспечения. Перед Днем труда на субботниках активисты убирают мусор, ликвидируют незаконные свалки в лесах и на полях, высаживают деревья, кустарники и цветы, занимаются побелкой деревьев, ремонтируют и устанавливают новые детские площадки… За этот год в Коломне высадили более 1,5 тысяч деревьев и кустарников. Большой вклад делают работники МБУ “Коломенское благоустройство”, МУП “Спецавтохозяйство”, ООО “Департамент городского хозяйства” и др. А сотрудники МУП “Тепло Коломны - объединенные инженерные системы” следят за вредными выбросами и за состоянием сточных вод.

Профсоюз работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства тоже проводит субботники. Здесь активнее других показали себя два люберецких предприятия - ППО ООО “Магазин “Головные уборы” и ООО “Торговая фирма “А-Приори”.

Субботник на филиале ГУП МО “Мострансавто” “Пансионат Нара” провел молсовет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. Члены профсоюза мытищинских филиалов ГУП МО “Мострансавто” “Автоколонна № 1375” и “Автоколонна № 1377” участвовали в областной акции по посадке деревьев “Лес Победы”, а работники филиала ГУП МО “Мострансавто” “Автоколонна № 1785” из Щелково очистили берега Клязьмы от мусора.

Месячник защиты от экологической опасности состоялся в ОАО “Научно-исследовательский технологический институт им. П.И. Снегирева”. При активном участии профсоюза работников оборонной промышленности прошли субботники по благоустройству предприятия. Был убран мусор, произведена вырубка сухостоя и санитарная обрезка, формовочная обрезка декоративного кустарника, заместительная посадка деревьев, обустроены цветники и клумбы.

Регулярно участвует в комплексе экологических мероприятий химкинская организация профсоюза предпринимателей Московского региона. Это совершенствование технологических процессов с целью сокращения вредного воздействия на окружающую среду, приведение к нормам уровней запыленности, загазованности, вредных излучений, своевременный вывоз и утилизация отходов производства, мониторинг опасных техногенных факторов, сбросов и выбросов и многое другое.

ПРОПАГАНДА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Субботники не помогут, если мусор завтра набросают снова. Чтобы забота об окружающей среде не превратилась в сизифов труд, профактивистсы Московской области пропагандируют экологическую ответственность и ведут разъяснительную работу.

4 мая в Раменской центральной библиотеке при участии профсоюза работников культуры состоялась экологическая акция для специалистов библиотек “Природа не храм, а мастерская”. Силами данного профсоюза проведено уже более ста разноплановых мероприятий более чем для 10 тысяч человек.

И еще раньше, 26 января, союзом “МОООП” совместно с Московской областной организацией Всероссийского общества охраны природы (ВООП) и при поддержке его центрального комитета, а также управления Росприроднадзора по ЦФО и Министерства экологии и природопользования МО была проведена научно-практическая конференция, посвященная “Году экологии - 2017” с повесткой дня “Сотрудничество органов законодательной, исполнительной власти и общественных организаций в решении экологических проблем Подмосковья”.

На ней технические инспектора труда отраслевых профсоюзов обсудили такие вопросы, как государственный экологический контроль в МО; этапы формирования экологического мировоззрения в образовательных организациях области; общественные движения по обеспечению экологической безопасности Подмосковья; общественный экологический контроль во взаимодействии с органами исполнительной и законодательной власти МО; подземные воды и их состояние.

С аналогичной повесткой прошли научно-практические конференции в муниципальных образованиях Можайска, Лобни и Ногинска.

22 марта силами МОООП совместно с ВООП и Министерством экологии и природопользования Московской области на базе учебного центра профсоюзов прошел семинар по теме: “Влияние экологических факторов на здоровье населения МО. Проблемы с твердыми коммунальными, промышленными, строительными и другими отходами при их транспортировании, размещении, хранении и утилизации”.

В МООП считают, что внедрение ресурсосберегающих технологий в производство, соблюдение природоохранного законодательства и наведение элементарного порядка позволят очистить леса, реки и озера, ликвидировать свалки, лесные и торфяные пожары, другие негативные явления. В самом деле, от каждого из нас требуется лишь немного больше аккуратности и ответственности, и мир вокруг станет намного чище, лучше и приятнее.

Галина ДМИТРИЕВА

О дефиците средств и возможных решениях

Интервью с председателем Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

Вопросу недофинансирования отрасли здравоохранения в регионе будет посвящен очередной пленум Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Планируется, что участие в нем примут не только представители профсоюза, но и руководители организаций. Об этом “Солидарности” рассказал председатель МООП РЗ Анатолий ДОМНИКОВ. Кроме того, он поделился опытом совместной работы профсоюзной стороны и социальных партнеров в решении проблем работников отрасли.

Торжественное вручение жилищных сертификатов в рамках реализации подпрограммы “Социальная ипотека” работникам здравоохранения Московской области” в 2017 году.

На фото справа: о том, какие проблемы работников здравоохранения удается решить Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ совместно с социальными партнерами, председатель организации Анатолий Домников рассказал участникам пленума ЦК профсоюза 19 октября.

ПЕРВЫМ ДЕЛОМ - СОЦПОДДЕРЖКА

- Анатолий Иванович, в своем докладе на пленуме ЦК профсоюза, который состоялся 19 октября на Белгородской земле и был посвящен социальному партнерству, вы рассказывали о практике работы Московской областной организации профсоюза. И речь шла не только о традиционных методах работы, но и об определенных находках при взаимодействии социальных партнеров. Расскажите об этом подробнее, пожалуйста.

- К таким, как вы говорите, находкам я могу отнести работу по закреплению медицинских кадров в Московской области. Ярким примером служит трудно вводимая на первых порах, но эффективно работающая уже четвертый год социальная ипотека в Подмосковье. Суть в том, что губернатор Московской области **Андрей Юрьевич Воробьев** принял решение выплачивать “тело” кредита, а работник выплачивает проценты. Действие второго этапа подпрограммы “Социальная ипотека” рассчитано на 2016 - 2027 годы. За это время планируется обеспечить жильем 870 квалифицированных специалистов здравоохранения.

Отмечу, что нашему обкому профсоюза через обращения к губернатору удалось оперативно изменить в интересах работников несколько принципиальных позиций программы. В частности, изменен возраст ее участников, исключены поначалу завышенные квалификационные требования, перечни специальностей, категории участников. Включены фельдшеры скорой медицинской помощи, рентгенолаборанты, врачи госучреждений здравоохранения Московской области, расположенных на территории Москвы.

- То есть сейчас все вопросы о мерах социальной поддержки работниов здравоохранения решаются только на региональном уровне? Поясните, пожалуйста.

- Формально, после передачи полномочий по оказанию медпомощи на уровень области, - да. Но фактически - без участия муниципалитетов в оказании социальной поддержки справиться с этой задачей невозможно!

Судите сами. Силами муниципальных образований в прошлом году выделено жилья 682 семьям медицинских работников. В два раза больше, чем выделяет область. Кроме того, многие муниципальные образования предоставляют льготы на проезд, компенсацию арендной платы за жилье, доплаты отдельным категориям специалистов, выделение мест в дошкольных учреждениях и многое другое.

Как видите, помощь муниципалитетов в закреплении кадров весьма существенная. Но она неоднородная, зависит от финансовых возможностей города или района. Так что руку всегда надо держать на пульсе. В этом большую помощь оказывают председатели городских и районных организаций профсоюза, которые постоянно взаимодействуют с муниципальными властями и добиваются перечисленных преференций работникам. Ряд муниципалитетов оформляют выделение социальной поддержки медикам постановлениями глав и советов депутатов. Но особенно ценно, что в ряде муниципалитетов заключены двусторонние отраслевые соглашения между главой и председателем местной организации профсоюза: Шатурской, Чеховской, Орехово-Зуевской, Павлово-Посадской, Коломенской, Дмитровской, Рошальской. За это им огромное спасибо.

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

- Насколько мне известно, в Подмосковье не только существует, но и действует Московская областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в организациях здравоохранения. Какие вопросы обсуждаются на этом уровне?

- Разные. От общих - о взаимодействии между социальными партнерами - до частных. Например, о выделении жилья. Или об установлении педагогическим работникам, занятым в государственных учреждениях здравоохранения области, сокращенной продолжительности рабочего времени и предоставлении ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска.

Мы постоянно ищем новые, наиболее эффективные формы взаимодействия с социальными партнерами. В медицинских территориальных управлениях областного Минздрава (а их в Подмосковье 15) создаются рабочие группы Московской областной отраслевой комиссии. В эти группы входят члены комиссии, начальники территориальных управлений Минздрава МО и председатели городских и районных организаций профсоюза. На заседаниях рабочих групп рассматриваются конкретные вопросы. Например, об исполнении коллективных договоров учреждений. С отчетом и председателя первичной профсоюзной организации, и руководителя.

- Какие проблемы удается решать совместными усилиями?

- Ряд сложных вопросов, касающихся соблюдения трудовых прав и социально-экономических интересов работников, можно решить только во взаимодействии с Министерством здравоохранения Московской области - стороной работодателя. Так, на одном из заседаний комиссии было принято решение о мониторинге результатов оценки рабочих мест по условиям труда (АРМ, СОУТ) и установлении работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях. Результаты мониторинга были представлены на одном из заседаний комиссии. Мы выявили 60 тысяч нарушений трудового законодательства, не говоря уже о нарушениях двустороннего отраслевого соглашения и коллективных договоров!

По итогам мониторинга Московской областной организацией профсоюза совместно с министерством было подготовлено информационное письмо для руководителей госучреждений здравоохранения и председателей первичных профорганизаций “О порядке установления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в коллективных договорах и трудовых договорах”. Сейчас ситуация поправляется, однако мы понимаем, что работодатели идут на эти нарушения умышленно, так как денег недостаточно. У многих высокая просроченная “кредиторка”, но ведь не нарушением же законодательства ее уменьшать! Удивляет и позиция территориального ФОМС по данному вопросу, которая идет вразрез с позицией Минздрава и обкома профсоюза. Это недопустимо, так как нарушает не только этику, но и управляемость медицинской сетью. Ситуацию обязательно поправим с новым руководством Фонда.

Можно еще и еще приводить подобные примеры. Одни проблемы решаются, появляются новые. И многие из них обострились в связи с дефицитом финансирования отрасли и с имеющейся во многих учреждениях кредиторской задолженностью.

В УСЛОВИЯХ НЕДОФИНАНСИРОВАНИЯ

- Проблема недостаточного финансирования сферы здравоохранения, к сожалению, характерна для многих регионов…

- Вы правы, и, как я уже говорил, Московская область - не исключение. Летом 2017 года мы обратились в Министерство финансов, Министерство здравоохранения МО и ТФОМС МО с просьбой о выделении дополнительных средств из бюджета региона в связи с тяжелым финансовым положением большинства госучреждений здравоохранения. И хотя до сих пор мы не получили письменных ответов, но наши обращения привлекли внимание, и мы знаем, что по ним ведется активная работа.

Так, средства областного бюджета, предусмотренные на повышение заработной платы медицинских работников в мае и сентябре 2017 года, не были добавлены в бюджет территориального ФОМС, а напрямую, в виде бюджетных субсидий, были распределены в государственные учреждения здравоохранения. Это мера вынужденная. Дело в том, что в программе государственных гарантий в последнее время участвует большое количество коммерческих, ведомственных и федеральных организаций, в которых зарплата выше, чем в государственных региональных учреждениях. Таким образом, направляя деньги целевой субсидией, а не через тариф ОМС, мы защищаем работников государственных учреждений здравоохранения.

Но одни только средства областного бюджета не могут решить проблему недофинансирования здравоохранения. Поэтому в рамках Дня труда мы подняли проблему на уровень президента, правительства РФ, Государственной думы, Минздрава РФ и Федерального ФОМС, заявив о необходимости повысить субвенцию, выделяемую на регион. Ее недостаточно для полноценного функционирования здравоохранения. Надеемся, что общими усилиями возникшая просроченная кредиторская задолженность будет ликвидирована.

Вопросу недофинансирования отрасли будет посвящен и очередной пленум нашей областной организации профсоюза, который состоится 23 ноября. Мы планируем пригласить на него не только всех председателей первичных профорганизаций, но и представителей правительства Московской области, областной думы и территориального ФОМС, а также всех главных врачей. Для этого вопрос утвердили в двусторонней Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в госорганизациях здравоохранения. И приглашение на пленум направили за двумя подписями: министра и председателя обкома профсоюза - что исключит нередко возникающие ситуации проведения каких-то своих рабочих совещаний для руководителей. Мы не должны допустить ситуации, когда профсоюзы и руководители - сами по себе.

- Но, как мне кажется, обсуждение проблемы на пленуме этой разрозненности не устранит…

- Вы правы. К тому же в отрасли все больше медицинских организаций негосударственной формы собственности, все более заметен их вклад в решение региональных программ оказания гарантированных государством видов помощи населению, с все большим объемом финансовых средств ОМС. Соответственно становится больше и работников в этих медицинских структурах. Работников - но не членов профсоюза.

В этой связи представляется целесообразной наша инициатива - создать представительный орган работодателей в здравоохранении, с которым наш отраслевой профсоюз мог бы наладить плодотворное взаимодействие для вовлечения работников в профсоюз.

- Анатолий Иванович, еще одной болезненной темой, обсуждаемой работниками бюджетной сферы, является выполнение майских указов президента. В связи с этим какие проблемы больше всего волнуют областную организацию профсоюза работников здравоохранения?

- Практика выполнения майских указов президента показала, что уравнивание зарплаты среднего и младшего медперсонала до 100% от средней зарплаты в регионе приводит к тому, что в условиях дефицита финансирования работодатели идут по наиболее простому пути. Множество примеров, когда санитарок просто сокращают. Кроме того, все это несправедливо и по отношению к другим категориям работников, в частности к среднему медицинскому персоналу. В конце 2016 года зарплаты указанных выше категорий сравнялись, и мы получили семь тысяч “рассерженных” работников, подписавших письмо в адрес губернатора. А это яркое свидетельство роста социальной напряженности в коллективах.

Совместными усилиями удалось улучшить ситуацию. В результате двух повышений оплаты труда в регионе разница в зарплате этих категорий составит на конец 2017 года как минимум 8000 рублей, но этого, конечно, мало.

- Что могло бы изменить ситуацию, по вашему мнению?

- На наш взгляд, необходимо на федеральном уровне пересмотреть целевые показатели в майских указах президента. Или принять постановление правительства РФ, увеличивающее процент выплат среднему медперсоналу. По нашему мнению, было бы справедливо установить пропорцию 200:150:100 (сейчас 200:100:100). В противном случае процесс перевода младшего медперсонала в уборщицы продолжится, а это может привести к нарушению лицензионных требований и даже к лишению ЛПУ лицензий!

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

Профессионалы своего дела

В Московской области прошел конкурс на звание лучшего работника сферы ЖКХ

Слесари устанавливают батареи и ремонтируют задвижки, электромонтеры собирают щитки и подключают свет, маляры-штукатурщики приводят в порядок стены, газосварщики варят трубы, а дворники облагораживают территорию. Все это можно было наблюдать 23 октября в Межрегиональном центре компетенций World Skills Russia в городе Королёве, где выявляли лучшего работника ЖКХ региона.

На протяжении последних пяти лет в один из дней октября со всей Московской области в Королёв съезжаются представители сферы ЖКХ региона, чтобы побороться за звание лучшего работника отрасли. В этом году на победу в девяти номинациях претендовали 186 человек из 34 муниципалитетов.

- Мы хотим посмотреть на свой собственный резерв, на людей, которые работают на предприятиях и обеспечивают комфортные условия проживания, - говорит **Яков Вартанян**, председатель Московской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения. - Сотрудников ЖКХ не замечают, когда все работает нормально, и вспоминают недобрым словом при коммунальных авариях. Бывает обидно за это. Ведь несмотря на низкую зарплату, в этой сфере трудятся профессионалы, которые стараются выполнять свою работу качественно.

Качественно и быстро. Эти два критерия - главные в конкурсе. И если задача дворника на смотре не отличалась от привычной работы, то электромонтерам, например, пришлось сложнее. Обычно они обслуживают имеющееся на участке оборудование. Здесь же необходимо было вспомнить навыки сборки и монтажа.

- По критериям World Skills задание выдается вообще невыполнимое, - рассказывает мастер производственного обучения **Виталий Козлов**. - Мы поставили более простую задачу. Хороший специалист элементарно должен читать схему, монтаж производить. Не щиток же ему электрический давать, который он соберет за 15 минут. Это несерьезно.

Слесари, специализирующиеся на ремонте и обслуживании систем холодного водоснабжения, оказались в более комфортных условиях. От них требовалось собрать и разобрать задвижку.

- И в колодцах, и на водопроводе часто приходится задвижки вскрывать, - говорит участник конкурса из Дубны **Максим Белкин**. - Так что задание не сложное. Кажется, я его вторым по времени завершил. Можно сказать, показал себя, как и хотел.

Коллегам Максима по “горячей воде” в качестве задания досталась сборка систем отопления. Здесь и расчеты по используемому материалу, и его нарезка с обработкой, и подключение батарей к контуру. Одним из судей соревнования стал член сборной России по рабочим специальностям **Иван Гребенников**. Наша команда, напомним, завоевала первое место на прошедшем недавно чемпионате мира World Skills 2017.

- Такие конкурсы нужны, потому что без них сотрудники сферы ЖКХ не будут знать, с чем им придется работать через несколько лет, - рассказывает Иван Гребенников. - Новые материалы, новые инструменты и технологии. Наука не стоит на месте. У нас, например, только начали применять системы отопления и водопроводы из меди и оцинкованного железа. Скоро их будут использовать массово. Очень радует, что участники конкурса потом остаются и задают много вопросов.

Нужно сказать, претенденты на звание лучшего по профессии с большой ответственностью подошли к состязанию. В некоторых муниципалитетах конкурсу предшествовали и внутренние “экзамены”.

- Особое внимание мы газосварщику уделили, - говорит председатель Одинцовской территориальной организации профсоюза **Зинаида Кузьмина**. - Парень он молодой, стремление у него есть. То, что он сварил, у меня в горкоме как наглядное пособие теперь стоит.

Общение с коллегами из других муниципалитетов, с судьями соревнований, обсуждение рабочих моментов и разбор сложных ситуаций - это еще одна сторона конкурса. Работникам ЖКХ такая возможность выпадает редко. Начало и конец отопительного сезона, устранение аварий, регламентные ремонтные работы… В таком режиме трудно найти время на подобное общение. И удобной площадкой становится конкурс.

Самый молодой судья Иван Гребенников буквально накануне конкурса вернулся с чемпионата мира по рабочим профессиям World Skills 2017

На фото внизу: Максим Белкин из Дубны стал одним из лучших слесарей по ремонту систем холодного водоснабжения

Чествование победителей проходило в ДК им. Калинина. Все участники соревнования получили дипломы, а победители - призы. По словам Якова Вартаняна, поощрения конкурсанты получают и непосредственно на рабочих местах.

- Наш профсоюз пишет благодарственные письма руководителям предприятий за то, что они вырастили таких сотрудников, - поясняет Яков Вартанян. - Ходатайствуем об их поощрении. Чаще всего к нам прислушиваются.

За время существования конкурса на звание лучшего работника жилищно-коммунальной сферы Московской области в нем приняли участие более четырех тысяч сотрудников предприятий ЖКХ. И они продолжают трудиться на благо людей.

Денис НАБОКО

Правильный выбор материалов и его расчет - один из главных критериев, которые оценивали судьи

“А”- СПРАВКА

Региональные соревнования профмастерства, идея которых принадлежит Московскому областному профсоюзу работников жизнеобеспечения, прошли уже в 17-й раз. Последние пять лет гостей и участников смотра принимает город Королёв. В межрегиональном центре компетенции World Skills Russia представители 34 муниципальных образований Московской области показали свои навыки и умения по девяти различным профессиям. Причем задания для конкурсантов придумывали люди, готовящие российскую сборную к чемпионатам мира по рабочим профессиям.

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА
Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б
Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org